

In Milano, il giorno 1° dicembre 2006

tra

Banca Intesa S.p.A.

e

le OO.SS.LL.

PREMESSO CHE:

- a) le Parti, consapevoli dell'imminenza di ulteriori momenti di efficientamento di complesso correlati a processi di prossima aggregazione societaria si sono incontrate nella prospettiva di ridurre future eccedenze di personale indotte dai relativi processi di riorganizzazione e di ristrutturazione, attraverso appropriate iniziative da adottarsi comunque nel rispetto delle previsioni di legge e di contratto vigenti;
- b) le Parti, pertanto, al fine di prevenire per quanto possibile almeno parte delle probabili tensioni occupazionali e le relative eccedenze quali/quantitative derivanti dalle necessarie sinergie, pur nelle more della definizione del relativo Piano Industriale -nell'ambito del quale dette eccedenze saranno puntualmente individuate, ed oggetto di specifico confronto ai sensi delle normative vigenti in materia- hanno condiviso l'intento di attivare il Fondo di Solidarietà del settore del credito complessivamente regolato dai D.M. n. 158 del 2000 e n. 226 del 2006, ancorchè in forma esclusivamente volontaria;
- c) in coerenza e a complemento di quanto precede, in attesa di affrontare più compiutamente la situazione come verrà a determinarsi in conseguenza del richiamato progetto industriale, le Parti convengono di valutare l'adozione di specifiche iniziative nei riguardi, in particolare, dei dipendenti che, risultando in possesso dei requisiti per avere diritto immediato alla pensione di anzianità o di vecchiaia, intenderanno risolvere consensualmente il proprio rapporto di lavoro per fruire altresì di incentivazione all'esodo;
- d) ai fini di tutto quanto sopra rappresentato le Parti medesime, dopo essersi date atto di aver esperito e soddisfatto quanto previsto dagli artt. 14, 17 e 18 CCNL 12 febbraio 2005, hanno stabilito principi e criteri atti a regolare in via generale modalità e condizioni per il ricorso e/o l'impiego del citato Fondo di Solidarietà.

In considerazione di tutto quanto sopra premesso le Parti convengono quanto segue:

- 1) la premessa costituisce parte integrante del presente accordo;

- 2) il ricorso alle prestazioni straordinarie di cui all'art. 5, comma I, lett. b), del D.M. n. 158 del 2000 avverrà su base volontaria secondo le modalità e le condizioni indicate nel presente verbale; per quanto attiene alle Aziende del Gruppo si potrà dar luogo ad accordi attuativi conformi alle intese di cui al presente atto;
- 3) Le prestazioni straordinarie di cui al punto precedente riguarderanno il personale destinatario del CCNL 12 febbraio 2005 per i Quadri direttivi e il personale appartenente alle Aree professionali dalla 1<sup>a</sup> alla 3<sup>a</sup> nonché del CCNL 19 aprile 2005 per i dirigenti, che matureranno i requisiti per il diritto alla pensione di anzianità o di vecchiaia a carico dell'AGO ovvero di altre forme di previdenza di base nel periodo compreso tra il 1° luglio 2007 e la fine del 2012 (con finestra non oltre il 1 gennaio 2013)
- 4) Ai sensi dell'art. 1336 c.c., il lavoratore potrà accettare l'offerta al pubblico formulata dalla Banca per risolvere consensualmente ed in maniera irrevocabile -senza oneri di preavviso a carico di ciascuna delle parti- il rapporto di lavoro alla scadenza che verrà comunicata dalla Banca e comunque, in via automatica, entro e non oltre la data del 31 dicembre 2007 per accedere al Fondo di Solidarietà dal giorno successivo compilando l'apposito modulo di adesione (all. n. 1). Detto modulo -corredato da Ecocert o in subordine da estratto conto assicurativo INPS, unitamente alla delega alla Banca di acquisire ulteriori dati e notizie presso l'INPS o altro Ente di previdenza di base obbligatoria e dal questionario (all. n. 2)- dovrà essere debitamente compilato e sottoscritto dall'interessato e pervenire all'Azienda nel periodo compreso tra la data di sottoscrizione del presente accordo e la data ultima del 30 giugno 2007.  
Come sopra precisato è in facoltà della Banca di individuare -rispetto al 31 dicembre 2007- il termine di risoluzione e di cessazione del rapporto di lavoro in una delle seguenti date: 31 gennaio ovvero 31 marzo 2007 o, ancora, 30 giugno o, infine, 30 settembre 2007, fermo restando che, al ricorrere di tale fattispecie, la Banca resta impegnata a far pervenire all'interessato apposita comunicazione scritta, almeno trenta giorni prima della data finale del rapporto di lavoro.

