



SEGR.COORDINAMENTO SANPAOLO BANCA DELL'ADRIATICO

ANCHE IN SANPAOLO BANCA DELL'ADRIATICO SIGLATO L'ACCORDO SU ESODI VOLONTARI, PREMIO AZIENDALE 2007 E AZIONARIATO AI DIPENDENTI

Analogamente a quanto avvenuto in tutto il Gruppo, nelle giornate del 7 e 14 dicembre sono stati sottoscritti anche in Sanpaolo Banca dell'Adriatico gli accordi su esodi volontari, VAP e azionariato ai dipendenti per il 2007.

VAP e AZIONARIATO

L'accordo nella sostanza conferma gli impegni previsti in sede di trattativa CIA e pertanto l'importo di riferimento del 3A3L passa a euro 2.007,85 (previsto non inferiore a 1.990).

Il pagamento del premio viene anticipato al 31 gennaio 2007 al netto della quota prevista per il pagamento delle azioni.

In caso di rinuncia alle azioni, la quota restante verrà conguagliata a giugno.

Inquadramento	Importo premio	Quota anticipata a gennaio		Inquadramento	Importo premio	Quota anticipata a gennaio
QD4 RC2	7.252,74	6.150,00		3A 3L	2.007,85	1.470,00
QD4 RC1	5.684,58	4.600,00		3A 2L	1.721,02	1.180,00
QD4	4.116,42	3.040,00		3 A 1L	1.545,54	1.010,00
QD3	3.371,54	2.300,00		2A 3L	1.488,18	950,00
QD2	2.628,76	1.830,00		2A 2L	1.430,81	900,00
QD1	2.395,92	1.590,00		2A 1L	1.430,81	900,00
3A 4L	2.203,57	1.660,00		1A livello unico	1.430,81	900,00

Il piano di azionariato diffuso ai dipendenti conferma le caratteristiche stabilite nel recente Contratto Integrativo: erogazione di azioni in contropartita di una quota di premio nel rapporto di 2 a 1, con gli importi specificati nella seguente tabella e assegnazione nel mese di giugno 2007.

Inquadramento	Controvalore azioni	Quota riduzione premio
QD4 QD3 e Ruoli Chiave	2.065,83	1.032,91
QD1 QD2	1.549,37	774,68
Aree professionali	1.032,91	516,45
Apprendisti	516,46	258,23

Per il personale coinvolto nella recente iniziativa di esodo o pensionamento incentivato, con uscite precedenti alla data per l'assegnazione delle azioni, è stata prevista una contropartita economica differenziata in base alle aree di appartenenza.

Inquadramento	
QD4 QD3 e Dirigenti	720,00
QD1 QD2	540,00
Aree professionali	360,00

L'accordo sottoscritto in Sanpaolo Banca dell'Adriatico e in tutte le altre banche del Gruppo sancisce di fatto l'unificazione del premio di produttività per tutte le banche rete, confermando i parametri economici e l'azionariato ai dipendenti coerentemente a quanto stabilito nell'ultimo Contratto Integrativo.

ESODI VOLONTARI: RAGGIUNTO L'ACCORDO

L'accordo sottoscritto permetterà anche in Sanpaolo Banca dell'Adriatico l'attivazione del Fondo di solidarietà **volontario e incentivato**. L'intesa prevede anche **assunzioni** in sostituzione delle uscite di personale dalle filiali.

In attesa della definizione del Piano Industriale, si è stabilito che, a fronte delle uscite nelle filiali di personale con mansioni prevalentemente commerciali, si effettueranno assunzioni con contratto di apprendistato in rapporto di 1 a 2.

Verranno attivate le liste di trasferimento prioritariamente rispetto alle assegnazioni di neo assunti. Le liste avranno efficacia per i trasferimenti da e per le banche del Gruppo Sanpaolo.

Gli attuali Tempi determinati saranno confermati, compresi quelli in servizio presso le Sedi centrali con assegnazione nelle filiali, con trasformazione del rapporto con contratto di apprendistato.

