

Via Nazionale, 243 00184 Roma Tel. 06489961 Fax 06483877 <a href="mailto:info@dicredito.org">info@dicredito.org</a>	Via Tevere, 46 00198 Roma Tel. 068415751 Fax 68559220 <a href="mailto:federazione@fabi.it">federazione@fabi.it</a> <a href="http://www.fabi.it">www.fabi.it</a>	Viale Liegi, 48/B 00198 Roma Tel. 068416336 Fax 068416343 <a href="mailto:falcri@falcri.it">falcri@falcri.it</a>	Via Modena, 5 00184 Roma Tel.064746351 Fax 064746136 <a href="mailto:fiba@fiba.it">fiba@fiba.it</a>	Via Vicenza, 5/A 00185 Roma Tel. 06448841 Fax 064457356 <a href="mailto:fisac@fisac.it">fisac@fisac.it</a>	Via C. Colombo, 181 00147 Roma Tel. 06-51.26.765 – Fax 06-51.20.380 <a href="http://www.silcea.org">www.silcea.org</a>	Via C. Balbo, 35 00184 ROMA Tel. 064820677 FAX 064820251 <a href="mailto:snalec@infinito.it">snalec@infinito.it</a>	Lungotevere Raffaello Sanzio, 5 00153 Roma Tel. 06585511 – 3355320844 Fax: 065815184 <a href="mailto:s.migliorini@agenzia.ro">s.migliorini@agenzia.ro</a> <a href="http://ma.it">ma.it</a>	Via Lombardia, 30 00187 Roma Tel 064872132 - Fax 06484704 segreteria.esattoriali@uilca .it <a href="mailto:antonio.barbera@uilca.it">antonio.barbera@uilca.it</a>

## ALLE LAVORATRICI ED AI LAVORATORI DEL SETTORE RISCOSSIONE TRIBUTI

Importanti progressi cominciano a registrarsi, in questi ultimi giorni, nel confronto con Equitalia S.p.A. e significative determinazioni iniziano a scaturire anche dalle discussioni tra le scriventi Segreterie Nazionali in ordine ad una serie di argomenti di rilievo per i lavoratori del settore.

**Fondo Pensioni** - La settimana scorsa è avvenuto l'incontro, da noi richiesto, con il Consiglio di Indirizzo e Vigilanza dell'INPS (C.I.V.), al quale abbiamo provveduto ad evidenziare le problematiche riferite al nostro Fondo di previdenza. I rappresentanti del CIV, affiancati dalla responsabile dell'Ufficio Statistico dell'Istituto Previdenziale, hanno condiviso con noi la necessità di un intervento volto ad attribuire al nostro ordinamento pensionistico una reale e certa funzione integrativa, aggiuntiva o complementare delle prestazioni erogate dall'INPS. A tale scopo, si è deciso, nel corso dell'incontro, di intraprendere un percorso che, partendo dalla formale condivisione di Equitalia dell'obiettivo da perseguire, deve consentire, attraverso un progetto di fattibilità coordinato con l'ufficio statistico dell'INPS, di pervenire ad una modifica dell'attuale disciplina del Fondo volta a garantire una prestazione correlata alla maggiore contribuzione versata dalla categoria.

Il primo passo nella direzione indicata è stato compiuto nella giornata di ieri, 4 aprile, nel corso della quale abbiamo sottoscritto con Equitalia S.p.A. un accordo con cui quest'ultima, oltre a confermare la propria volontà di iscrivere al nostro ordinamento previdenziale anche i nuovi assunti e, quindi, di continuare a versare allo stesso la prevista contribuzione, condivide la medesima esigenza manifestata dalle OO.SS. al C.I.V..

**T.F.R.** – L'INPS, a seguito delle sollecitazioni operate dalle scriventi Segreterie Nazionali presso il CIV, ha finalmente dato riscontro alle nostre ripetute richieste di indicazioni circa l'applicazione alla categoria degli esattoriali delle disposizioni legislative in materia di "destinazione del TFR". Lo scorso 3 aprile ha emanato, infatti, la circolare n° 70, con la quale viene chiarito, fra l'altro, che "sono esclusi dall'applicazione della norma i lavoratori assicurati presso il Fondo di previdenza per gli impiegati dipendenti dai concessionari del servizio di riscossione dei tributi, delle altre entrate dello Stato e degli Enti pubblici, in quanto assoggettati a specifica disciplina in materia di trattamenti di fine rapporto (prestazioni in capitale)".

