

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 21 febbraio 2007

tra Capitalia S.p.A., Banca di Roma S.p.A., Banco di Sicilia S.p.A., Bipop Carire S.p.A., Mcc S.p.A., Capitalia Informatica S.p.A., Capitalia Solutions S.p.A., Capitalia Service j.v., Romafides S.p.A., Capitalia A.M. S.p.A., FinecoBank S.p.A., FinecoLeasing S.p.A.,

e

le Delegazioni Sindacali DIRCREDITO, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGLCREDITO e UILCA,

premessi che

- a) in occasione della sottoscrizione del Verbale di Accordo 14 febbraio 2006 le Parti, riconfermando l'applicazione degli indicatori e dei criteri di calcolo del premio aziendale già adottati per i precedenti esercizi, si riservarono di incontrarsi successivamente "per definire i criteri e gli indicatori cui fare riferimento per la determinazione del premio aziendale relativo ai futuri esercizi";
- b) non è sinora intervenuta alcuna modifica alla regolamentazione esistente, e le Parti si sono date reciprocamente atto, anche ai sensi dell'art. 23 del CCNL 12 febbraio 2005, che la stessa resta in vigore fino all' esercizio 2006;
- c) le Parti ritengono opportuno confrontarsi per eventuali modifiche anche alla luce delle possibili nuove regolamentazioni che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, soggetto a rinnovo, dovesse prevedere per tale istituto;
- d) le Parti si danno atto dell'impegno del personale delle Aziende del Gruppo, che ha contribuito al raggiungimento degli obiettivi fissati dal Piano Industriale 2005-2007;

Capitalia S.p.A. / Banca di Roma S.p.A. / Banco di Sicilia S.p.A. / Bipop Carire S.p.A. / Mcc S.p.A.

Capitalia Informatica S.p.A. / Capitalia Solutions S.p.A. / Capitalia Service j.v. / Romafides S.p.A.

Capitalia A.M. S.p.A. / FinecoBank S.p.A. / FinecoLeasing S.p.A.

Dircredito / Falcri / FABI / Fiba/Cisl / Fisac/CGil / Silcea / Sinfub / Uilca / Uglcredito

[Area containing numerous handwritten signatures and initials corresponding to the entities listed above.]

tanto premesso, si conviene quanto segue

1. Con riferimento a quanto riportato in premessa, ed anche alla luce del citato rinnovo del CCNL, verrà costituita una Commissione paritetica a livello di Gruppo al fine di proporre alle Parti negoziali le eventuali modifiche da apportare all'attuale sistema di determinazione del premio in parola, tenendo anche conto dei rilevanti riassetti organizzativi e societari intervenuti.
2. Il Premio aziendale compete anche al personale con contratto di apprendistato professionalizzante di cui all'art. 25 del CCNL 12 febbraio 2005.
3. Relativamente all'esercizio 2006 le Parti si incontreranno entro la prima decade del prossimo mese di maggio, e comunque successivamente all'approvazione da parte dei competenti Organi statutari del bilancio consolidato per l'esercizio 2006, per effettuare la verifica connessa all'andamento dei risultati e procedere alla determinazione del premio aziendale sulla base degli indicatori, criteri e modalità in vigore, valorizzando adeguatamente l'impegno del personale al conseguimento degli incrementi di produttività e redditività registrati nel Gruppo.

* * *

Capitalia S.p.A. / Banca di Roma S.p.A. / Banco di Sicilia S.p.A. / Bipon Carire S.p.A. / Mcc S.p.A.

Capitalia Informatica S.p.A. / Capitalia Solutions S.p.A. / Capitalia Service j.v. / Romafides S.p.A.

Capitalia M.M. S.p.A. / FinecoBank S.p.A. / Fineco Leasing S.p.A.

Dircredito / Falcri / Facci / Fiba/Cisl / Fisac/Cgil / Silcea / Sinfub / Uilca / Uglcredito