Riassumiamo in sintesi i punti relativi all'esodo:

- Accesso volontario al Fondo per coloro che matureranno il diritto pensionistico dal 1° luglio 2007 al 31 dicembre 2012 (finestra non oltre 1° gennaio 2013).
- Le uscite avverranno gradualmente nel corso del 2007 e comunque entro il 31 dicembre; l'Azienda comunicherà la data di cessazione con almeno un mese di preavviso.
- Incentivo per l'esodo pari al 25% della retribuzione annua lorda, incrementato di:
0,20% per ogni mese di permanenza nel fondo a partire dal 19° e fino al 36° mese,
0,10% per i mesi successivi dal 37° e sino al 60°.
- Le adesioni dovranno essere presentate entro il 30 giugno 2007; per coloro che aderiranno entro il 28 febbraio verrà erogato un "Premio di tempestività" pari a 1/13,5 dell'annualità.
- Mantenimento dell'assistenza sanitaria integrativa, con le stesse contribuzioni e prestazioni del personale in servizio.
- Previdenza complementare: unitamente all'incentivo verrà erogato un importo corrispondente alla contribuzione aziendale per il periodo di permanenza nel Fondo di solidarietà, attualizzato al momento dell'esodo.
- Per gli iscritti alla Cassa di Previdenza Sanpaolo e al Fondo ex B.Pop.Pesarese e Ravennate Sez.1, fondi a prestazione definita, il periodo di permanenza nel fondo viene conteggiato per la prestazione integrativa erogata al momento del pensionamento.
- Indipendentemente dalla data di uscita verranno riconosciuti: sistema incentivante 2006, Premio di produttività e azionariato, assegno per familiari portatori di handicap.
- Nel caso di decesso durante il periodo di permanenza nel Fondo di solidarietà, verrà esercitata la facoltà aziendale per l'assunzione del coniuge o del figlio.

L'Azienda comunicherà individualmente per e-mail gli importi dell'assegno di sostegno al reddito e dell'incentivo all'esodo.

Per il personale che ha già maturato il diritto a pensione o che lo raggiungerà entro il 30 giugno 2007 (finestra 1° ottobre), è previsto un incentivo al pensionamento pari a una annualità lorda.

Gli esodi saranno scomputati dagli eventuali esuberi del futuro Piano Industriale.

L'accordo, raggiunto contemporaneamente e con gli stessi contenuti nei due Gruppi (SanpaoloIMI e Intesa), rappresenta una significativa inversione di rotta sui tagli dell'occupazione: le uscite dei lavoratori non saranno traumatiche ma volontarie, incentivate e accompagnate da nuove assunzioni.

Riteniamo che questo accordo sia un primo passo verso un piano di fusione che deve puntare alla crescita e diventare un fattore di sostegno sociale e economico al paese, compresa l'occupazione.

Le OO.SS. hanno quindi sollecitato l'Azienda a rispondere rispetto ad alcune questioni in sospeso.

PREVIDENZA: Fondo a prestazione definita ex BPPR Sez.1

L'Azienda ha comunicato che prima di metà gennaio 2007 non è in grado di presentare alcuna simulazione circa le ipotesi di trasformazione e che, comunque, il ritardo non comprometterà diritti e scadenze per gli interessati.

CASSA ASSISTENZA. In vista della data di prima iscrizione dei dipendenti di provenienza ex BPDA alla Cassa Assistenza Sanpaolo (1/1/2007) le OO.SS. hanno sollecitato la comunicazione contenente le istruzioni per il personale. L'Azienda ha comunicato che a breve verrà inoltrata a tutti i dipendenti ex BPDA una email nella quale verranno richiesti alcuni dati necessari alla iscrizione alla Cassa.

TRASFERTE E UTILIZZO AUTO PRIVATA. Le OO.SS. sono tornate sull'argomento polizza Kasko che da qualche settimana non è più operativa. L'Azienda ha ribadito di voler gestire l'utilizzo delle auto esclusivamente secondo le vigenti norme contrattuali. Le OO.SS. hanno ricordato all'Azienda quanto sostenuto fin dalla trattativa di fusione lo scorso giugno e cioè che, in assenza di una adeguata copertura assicurativa, occorre ampliare sensibilmente il parco delle auto aziendali. Su questo punto l'Azienda ha dichiarato che i tempi per tale soluzione non saranno brevi.

Nel frattempo le OO.SS. ricordano che è assolutamente necessario, ogni volta che si esce e si utilizza l'auto privata, farsi preventivamente autorizzare dal Responsabile di U.O.

Ricordiamo inoltre che solo in caso di utilizzo di auto privata per formazione vige la tabella "uso carburante" mentre in tutti gli altri casi, se autorizzati all'uso dell'auto privata, si deve necessariamente applicare il "rimborso auto" per intero.

.....

Un nuovo incontro con l'azienda è previsto per il 28 Dicembre per definire il quadro delle Relazioni Sindacali e discutere su altre tematiche ancora in sospeso (Es.: Circolo Aziendale, Fondo di Solidarietà, accesso ed utilizzo delle flessibilità orarie)

14 dicembre 2006

Le Segreterie di Coordinamento
DIRCREDITO - FABI - FALCRI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL - UGL - UILCA
SANPAOLO Banca dell'Adriatico