**A seguito delle citate indicazioni dell'INPS, risulta evidente che, con riferimento alla destinazione del loro TFR, le lavoratrici e i lavoratori esattoriali non sono chiamati ad esercitare alcuna opzione. Per quanto attiene alla categoria degli esattoriali, il trattamento in questione continuerà, pertanto, ad essere disciplinato (soggetto gestore, tempi e modalità di versamento della contribuzione e di erogazione delle prestazioni) dalle stesse norme applicate nel passato.**

**Assistenza sanitaria** – Nell’incontro di ieri con la Capogruppo si è anche provveduto a dare soluzione alla grave situazione discriminatoria che ha visto, fino ad oggi, 920 lavoratori del settore privi di copertura assicurativa sanitaria. Per l’occorrenza si è pervenuti ad un accordo volto a garantire ai predetti lavoratori la copertura in questione attraverso la sottoscrizione, da parte di Equitalia, di apposita polizza assicurativa con la Compagnia “Reale Mutua”. La polizza assicurativa, che ha decorrenza immediata e validità fino al 31 dicembre dell’anno in corso, ha carattere di provvisorietà, in quanto una commissione tecnica congiunta (Equitalia- OO.SS.) sta già lavorando per individuare soluzioni che, in un’ottica complessiva di sistema, possa garantire le prestazioni migliori.

**Piattaforma CCNL** - E’ stato definitivamente completato il testo della piattaforma di rinnovo del CCNL di categoria. I contenuti della proposta rivendicativa - che, quanto prima, saranno sottoposti all’esame delle assemblee delle lavoratrici e dei lavoratori – ricalcano le richieste normative ed economiche predisposte dalle nostre Organizzazioni sindacali per il rinnovo contrattuale dei bancari. Rispetto a queste ultime, si è provveduto soltanto a modificare la premessa, adattandola alla realtà del nostro settore, e ad eliminare le parti esclusivamente riconducibili al comparto del credito.

Sarà cura delle scriventi Segreterie Nazionali inviarne, subito dopo la tornata assembleare, il testo alla controparte, sottolineando il fermo intendimento sia di mantenere, sul piano contrattuale, lo stretto legame, da sempre vigente, con il settore creditizio, sia di pervenire, al di là delle diverse titolarità di gestione presenti nel settore (Equitalia e Sicilia Riscossioni) ad un rinnovo contrattuale che dovrà continuare a riguardare l’intero comparto della riscossione.

**Osservatorio** – Con riferimento all’impegno, assunto dalle Parti con il verbale di incontro del 22 febbraio 2007, di attivare periodicamente un osservatorio nazionale avente il compito di dare soluzione a problematiche aziendali irrisolte, le Segreterie Nazionali hanno convenuto che, a tal fine, le strutture periferiche interessate dovranno formalmente evidenziare (per iscritto ed unitariamente) le criticità, presenti nell’azienda di appartenenza, che abbiano rilievo e che, sul piano dei principi, possano dare origine a ricadute negative sull’intero settore. In ossequio alle prerogative di ogni struttura periferica e al fine di non svuotare di tematiche il livello negoziale che ne è interessato, i casi in questione dovranno essere portati all’attenzione delle scriventi Segreterie soltanto dopo che sarà risultato vano ogni tentativo di soluzione a livello locale.

Nell’invviare la documentazione riferita a quanto sopra, comunichiamo che il confronto con Equitalia proseguirà nelle prossime giornate del:

**26 aprile** per affrontare le tematiche inerenti alla formazione. Da tale confronto dovrà scaturire, a nostro avviso, un accordo quadro volto a identificare contenuti, modalità, obiettivi e verifiche dei percorsi formativi, ivi compresi quelli che sono oggetto di finanziamento da parte del Fondo di Solidarietà. Tale intervento si rende necessario per suggerire alle strutture aziendali comportamenti e riferimenti idonei a porre fine alla insostenibile e crescente deregolamentazione presente in categoria per la materia.

**3 maggio** con la costituzione di una commissione tecnica conoscitiva con il compito di individuare, partendo dall’analisi della situazione attuale e alla luce dell’eventuale futuro modello organizzativo del settore, il ruolo che si intende attribuire alla figura professionale dell’Ufficiale della Riscossione e, conseguentemente, per iniziare a discutere delle questioni inerenti ai nuovi compiti che, eventualmente, saranno assegnati ad essa.

Roma, 5 aprile 2007

Le Segreterie Nazionali

# IPOTESI DI ACCORDO

Il giorno 4 aprile 2007 in Roma

tra

DIRCREDITO, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, SILCEA, SNALEC, UGL

ed

EQUITALIA S.p.a.

premesso

che il D.L. 30 settembre 2005, n. 203, convertito nella Legge 2 dicembre 2005, n. 248, ha previsto all'art. 3, comma 1 che, a decorrere dal 1° ottobre 2006, è soppresso il sistema di affidamento in concessione del servizio nazionale di riscossione e le funzioni relative alla riscossione nazionale sono attribuite all'Agenzia dell'Entrate che le esercita mediante la società Riscossione S.p.a., che ha successivamente modificato la sua denominazione in Equitalia S.p.a.;

che il medesimo provvedimento di legge di riforma del sistema della riscossione ha previsto che i dipendenti "in servizio alla data del 31 dicembre 2004, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e per i quali il rapporto di lavoro è ancora in essere alla predetta data del 1° ottobre 2006 sono trasferiti alla stessa Riscossione S.p.a.", senza soluzione di continuità e con garanzia della posizione giuridica, economica e previdenziale maturata all'entrata in vigore del suddetto decreto;

che il comma 18 dell'art. 3 del medesimo provvedimento di legge ha previsto che "restano ferme le disposizioni relative al Fondo di previdenza di cui alla Legge 2 aprile 1958, n.377, e successive modificazioni" con la conseguenza che il personale di cui sopra continua ad essere obbligatoriamente iscritto al suddetto Fondo di previdenza istituito, come è noto presso l'INPS, secondo i criteri sino ad oggi applicati;

che, ai sensi dell'art. 10 della medesima legge n. 377/1958 si provvede al finanziamento del suddetto Fondo attraverso:

