

								
Nazionale, 243 00184 Roma el. 06489961 ax 06483877 <a href="mailto:@dircredito.org">@dircredito.org</a>	Via Tevere, 46 00198 Roma Tel. 068415751 Fax 68559220 <a href="mailto:federazione@fabi.it">federazione@fabi.it</a> <a href="http://www.fabi.it">www.fabi.it</a>	Viale Liegi, 48/B 00198 Roma Tel. 068416336 Fax 068416343 <a href="mailto:falcri@falcri.it">falcri@falcri.it</a>	Via Modena, 5 00184 Roma Tel064746351 Fax 064746136 <a href="mailto:fiba@fiba.it">fiba@fiba.it</a>	Via Vicenza, 5/A 00185 Roma Tel. 06448841 Fax 064457356 <a href="mailto:fisac@fisac.it">fisac@fisac.it</a>	Via C. Colombo, 181 00147 Roma Tel. 06-51.26.765 – Fax 06-51.20.380 <a href="http://www.silcea.org">www.silcea.org</a>	Via C. Balbo, 35 00184 ROMA Tel. 064826877 FAX 064820251 <a href="mailto:snalec@infinito.it">snalec@infinito.it</a>	Lungotevere Raffaello Sanzio, 5 00153 Roma Tel. 06585511 – 3355320844 Fax: 065815184 <a href="mailto:s.migliorini@agenzia.roma.it">s.migliorini@agenzia.roma.it</a>	Via Lombardia, 30 00187 Roma Tel 064872132 - Fax 0648 segreteria.esattoriali@uilca <a href="mailto:antonio.barbera@uilca">antonio.barbera@uilca</a>

## ALLE LAVORATRICI ED AI LAVORATORI DEL SETTORE RISCOSSIONE TRIBUTI

Venerdì 2 marzo scorso le Segreterie Nazionali hanno ripreso il confronto con Riscossione Spa e sottoscritto un verbale di incontro al fine di regolare i trasferimenti di personale fra le aziende del gruppo. Con esso la Holding assume l'impegno di realizzare la necessaria informativa in tutte le aziende del settore per porre tutti i colleghi nella stessa condizione di conoscere e potere avanzare, se interessati, domanda di trasferimento motivata.

Al riguardo è stato concordato che gravi motivi di salute costituiranno elemento di sicura priorità, così come gravi problemi familiari e/o personali dovranno essere tenuti in considerazione, seppure compatibilmente con le esigenze aziendali.

Verranno valutate tutte le domande, sia quelle già presentate che quelle che verranno inoltrate successivamente alla diffusione della circolare informativa della Holding.

In merito alle condizioni di trattamento del personale, vengono garantiti il mantenimento dell'anzianità e dell'inquadramento maturati, mentre per quanto riguarda le condizioni contrattuali integrative della Normativa Nazionale verranno applicate quella dell'azienda cessionaria.

L'accordo prevede, inoltre, un momento di confronto aziendale rispetto ad eventuali problematiche derivanti dal mancato accoglimento di domande presentate, ed un monitoraggio esercitato dalla Holding al fine di garantire oggettività e trasparenza nelle procedure di valutazione delle domande.

Con l'incontro del 2 marzo 2007, proseguito nella giornata di ieri, martedì 6, è stato meglio delineato il percorso da seguire per l'individuazione di condizioni base di copertura assicurativa sanitaria ed agevolazioni creditizie per tutte le lavoratrici ed i lavoratori che non hanno i trattamenti in questione: tali obiettivi sono stati indicati nel verbale siglato il 22 febbraio scorso e dovranno essere raggiunti nelle prossime settimane.

E' stato anche discusso un breve testo di accordo che fissa, a titolo provvisorio e nelle more della definizione del processo di omogeneizzazione dei Contratti Integrativi Aziendali in vigore presso le società del settore, le iniziali condizioni di trattamento del personale dipendente di Riscossione Spa: tale testo è attualmente in fase di perfezionamento.

Inoltre è stato calendarizzato, nell'ultima settimana del mese corrente, un prossimo incontro della Commissione tecnica previdenza al fine di sviluppare ulteriormente un progetto di realizzazione della previdenza complementare di settore; al riguardo in data 2 marzo le Segreterie Nazionali hanno predisposto una nota di richiesta di dati all'INPS per una più precisa valutazione delle compatibilità economiche e finanziarie del progetto presentato nello scorso novembre, oltre che di sollecito della ripresa del confronto sia a Riscossione Spa che all'INPS stessa.

E' infine in fase di realizzazione l'ulteriore, importante impegno di predisposizione delle specificità di settore della piattaforma di rinnovo del CCNL, da illustrare e discutere nelle assemblee di tutte le aziende del comparto.

**Roma, 7 Marzo 2007**

**Le Segreterie Nazionali**