



**WEEKLY**

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI  
dal 2 al 6 ottobre 2006**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura della Segreteria FABI  **Banca Intesa**

[www.fabibancaintesa.it](http://www.fabibancaintesa.it) email: [segreteria@fabibancaintesa.it](mailto:segreteria@fabibancaintesa.it)

**2 ottobre 2006**

**SICUREZZA ANTIRAPINA**

L'azienda, in riferimento agli impegni resi con l'accordo del 3 maggio 2006 sulla sicurezza antirapina, ha comunicato che a seguito degli interventi effettuati oltre il 99% delle dipendenze rispettano le previsioni stabilite dall'accordo. Inoltre, per le posizioni residuali sono in corso lavori di adeguamento che si concluderanno entro il mese di ottobre. Sono stati eseguiti un totale di 304 interventi.

**3 ottobre 2006**

**INCORPORAZIONE DI INTESA E – LAB IN BANCA INTESA**

Si è chiuso con la sottoscrizione di un accordo il confronto sulle ricadute rivenienti dalla fusione in oggetto. Oltre aver mantenuto le anzianità acquisite, i trattamenti economici, previdenziali ed assistenziali, i part time esistenti e la prosecuzione di prestiti e mutui in essere o già deliberati, è stato riconosciuto, ai circa 120 lavoratori, il diritto al premio aziendale di Banca Intesa per intero e l'applicazione delle regolamentazioni esistenti in Banca Intesa tra le quali l'accordo 3 agosto 2005 su reperibilità ed intervento.

**4 ottobre 2006**

**FORMAZIONE**

Nel contesto delle trattative in corso, di cui alla nostra circolare del 5 ottobre scorso, è stato sottoscritto un nuovo accordo sull'utilizzo della parte ordinaria del "Fondo di Solidarietà per il Sostegno del Reddito, dell'Occupazione e della Riconversione e Riqualficazione del Personale Dipendente dalle Aziende di Credito " (noto come Fondo Esuberi) per ottenere finanziamenti di programmi formativi che favoriscano il rinnovamento delle professionalità.