

Milano, 21 dicembre 2007

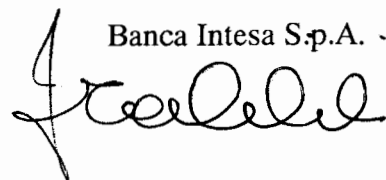
Spettabili OO.SS.

Con riferimento all'accordo sottoscritto in data odierna ed a quanto emerso in corso di trattativa, viene indetta per il giorno 10 gennaio 2007, ore 10,30, in Torino presso gli Uffici del Lingotto la riunione avente ad oggetto la specifica materia delle Relazioni Sindacali, ritenuta prioritaria e rilevante nell'ambito del processo di integrazione.

Nelle more di pervenire alla definizione condivisa del Protocollo delle relazioni industriali di Intesa Sanpaolo S.p.A. e tenuto conto delle considerazioni espresse da codeste OO.SS., verranno mantenute, in via di fatto sino al 31 marzo 2007, le strutture sindacali aziendali e di Gruppo e correlate agibilità, già in essere presso le due Banche prima della fusione.

Resta, da ultimo, confermato che, a decorrere dal 1° gennaio p.v., le Commissioni/Comitati Sindacali previste nel Protocollo delle Relazioni Sindacali Sanpaolo Imi sono da considerare ~~inoperanti~~ *inoperanti* -

Sanpaolo Imi S.p.A.


Banca Intesa S.p.A. -


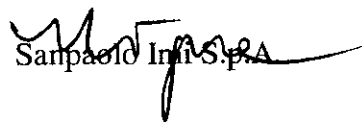
+ : ovvero il giorno 11/1/07

Alle Segreterie di Coordinamento di Sanpaolo Imi

Milano 21 dicembre 2006

Con riferimento all'accordo sottoscritto in data odierna ed a quanto emerso in corso di trattativa, viene indetta per il giorno 28 dicembre 2006 ore 10,00, in Torino Via Lugaro 15, la riunione avente ad oggetto la materia "provvedimenti disciplinari - licenziamento- provvedimenti cautelari" di cui al capitolo 18° sezione II del C.I.A. 11 maggio 2006, in ordine alla quale verranno apportati gli adeguamenti già condivisi sull'immediata applicazione, fatti salvi i necessari adempimenti attuativi, della relativa specifica normativa di cui al C.C.N.L. 12 febbraio 2005.

Distinti saluti.


Sanpaolo Imi S.p.A.

In Milano il 21 dicembre 2006

tra

Banca Intesa S.p.A.
Sanpaolo IMI S.p.A.

e

le Organizzazioni Sindacali DIRCREDITO FD, FABI, FALCRI, FIBA CISL, FISAC CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL CREDITO e UILCA

premesso che:

- a) Banca Intesa S.p.A. e Sanpaolo IMI S.p.A. hanno fornito alle Organizzazioni Sindacali delle due Società, nel rispetto delle disposizioni di legge e di contratto, la dovuta comunicazione in ordine sia ai motivi dell'ormai prossima fusione per incorporazione di Sanpaolo Imi S.p.A. in Banca Intesa S.p.A. che alle conseguenze di carattere giuridico, economico e sociale per i lavoratori sia, da ultimo, alle eventuali misure previste nei confronti dei lavoratori medesimi;
- b) con accordi sottoscritti in data 1° dicembre 2006, che qui si danno per integralmente trascritti, le Parti hanno inteso regolare, "almeno parte delle probabili tensioni occupazionali e le relative eccedenze quali/quantitative..(omissis).." derivanti dalle necessarie sinergie di cui al prossimo Piano di Impresa;
- c) le Organizzazioni Sindacali con apposite comunicazioni hanno chiesto alle Società di avviare l'esame congiunto in ordine alle eventuali ricadute sul personale, come previsto dall'art. 47 l. n. 428 del 1990 nonché dalle vigenti disposizioni contrattuali;

le Parti, dopo un approfondito esame sulle tematiche complessive, hanno definito e concluso le procedure di legge e di contratto sopra richiamate nei termini ed alle condizioni in appresso indicate:

1. La premessa forma parte integrante del presente atto;

Dalla data del 1° gennaio 2007 il rapporto di lavoro del personale dipendente da Sanpaolo IMI proseguirà, senza soluzione di continuità, con Banca Intesa, contestualmente ridenominata Intesa Sanpaolo S.p.A. A detto personale continuerà ad essere applicato il complesso dei trattamenti economici e normativi in essere, fatto salvo quanto in appresso specificato.

2. Le Parti si danno reciprocamente atto che, nelle more della necessaria armonizzazione delle discipline contrattuali aziendali, ferme restando le disposizioni dell'art. 2112 c.c., al personale proveniente da Sanpaolo IMI continuerà ad essere applicata, comunque non oltre la data della prevista scadenza del 31 dicembre 2007, la complessiva disciplina aziendale attualmente in vigore.
3. In relazione alla complessità dell'imminente fusione, alla connessa predisposizione del relativo Piano Industriale ed alla conseguente necessità di articolare nel breve periodo un percorso condiviso per definire il processo di armonizzazione delle discipline aziendali di carattere economico-normativo in essere presso Sanpaolo Imi e in Banca Intesa, le Parti stabiliscono sin da ora di incontrarsi già a decorrere dal mese gennaio 2007 per avviare detto processo.

DIRCREDITO FD FABI FALCRI FIBA CISL FISAC CGIL SILCEA SINFUB UILCA UGL CREDITO