#### **Dichiarazione dell'Azienda**

In relazione alla specifica richiesta delle OO.SS., l'Azienda, in ragione dell'accesso degli interessati al Fondo di Solidarietà, accoglierà le domande di ripristino del rapporto di lavoro a tempo pieno formulate dal personale a part-time.

- 5) al personale che cesserà dal servizio per accedere al Fondo di Solidarietà, con fruizione delle prestazioni in forma rateale, sarà assicurato, in quanto già iscritto alla cassa aziendale di assistenza sanitaria integrativa o beneficiario di polizza assicurativa di assistenza sanitaria, il mantenimento dell'iscrizione dell'assicurazione

d

fino al mese precedente a quello in cui l'interessato percepirà il trattamento di pensione dall'A.G.O., alle stesse condizioni di contribuzione (sia per la parte a carico del dipendente sia per la parte a carico dell'Azienda) in essere per il personale in servizio;

- 6) al personale che cesserà dal servizio per accedere al Fondo di Solidarietà, in quanto iscritto a forme di previdenza complementare a contribuzione definita, verrà altresì riconosciuto un importo complessivo a titolo di incentivazione all'esodo. Detto importo sarà pari al valore attuale (in base al tasso ufficiale di riferimento vigente alla data di sottoscrizione del presente Accordo) del contributo aziendale mensile di cui agli ordinamenti vigenti per i Fondi di previdenza complementare, riferito all'ultima retribuzione ordinaria di spettanza, moltiplicato per il numero dei mesi attualmente previsto, nei confronti di ciascuno degli interessati, per l'erogazione dell'assegno di sostegno al reddito;
- 7) al personale che cesserà dal servizio per accedere al Fondo di Solidarietà saranno applicate, sino alla data di fruizione del trattamento di pensione A.G.O., le condizioni bancarie e creditizie agevolate, tempo per tempo in essere, a favore del personale in servizio;
- 8) a titolo di incentivo a favore del personale che accederà al Fondo di Solidarietà sarà riconosciuto il 25% della Retribuzione Annuale Lorda in atto a fronte di una permanenza nel Fondo di Solidarietà fino ad un massimo di 18 mesi.  
Nel caso in cui detta permanenza nel Fondo risulti superiore ai 18 mesi sopra indicati, detto incentivo sarà incrementato:
  - dal 19° mese e fino al 36° mese di uno 0,20% della RAL in ragione di mese;
  - oltre il 36° mese, di uno 0,10% della RAL in ragione di mese.L'importo così determinato sarà erogato quale incentivo all'esodo a titolo di trattamento aggiuntivo/integrazione al TFR secondo le disposizioni di legge vigenti;
- 9) Al personale che farà pervenire alla Società la adesione all'"offerta al pubblico" di cui al precedente art. 4) nel periodo compreso tra la data di sottoscrizione del presente accordo e la data ultima del 28 febbraio 2007 sarà altresì riconosciuto il "premio di tempestività", corrispondente all'importo lordo di 1/13,5 della retribuzione annua utile ai fini del calcolo del TFR.  
Detta somma verrà erogata all'interessato, ad integrazione del TFR a titolo di incentivo all'esodo, al momento della risoluzione consensuale con contestuale accesso al Fondo di solidarietà.
- 10) con riferimento all'art. 11, comma 13, dell'Accordo 28 febbraio 1998 di istituzione del Fondo di Solidarietà, le Parti si impegnano a

d

recepire quanto allo stesso titolo sarà definito in sede nazionale dall'ABI e dalle OO.SS.LL. in ordine al Fondo di Solidarietà medesimo, a seguito di eventuali modifiche di legge in materia di accesso alla pensione A.G.O., inteso che al verificarsi di tali eventi si farà luogo ad appositi incontri con le OO.SS.LL. firmatarie del presente Accordo, per dare puntuale applicazione ai provvedimenti assunti al riguardo;

