



Comunicato

Nelle giornate del 9 e 10.1.2007 è iniziato il confronto previsto dall'art. 18 del vigente CCNL, per valutare le ricadute sul Personale della ristrutturazione annunciata con il Piano Industriale 2007-2008.

La Delegazione Aziendale ha illustrato più nel dettaglio gli assetti organizzativi riventi dalla creazione delle tre divisioni. Ci è stato chiarito che l'intero processo di divisionalizzazione partirà successivamente alla firma dell'accordo mentre l'accorpamento delle Aree (da 9 a 4), l'apertura delle filiali Private e la ristrutturazione delle Unità Imprese sarà attivato progressivamente nell'arco del biennio; questo ci consentirà di affrontare con più gradualità le problematiche connesse alla mobilità territoriale ed alla riconversione professionale.

L'Azienda, al momento, considera che il fenomeno della mobilità territoriale potrà riguardare circa 350 Lavoratori, mentre la mobilità di tipo professionale ne coinvolgerà circa 260.

Quanto illustratoci, essendo un progetto dinamico, necessita da parte del Sindacato un monitoraggio tempo per tempo.

Abbiamo chiesto di conoscere il dato occupazionale dei Lavoratori attualmente assegnati nelle Aree e quello del modello divisionalizzato a tendere, per comprendere l'entità del Personale complessivamente interessato da questa riorganizzazione, nonché l'impatto sulle Direzioni Generali delle Aziende del Gruppo.

L'Azienda ci ha aggiornato al 17.1.2007 per avere il tempo di elaborare i dati inerenti alle richieste formulate dalle OO.SS.

In merito alle notizie di stampa sulla cessione di crediti problematici a Pirelli RE ed a GE Capital Finance, il dott. Duso incontrando le OO.SS. ha rassicurato riguardo alle preoccupazioni emerse fra i lavoratori del comparto sul loro futuro. Più in particolare ha escluso ogni ipotesi di cessione di ramo d'azienda ed ha garantito gli attuali livelli occupazionali attraverso un cambio di mansioni nell'ambito del medesimo comparto, salvaguardando i percorsi professionali.

Padova 10 gennaio 2007

Le Segreterie Centrali