



Milano, 06 febbraio 2007

Spett.le

**Intesa Sanpaolo S.p.A.**

Piazza P. Ferrari, 10

20121 MILANO

Direzione Generale

*c.a. Dott. Francesco MICHELI*

Oggetto: ASSUNZIONI FIGLI DEI DIPENDENTI

Desideriamo richiamare la Vostra attenzione sulla situazione che si sta creando in Intesa Sanpaolo rispetto alla selezione dei figli di quei dipendenti che hanno espresso la volontà di accedere al Fondo Esuberi Volontario.

In particolare ci vengono segnalati numerosi casi in cui i giovani non vengono ammessi alla selezione ancorché in possesso dei requisiti previsti: ciò capita per un probabile equivoco circa il titolo di studio utile all'assunzione.

Fermo restando le vigenti previsioni contrattuali in materia e le relative esclusioni di alcuni titoli di studio riferentesi a ben precisi settori come quello artistico, in questi anni però abbiamo assistito al sorgere di un certo contenzioso rispetto al riconoscimento, ai fini contrattuali, di ulteriori nuovi titoli di studio frutto delle riforme scolastiche che si sono succedute e che hanno introdotto diplomi di contenuto equipollente a quelli previsti dal CCNL 1999 anche se con indirizzi più ampi rispetto all'esistente.

Quanto Vi segnaliamo è confermato dalle decisioni assunte dall'azienda rispetto agli interventi nei confronti dei lavoratori-studenti, che hanno voluto riconoscere l'avvenuto ampliamento dell'ordinamento scolastico.

Oltre a questo aspetto, ci preme rappresentarVi anche per quanto riguarda il limite di età di 29 anni, da Voi posto alla data del 31.3.2007, in considerazione al fatto che le assunzioni andranno fatte entro l'anno 2007, Vi chiediamo di spostare la data di riferimento del compimento del 30° anno al 31 dicembre 2007 che orienta verso una lettura il più estesa possibile dei suddetti limiti, in modo da favorire al massimo l'accesso al lavoro di giovani.

Vi invitiamo pertanto ad approfondire quanto sopra segnalatoVi ed a volerci intrattenere direttamente sull'argomento al fine di poter fornire a nostra volta informazioni chiare e corrette che ovviamente auspichiamo vadano nel senso di un'interpretazione favorevole ed aggiornata delle vigenti norme.

Distinti saluti.

**DIRCREDITO – FABI – FALCRI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL – SILCEA - SINFUB – UGL – UILCA  
GRUPPO  
INTESA SANPAOLO**