- 11)l'Azienda, in relazione al numero delle adesioni alla "offerta al pubblico" per accedere al Fondo di Solidarietà pervenute da parte del personale adibito in via continuativa e prevalente ad attività commerciali nell'ambito delle Filiali, al fine di assicurare livelli adeguati di servizio, oltre a tenere conto in via prioritaria delle domande di trasferimento presentate dai lavoratori, si attiverà per assumere apprendisti secondo modalità, criteri e quantità che porterà a conoscenza delle OO.SS.;
- 12)al personale che, avendo maturato, o maturi, entro il 30 giugno 2007 i requisiti per avere immediato diritto alla pensione di anzianità o di vecchiaia, intenderà risolvere consensualmente il proprio rapporto di lavoro dovrà far pervenire all'Azienda la propria proposta irrevocabile di risolvere il rapporto di lavoro su modulo conforme all'allegato n. 3).  
Al predetto personale verrà riconosciuto, in via straordinaria, un importo onnicomprensivo lordo corrispondente a quello della Retribuzione Annuale Lorda in atto al momento della risoluzione del rapporto, da erogarsi quale incentivo all'esodo a titolo di trattamento aggiuntivo/integrazione al TFR secondo le disposizioni di legge vigenti
- 13)Azienda e OO.SS. terranno appositi incontri, nel mese di marzo e di luglio, nel corso dei quali valuteranno lo stato di attuazione del presente accordo con particolare riferimento sia agli esodi intervenuti che a quelli programmati soprattutto con riguardo al personale in possesso dei requisiti per avere immediato diritto alla pensione di anzianità o di vecchiaia;
- 14)le Parti si danno reciprocamente atto che il presente Accordo assume valenza di accordo quadro nei confronti di tutte le Società del Gruppo Intesa. Esso pertanto, come tale, potrà essere replicato - fatti gli opportuni adeguamenti sulla premessa- negli stessi termini, condizioni e modalità da ciascuna delle aziende del Gruppo Intesa all'esito dell'apposito confronto tenuto con le rispettive OO.SS., entro e non oltre il 20 dicembre 2006.

Allegato n. 1

Spett.le Banca Intesa S.p.A.  
Ufficio Amministrazione del Personale  
Via Lorenteggio, 266  
20152 MILANO  
Fax 02 87964995 / 02 87964738

Oggetto: accettazione dell' "offerta al pubblico" ex art. 1336 c.c. per risolvere consensualmente il rapporto di lavoro e accedere alle prestazioni straordinarie erogate dal Fondo di solidarietà del settore del credito.

Il/La sottoscritt \_\_\_\_\_ nat\_ a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

matricola \_\_\_\_\_ in servizio presso \_\_\_\_\_

telefono interno \_\_\_\_\_ telefono abitazione \_\_\_\_\_ numero cellulare \_\_\_\_\_

**PRESO ATTO**

- dei D.M. 158/2000 e 226/2006 e delle relative disposizioni sul "Fondo di solidarietà";
- del contenuto dell'accordo sindacale del 1° dicembre 2006, con particolare riferimento all' "offerta al pubblico" in esso formulata;

**ATTESO CHE**

in base alla vigenti disposizioni di legge, maturerà i requisiti per il diritto a pensione di anzianità/vecchiaia presso l'I.N.P.S. dopo il 30 giugno 2007 e non oltre il 31/12/2012 con diritto a percepire il trattamento pensionistico ("data finestra") entro e non oltre il 1/1/2013;

**ACCETTA**

l'offerta, formulata dalla Banca ex art. 1336 Codice Civile, di risolvere consensualmente il proprio rapporto di lavoro entro e non oltre il 31 dicembre 2007 per poter accedere alle prestazioni straordinarie del "Fondo di solidarietà", consapevole che con la ricezione da parte della Banca del presente atto il negozio sarà perfezionato e concluso e non sarà più possibile modificare e/o revocare il consenso prestato dal sottoscritto. Il sottoscritto accetta altresì che la Banca possa anticipare il termine di risoluzione del suo rapporto di lavoro alla data del 31.1.07, ovvero del 31.3.07, ovvero del 30.6.07, ovvero del 30.9.07, previa apposita comunicazione in forma scritta indicante la data di risoluzione del rapporto di lavoro e che dovrà comunque pervenire al sottoscritto almeno 30 gg. prima della stessa data di risoluzione.

