

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 13 ottobre 2006, in Salerno, presso la Federazione Campana delle Banche di Credito Cooperativo sono presenti:

la Federazione Campana delle Banche di Credito Cooperativo rappresentata dal Presidente della Delegazione Sindacale Regionale dott. Antonio Petitto;

per la Fabi: Franco Di Dio, Domenico Prezioso;

per la FIBA CISL: Rosario Giuliano, Patrizia Toriello;

per la FISAC CGIL : Andrea Gargano, Lucio Spampinato , Felice Calenda;

per la UIL CA: Giuseppe Del Vecchio, Lucio Antonino Pinsone

Premesso che

- in data 4 novembre 2003 è stato sottoscritto il contratto integrativo regionale di secondo livello nel cui ambito è stato individuato l'indicatore composto e le fasce per la quantificazione del Premio di Risultato per gli anni 2000,2001,2002 e 2003, da erogare complessivamente da parte di ciascuna banca, in applicazione delle disposizioni di cui all'accordo nazionale del 7/12/2000;
- con lo stesso accordo è stato stabilito che il premio di risultato sarà erogato previa verifica dei dati di bilancio da svolgere tra le parti stipulanti il contratto integrativo regionale;
- che la disposizione transitoria all'art. 29 del c.c.n.l. del 27 settembre 2005 ha stabilito che per le erogazioni del Premio di Risultato relative agli anni 2005 e 2006 (con riferimento rispettivamente ai bilanci 2004 e 2005) continuano ad applicarsi le normative in essere (nazionali e locali o aziendali);
- sono state effettuate le verifiche relative ai dati di bilancio dell'esercizio 2005, predisposti dalla Federazione, e che gli incrementi registrati hanno determinato gli importi evidenziati nel prospetto che si allega al presente accordo sotto la lettera "A" e ne forma parte integrante;
- ai fini dei risultati complessivi viene allegato il prospetto B, che contiene indicatori specifici attenenti lo stesso periodo che saranno utilizzati come strumento interno tra la Federazione e le OO. SS;

si conviene

- le premesse formano parte integrante del presente accordo;
- i contenuti del contratto integrativo regionale del 4 novembre 2003, limitatamente alla disciplina che regola l'erogazione del Premio di Risultato (art. 1), vengono integralmente confermati al fine della corresponsione del suddetto Premio;
- l'erogazione degli importi a favore degli interessati avverrà nel corrente mese;
- le parti stabiliscono che per la BCC di Calvi il Premio di Risultato, tenuto conto dei dati economici di bilancio dell'anno 2005, è fissato nella misura complessiva di euro 10.000, compatibile all'attuale andamento aziendale, da ripartire per dipendente con gli stessi criteri utilizzati per le altre Bcc della regione Campania.

Letto, confermato e sottoscritto.

FEDERAZIONE CAMPANA DELLE BANCHE DI CREDITO COOPERATIVO  
.....

FABI .....

FIBA CISL .....

FISAC CGIL .....

UIL CA .....