



---

## Incontro del 28 dicembre 2006

### **PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI**

In data odierna è stata sottoscritta in Sanpaolo un'intesa che allinea le norme relative ai provvedimenti disciplinari alle previsioni del Contratto Nazionale.

La modifica della normativa deriva dall'impegno assunto con l'accordo del 21 dicembre relativo alla fusione Intesa Sanpaolo, che prevede il mantenimento del Contratto Integrativo Sanpaolo, salvo le norme relative ai provvedimenti disciplinari, allineate a Banca Intesa che applica le previsioni del CCNL.

In sostanza, nei provvedimenti disciplinari il "rimprovero scritto" sostituisce il "biasimo scritto" e non è più prevista la sanzione che prevedeva la riduzione di stipendio pari 4 ore. Rimane inalterato il provvedimento di sospensione dal servizio sino a 10 giorni.

Il lavoratore può presentare per iscritto le proprie giustificazioni, che devono pervenire all'azienda entro 5 giorni di calendario dalla data di consegna della lettera di contestazione.

Il giudizio di "negativo" verrà attribuito a partire dal provvedimento del "rimprovero scritto". Tale sanzione comporta altresì la riduzione del Premio Aziendale del 50%, come era previsto dalla norma precedente per il "biasimo scritto".

### **CASSA ASSISTENZA**

Sono state apportate le necessarie modifiche statutarie per consentire l'iscrizione alla Cassa Sanitaria degli apprendisti e dei colleghi rivenienti dalla Banca Popolare Adriatico.

E' stata inoltre reinserita la laserterapia per la correzione di alcune patologie oculistiche (miopia, astigmatismo, ecc.), nell'ambito dei massimali di rimborso previsti per gli occhiali.

Abbiamo definito con specifico accordo l'inserimento, tra le prestazioni della Cassa Assistenza Sanpaolo, della copertura assicurativa "long term care" per tutti i dipendenti in servizio, compresi i colleghi inseriti nel Fondo di Solidarietà. Si tratta di una rendita vitalizia di € 12.000 annui erogata in caso di perdita dell'autosufficienza, definita come permanente incapacità di svolgere gli atti elementari della vita quotidiana.

Per i colleghi ex Banco di Napoli verrà valutata la possibilità di aderire direttamente alla polizza assicurativa.

Nelle prossime settimane verranno raccolte le offerte delle compagnie di assicurazione.

### **FINANZIAMENTI AL PERSONALE**

L'Azienda si è rifiutata di introdurre, alla vigilia della fusione con Intesa, nuove tipologie di finanziamento al personale (mutui al 100% e con durata trentennale), disattendendo quanto previsto in sede di rinnovo del Contratto Integrativo.

Come OO.SS. abbiamo ribadito le attese dei colleghi rispetto a questa nuova normativa e, pertanto, abbiamo dichiarato che riteniamo la materia dei finanziamenti al personale tra le priorità del confronto con Intesa Sanpaolo, a partire dal prossimo incontro dell'11 gennaio.

**Torino, 28 dicembre 2006**

**DIRCREDITO – FABI – FALCRI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL – SILCEA - SINFUB – UGL – UILCA  
SEGRETERIE COORDINAMENTO SANPAOLO**