**IL SOTTOSCRITTO INOLTRE:**

- **ACCETTA** tutto quanto stabilito dall'accordo 1° dicembre 2006 e dal D.M. 158/2000 così come modificato dal D.M. 226/2006;
- **DICHIARA** di rinunciare – ai sensi del D.M. 158/2000, così come modificato dal D.M. 226/2006, - al preavviso ed alla relativa indennità sostitutiva;
- **DELEGA** la Banca ad acquisire presso l'INPS – o presso altro Ente di previdenza di base obbligatorio di pertinenza – la propria posizione contributiva complessiva;
- **ESERCITA** la seguente opzione (*barrare la casella prescelta*):

- |  |
|--|
| <input type="checkbox"/> <b>richiede</b> la liquidazione dell'assegno straordinario in forma rateale con prosecuzione del versamento dei contributi a favore dell'Organizzazione sindacale cui risulta attualmente iscritto<br><i>ovvero</i> |
| <input type="checkbox"/> <b>richiede</b> la liquidazione dell'assegno straordinario in forma rateale senza versamento di contributi a favore di alcuna Organizzazione sindacale<br><i>ovvero</i>   |
| <input type="checkbox"/> <b>richiede</b> la liquidazione dell'assegno straordinario in unica soluzione   |

Il sottoscritto, infine,

- prende atto che il rapporto di lavoro si risolverà alla data stabilita dall'azienda, che verrà comunicata con la formalità sopra indicata;
- **SI IMPEGNA** a comunicare tempestivamente alla Banca ed al "Fondo di solidarietà" l'eventuale instaurazione – nel corso del periodo di erogazione delle prestazioni straordinarie – di rapporto di lavoro dipendente, con specifica indicazione del datore di lavoro, ovvero di lavoro autonomo.

All.: c.s.

data \_\_\_\_\_ firma \_\_\_\_\_

**Questionario**

Cognome e Nome	Matricola	Società
		<b>Banca Intesa S.p.a.</b>

**DICHIARA  
(contrassegnare la casella che interessa)**

**a)** di aver lavorato esclusivamente alle dipendenze di Banca Intesa S.p.a. o di aziende dalla stessa incorporate **Si**  
**No**

**b)** di avere svolto il servizio militare **Si**  
**No**

*In caso affermativo*

1) indicare se ha già provveduto a richiedere presso l' INPS il riconoscimento figurativo **Si**  
**No**

**c)** di poter far valere periodi di astensione dal lavoro per maternità obbligatoria o facoltativa **Si**  
**No**

*In caso affermativo*

1) indicare i periodi

Dal	Al

2) se detti periodi sono anteriori all' 1.1.1989, indicare se ha già provveduto a richiedere presso l' INPS il riconoscimento figurativo **Si**  
**No**

**d)** di aver conseguito una laurea **Si**  
**No**

*In caso affermativo*

1) ha già chiesto il riscatto del periodo? **Si**  
**No**

2) ha completato il relativo versamento contributivo? **Si**  
**No**

**e)** di aver lavorato alle dipendenze di terzi con regolare iscrizione all' assicurazione obbligatoria lavoratori dipendenti presso l' INPS, prima di risultare dipendente da Banca Intesa S.p.a. **Si**  
**No**

*In caso affermativo*

1) indicare le Sedi dell' INPS presso le quali sono stati versati i contributi

2) indicare i periodi

Sede INPS	Dal	Al

Cognome e Nome	Matricola	Società
		Banca Intesa S.p.a.

f) di essere titolare di pensione/assegno di invalidità **Si**  
*In caso affermativo*

Tipo prestazione INPS	decorrenza	No

g) di aver svolto altre attività con iscrizione a forme obbligatorie di previdenza diverse dall' INPS, prima di risultare dipendente da Banca Intesa S.p.a. **Si**  
**No**

