



COMUNICATO

Ai lavoratori della
Banca di Trento e Bolzano
Loro sedi.

In data odierna le OO.SS. si sono incontrate con la Direzione Risorse per affrontare i seguenti temi :

- **Circolare valutazione delle prestazioni - Valore**

Sono stati illustrati i contenuti e le modalità di valutazione del personale previste per l'esercizio 2006. In particolare sono emersi due aspetti innovativi ed inediti rispetto la precedente normativa:

1. viene inserita una nuova scheda nella quale si comunicano gli obiettivi/aspettative dell'esercizio 2007 per ciascun collaboratore;
2. per i Quadri Direttivi è prevista anche la possibilità di personalizzare gli obiettivi all'interno del contesto organizzativo.

L'intero tavolo sindacale, anche quest'anno, ha rilevato all'interno della circolare, la presenza delle percentuali attese sui risultati delle valutazioni delle prestazioni.

Tali percentuali, anche se presentate come mera ipotetica rilevazione statistica, sono a nostro avviso incoerenti con un atteggiamento responsabile e trasparente nei confronti dei Lavoratori e dei loro Rappresentanti.

Conseguentemente, a norma dell'art. 67 del CCNL, le OO.SS. hanno imposto la moratoria di 20 giorni, all'emanazione della circolare, nel tentativo di trovare una soluzione condivisibile.

Riteniamo, con l'occasione, utile rammentare che la fase dell'autovalutazione non costituisce previsione contrattuale lasciando ai colleghi facoltà di compilazione della stessa. Nel contempo ricordiamo che, nel confronto con il proprio responsabile, ogni lavoratore potrà esprimere le proprie aspettative professionali all'interno dell'Azienda o del Gruppo.

- **Nuova struttura della Direzione Centrale (circ. 47 dd. 14/2/07)**

Le OO.SS. hanno lamentato l'assenza di preventiva informazione prevista dal nostro CIA e dal CCNL in merito a modifiche dell'assetto organizzativo delle Unità Produttive. Abbiamo chiesto spiegazioni all'Azienda, nel dubbio che tale comportamento potesse avere ricadute negative per i lavoratori coinvolti e che fosse indice di degrado delle relazioni sindacali.

L'Azienda accogliendo l'istanza ha assicurato, per il futuro, maggior rigore nel rispetto di tale previsione contrattuale, rendendosi disponibile ad un incontro esplicativo con il Direttore Generale.

- **Varie**

TFR: quanto prima l'Azienda invierà al personale la documentazione e l'informativa necessaria per operare la scelta della destinazione del TFR secondo quanto previsto dalle modalità di legge.

Part Time: abbiamo chiesto chiarimenti su quale strategia intende adottare la Direzione in merito alla conferma dei contratti a tempo parziale, invitandola a prorogarli per intervalli minimi di 3 anni.

Adesioni volontarie al Fondo di Solidarietà: attualmente i colleghi che hanno aderito all'accordo sono 28 di cui 4 hanno subordinato l'uscita all'assunzione dei propri figli.

Pressioni Commerciali: entro il mese di marzo ci sarà un primo incontro per valutare la situazione aziendale.

Le Organizzazioni Sindacali
Banca di Trento e Bolzano – Gruppo Intesa

Trento, 21 febbraio 2007