



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI
Segreteria di Coordinamento UniCredit Global Information Services



Incontro annuale con la Direzione del Personale

La scorsa settimana la Fabi ha incontrato la Direzione del Personale; oggetto dell'incontro la presentazione del c.d. "**Incontro Annuale**" e l'evoluzione del **Piano Industriale 2007-2008**.

Nelle more della riunione ci è stato presentato il dato occupazionale inerente la nostra società ed il piano di evoluzione nel biennio a seguire :

- **Dipendenti al 31-12-2006 : 1434 (di cui 42 presso la branch polacca di Lodz e 38 su Praga);**
- **Dipendenti al 31-12-2007 : 1479 (+ 45 nell'anno solare);**
- **Dipendenti al 31-12-2008 : 1512 (+ 33 nell'anno solare).**

A dicembre p.v. **20 lavoratori con contratto interinale** saranno assunti con contratto a tempo indeterminato, mentre altre 10 assunzioni sono state scadenzate a febbraio/marzo 2007.

A tal proposito registriamo finalmente come **la richiesta delle OO.SS. di assumere a titolo definitivo lavoratori che, da anni oramai, contribuiscono ai risultati di Ugis sia stata accolta.**

Ulteriori 30 assunzioni verranno focalizzate sul polo veronese della Bassona, ove saranno trasferite le attività in carico alla Sala Elaborazioni di Lampugnano; i lavoratori della Sala milanese saranno impiegati nell'area dei sistemi Host/Open.

Per quanto concerne la **prossima integrazione con Hvb**, abbiamo chiarito che una attenta ed oggettiva valutazione non potrà essere espressa sino a quando non avremo a disposizione il **definitivo perimetro di allocazione dei progetti e delle attività.**

In tema di **Formazione** sono stati siglati due Verbali d'Accordo relativi al finanziamento dei programmi formativi per la riqualificazione del personale interessato :

- Premesso che l'architettura che UGIS utilizza per gli sviluppi di EUROSIG é XFrame (framework per lo sviluppo di applicazioni orientate al web basato sul linguaggio Java 2 Enterprise Edition), il primo piano formativo si rivolge complessivamente a 218 risorse per un totale di c.a. 8.200 ore di formazione la cui erogazione, iniziata nel gennaio 2006, si concluderà entro il 31 marzo 2007;
- Il secondo piano formativo riguarda la lingua Inglese ed è rivolto complessivamente a 410 risorse per un totale di c.a. 10.448 ore di formazione la cui erogazione si concluderà nell'aprile 007. Il metodo utilizzato (The Shenker Method) è articolato in Corsi strutturati di grammatica; Corsi di Conversazione e Corsi personalizzati rivolti ai colleghi che necessitano di una preparazione linguistica intensiva e specificatamente orientata al proprio ruolo professionale.

Ultimo argomento, ma certamente non residuale, **il tema della comunicazione ai colleghi, da parte aziendale, delle modifiche sia di struttura organizzativa/manageriale sia di competenza;** aspetto che, in alcune realtà, si è manifestato in situazioni di impasse che di certo non hanno giovato a creare il " clima " migliore per affrontare il dispiegarsi delle nuove attività.

Raccogliamo l'intenzione dell'Azienda a porre ulteriore e maggiormente focalizzata attenzione a questo tema; **intenzione che attendiamo tradotta in passi concreti.**

Milano, 13.10.2006

Segreteria di Coordinamento
FABI
UniCredit Global Information Services