*In caso affermativo*

- 1) indicare il periodo di attività e la forma di previdenza
- 2) precisare se ha già svolto la pratica di trasferimento o di ricongiunzione all' INPS delle suddette posizioni contributive
- 3) precisare se il predetto periodo lavorativo ha già dato luogo alla liquidazione di una pensione

Dal	Al	Forma di previdenza	Trasferimento Ricongiunzione	Liquidazione

h) di aver lavorato come coltivatore diretto, artigiano, commerciante **Si**  
**No**

*In caso affermativo*

- 1) indicare i periodi
- 2) precisare se ha già svolto eventuale pratica di ricongiunzione nel Fondo Pensione Lavoratore Dipendente

Dal	Al	Ricongiunzione Fondo pensione	Tipologia lavoratore	N. Sett

i) di aver lavorato all' estero **Si**  
**No**

*In caso affermativo*

- 1) indicare gli Stati esteri ed i periodi

Stati esteri	Dal	Al

l) di essere stato/a iscritto/a a forme pensionistiche obbligatorie per non meno di un anno, in età compresa tra i 14 e 19 anni, a seguito di effettivo svolgimento di attività lavorativa (lavoratore "precoce") **Si**  
**No**

*In caso affermativo*

- 1) indicare i periodi

Dal	Al

Cognome e Nome	Matricola	Società
		Banca Intesa S.p.a.

- m)** di essere centralinista non vedente con diritto per ogni anno di servizio al beneficio di quattro mesi di contribuzione figurativa utile ai fini del diritto alla pensione e all'anzianità contributiva, come previsto dall'art. 9, comma 2 della L. n. 113/85 **Si**

*In caso affermativo*

Dal	Al

**NO**

- n)** di essere lavoratore sordomuto o con invalidità superiore al 74% con diritto, per ogni anno di servizio, al beneficio di due mesi di contribuzione figurativa utile ai fini del diritto alla pensione e all'anzianità contributiva, con un tetto massimo di 5 anni, come previsto dall'art. 80, comma 3 della L. n. 388/2000 **Si**

*In caso affermativo*

Dal	Al

**No**

- o)** di aver già richiesto l'estratto conto INPS previsto dall' art. 54 della L. n. 88/89 (ECOCERT) **Si**

*In caso affermativo*

1) allegare copia

**No**

- p)** altre eventuali indicazioni **Si**

{Riportare ogni osservazione utile per una eventuale rettifica dell'estratto conto ovvero utile per una corretta definizione della maturazione del diritto a pensione INPS ( ad esempio, pratiche di riscatto non ancora perfezionate oppure il grado dell'eventuale invalidità ), richiamando, se del caso, uno o più dei quadri che precedono.}

**No**

*In caso affermativo*

**Dichiaro di accettare come corretti i dati contenuti nell' estratto conto assicurativo INPS** **Si**  
**No**

**Il questionario, che si compone di tre pagine, viene validato in ogni sua parte dal sottoscritto firmatario**

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Il presente questionario deve essere indirizzato a:  
Banca Intesa S.p.A.  
Ufficio Amministrazione del Personale  
Via Lorenteggio 266  
20152 MILANO  
FAX 0287964995 / 0287964738



Spett.le  
Banca Intesa S.p.A.  
Ufficio Amministrazione del Personale  
Via Lorenteggio 266  
20152 MILANO  
FAX 0287964995 / 0287964738

Il/La sottoscritt \_\_\_\_\_ nat\_ a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

matricola \_\_\_\_\_ in servizio presso \_\_\_\_\_

telefono interno \_\_\_\_\_ telefono abitazione \_\_\_\_\_ numero cellulare \_\_\_\_\_

in possesso alla data del \_\_\_\_\_ dei requisiti previsti dalla legge per avere diritto alla pensione di anzianità o vecchiaia, formula a Banca Intesa proposta irrevocabile di risolvere consensualmente il rapporto di lavoro a decorrere dalla fine del mese di ..... 2007 , anche per beneficiare, a titolo di incentivo all'esodo, degli specifici trattamenti previsti e regolati dall'accordo sindacale 1° dicembre 2006.

Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(firma)

Direzione Risorse Umane  
e Organizzazione

Spettabili OO.SS.

