



WEEKLY

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
dal 8 al 12 gennaio 2007**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura della Segreteria FABI  **Banca Intesa**

www.fabibancaintesa.it email: segreteria@fabibancaintesa.it

11 GENNAIO 2006

AVVIATE LE TRATTATIVE NEL NUOVO GRUPPO

Facendo seguito al comunicato inviato nei gironi scorsi v'informiamo su ulteriori questioni sulle quali si è sviluppato il confronto.

La controparte ha preliminarmente auspicato delegazioni sindacali di Gruppo, più contenute e legittimate ad una trattativa che avrà ricadute automatiche sull'intero Gruppo, con particolare riferimento alla c.d. "banca dei territori".

In merito alla fattibilità di un nuovo accordo sulle relazioni industriali in assenza di una completa conoscenza della nuova struttura organizzativa, la banca ha comunicato che i nuovi assetti organizzativi territoriali sono pronti, i modelli distributivi delle due banche sono complementari, quindi ci sarebbero le condizioni per procedere tempestivamente nel confronto. In proposito la banca ha comunicato che le nuove Aree saranno rese note nei prossimi giorni.

I temi posti in discussione dal sindacato, di cui alla circolare già inviata, sono stati condivisi da controparte, per quanto compatibile faranno parte di un insieme organico da inserire in un accordo quadro o di programma.

La difficoltà da parte dell'azienda nel ritenere il modello distributivo ancora suddiviso per la sua complementarità, determina la volontà aziendale per la regolarizzazione delle RSA senza ultra attività medio termine. Disponibilità è invece emersa a fronte della richiesta di un forte decentramento sul territorio di relazioni sindacali, richiesta unanime delle OO.SS.

In merito alle Casse Sanitarie e Circoli Aziendali/Cral/Dopolavoro, controparte è disponibile al confronto anche per l'unificazione dei diversi enti, le OO.SS. hanno invece chiesto di poter concordare da subito le contribuzioni ai Circoli Aziendali e definire l'assetto finanziario ed economico della Cassa Sanitaria di Banca Intesa.

E' stata, invece, manifestata netta contrarietà sul mantenimento delle Commissioni di cui al CIA SanPaolo e nell'estendere la normativa ex SanPaolo ai nuovi apprendisti.

Pur esprimendo un giudizio positivo per la concretezza della riunione, la definizione condivisa degli argomenti da trattare e la fissazione di un calendario che dovrebbe assicurare un continuo confronto (tutti i mercoledì e giovedì), i punti di distanza tra le tesi aziendali e quelli sindacali sono notevoli. Siamo però fiduciosi, la compattezza e del sindacato unitario sarà il miglior argine alle eccessive pretese di controparte.

PENSIONAMENTI INCENTIVATI

Nel corso della riunione è stato definitivamente chiarito che possono accedere all'incentivo (1 RAL ...), di cui all'accordo del 1° dicembre 2006, tutti coloro che matureranno la finestra per il pensionamento entro il 1° gennaio 2008, presentando la domanda entro i termini previsti dall'accordo. La formulazione, viste le richieste pervenute dai colleghi, lasciava dubbi interpretativi a coloro che maturano la finestra di accesso alla pensione INPS tra il 30 giugno 2007 ed il 1° gennaio 2008, il dubbio è stato positivamente risolto.

Al momento tra pensionati e fondo esuberi hanno aderito alla proposta d'esodo volontario 1100 persone tra le due ex banche.

UFFICIO TELEPHONE BANKING EX INTESA

Dal 1° febbraio sarà avviata una nuova articolazione di turni. Restano confermate le modalità di gestione della turnazione bisettimanale, fatta eccezione per gli apprendisti per i quali è prevista la cadenza settimanale dei turni.

VALUTAZIONE DEL PERSONALE – INIZIATO IL CICLO

E' stata emanata in data 11 gennaio la nuova circolare sulle valutazioni. Il ciclo partirà il 15 gennaio, si concluderà il 9 marzo.

Nelle more dell'armonizzazione per tutti i dipendenti del nuovo Gruppo, la normativa emanata sarà valida solo per il personale dell'ex Banca Intesa.

Invitiamo i nostri rappresentanti ad esaminare con attenzione la suddetta normativa, in particolare la guida operativa ed il modulo relativo agli obiettivi ed il piano di sviluppo del valutato, per fornire la migliore assistenza possibile ai nostri aderenti anche nella delicata fase del ricorso.