Milano 1° dicembre 2006

Ci riferiamo agli accordi, oggi vigenti e prossimi alla loro scadenza, rispettivamente in materia di mobilità territoriale e di relazioni sindacali (Protocollo).

Come già condiviso tra le Parti si è ravvisata l'esigenza comune di avviare sulle materie sopra indicate, ed a iniziare da quella sulle relazioni sindacali, il confronto entro il mese di gennaio p.v., al fine di poter pervenire il prima possibile ad una nuova regolamentazione delle materie medesime.

Con riguardo al quadro normativo di cui sopra e nelle more di una sua ridefinizione, Vi comuniciamo che continueremo a dare esecuzione in via di fatto ai sopra citati accordi fino al 31 marzo 2007.

Distinti saluti

Il Direttore  
Francesco Micheli

Direzione Risorse Umane  
e Organizzazione

Spettabili OO.SS.

Milano 1° dicembre 2006

Come già anticipatoVi per le vie brevi, in accoglimento della Vostra specifica richiesta, Vi confermiamo la disponibilità dell'Azienda di far accedere prioritariamente al Fondo il personale portatore di handicap ovvero quello nel cui nucleo familiare siano presenti persone portatrici di handicap o in gravi e documentate condizioni di malattia.

Distinti saluti

Il Direttore  
Francesco Micheli

Direzione Risorse Umane  
e Organizzazione

Spettabili OO.SS.

Milano 1° dicembre 2006

Come già anticipatoVi per le vie brevi, in accoglimento della Vostra specifica richiesta, Vi confermiamo che al personale che accederà al Fondo prima del 1 giugno 2007 nonchè ai dipendenti che, in attuazione dell'Accordo 1° dicembre 2006, risolveranno in via consensuale il proprio rapporto di lavoro per fruire dei trattamenti A.G.O., verrà riconosciuto, in luogo delle azioni gratuite, il corrispettivo lordo di € 500,00 sotto forma di incentivo all'esodo a titolo di trattamento aggiuntivo/integrazione del TFR.

Al predetto personale sarà inoltre riconosciuto, in quanto spettante il premio incentivante relativo all'esercizio 2006 che sarà corrisposto agli aventi titolo della Divisione Rete.

Distinti saluti

Il Direttore  
Francesco Micheli

Direzione Risorse Umane  
e Organizzazione

Spettabili OO.SS.

Milano 1° dicembre 2006

Con riferimento alle previsioni di cui all'art. 11 dell'Accordo sindacale sottoscritto il 1° dicembre 2006, Vi confermiamo che nel corso del 2007, compatibilmente con le esigenze indotte dai relativi processi di selezione, si darà luogo all'assunzione di un numero complessivo di apprendisti pari alla metà del personale addetto e/o preposto in via continuativa e prevalente ad attività commerciali nell'ambito di Filiali, che avrà risolto il proprio rapporto di lavoro ai sensi del succitato accordo.

In tale specifico ambito, in via del tutto straordinaria, saranno considerate ai fini dei processi di selezione sopra indicati le candidature dei figli dei dipendenti che, dagli stessi all'uopo segnalati ai sensi del medesimo accordo sindacale, avranno l'intenzione di subordinare a quanto in appresso precisato l'accettazione dell'offerta al pubblico, ovvero di risolvere il proprio rapporto di lavoro per fruire dei trattamenti A.G.O.

In caso di accertata idoneità da parte della Azienda di dette candidature, l'Azienda comunicherà al dipendente il positivo esito della prova selettiva, allo scopo di consentire al medesimo di presentare tempestivamente la suddetta richiesta di accettazione dell'offerta al pubblico e quindi cessare dal rapporto di lavoro, previa espressa rinuncia ai benefici stabiliti dagli artt. 8), 9) e 12) del menzionato Accordo.

Soddisfatte le condizioni e le modalità di cui ai punti che precedono, si provvederà a perfezionare entro e non oltre tre mesi dalla conclusione del rapporto di lavoro del genitore, l'assunzione dell'apprendista presso l'unità produttiva collocata nell'ambito della provincia ovvero della regione di residenza.

Distinti saluti

Il Direttore  
Francesco Micheli