- per il trattamento integrativo di pensione, con un contributo pari al 5,50% della retribuzione corrisposta agli iscritti (di cui 2,20 % a carico del lavoratore e 3,30% a carico del datore di lavoro);

*Handwritten signatures and labels:*  
UILCA, FISAC-CGIL, FABI, SNALEC/SIUVS, FIBA/CISL, UGL, FALCRI, and various illegible signatures.

7  
che, detto Fondo, corrisponde ai suoi iscritti una pensione complessiva che comprende il trattamento dovuto all'A.G.O. in relazione ai contributi a qualsiasi titolo versati nell'assicurazione stessa e la eventuale integrazione a carico del Fondo;

che, tenuto conto dell'esigenza condivisa di pervenire ad un superamento della situazione attuale, al fine di ottenere una prestazione correlata alla contribuzione prevista

si conviene

- di proseguire, anche per nuovi assunti, il versamento dei sopracitati contributi dovuti per legge per il finanziamento del Fondo stesso, con le modalità e nelle misure attualmente in essere e pertanto nella stessa misura attualmente prevista del 3,30% a carico del datore di lavoro e del 2,20% a carico del lavoratore;
- di individuare un percorso condiviso che, nel tener conto dell'esigenza di garantire le pensioni in essere e di conferire un adeguato riconoscimento alle contribuzioni già versate a tale titolo, sia finalizzato alla realizzazione di un risultato certo in termini di prestazione integrativa, aggiuntiva o complementare rispetto alla assicurazione prevista dall'AGO.

  
Silvio Ponzano  
Tad Tchi  
Jef  
Luigi Basso  
Dario  
Giovanni

L

# ACCORDO

In data 4 aprile 2007, in Roma

tra

EQUITALIA S.p.a.

e

DIRCREDITO, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, SILCEA, SNALEC, UGL

Premesso che:

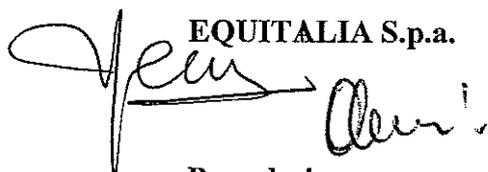
- nell'ambito delle Aziende partecipate da questa Capogruppo, il personale dipendente da quelle riportate nell'elenco All. 2), non è mai stato destinatario di copertura assicurativa a garanzia dei rischi derivanti da malattia e/o intervento chirurgico, con o senza ricovero;
- in data 22 febbraio 2007 è stato sottoscritto tra le Parti un documento programmatico concernente l'impegno assunto da Equitalia, per dare corso, in via transitoria, alla definizione di una polizza assicurativa sanitaria in favore del predetto personale dipendente in servizio, non assistito da tale garanzia assicurativa;
- Equitalia S.p.a., nel rispondere all'impegno assunto, ha promosso una indagine conoscitiva volta ad acquisire il più ampio numero di proposte formulate dalle primarie compagnie di assicurazioni specializzate in prodotti assicurativi sanitari;
- dall'esame delle proposte presentate, la Compagnia "Reale Mutua" è risultata la più idonea a rispondere alle esigenze della committente, sia con riferimento alla copertura dei rischi assicurati sia alla congruità economica del premio;

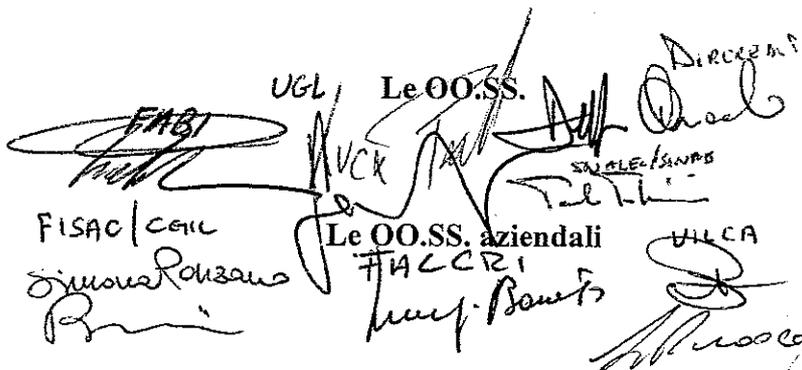
si è convenuto quanto segue :

Equitalia S.p.a., mediante sottoscrizione di apposita polizza assicurativa – le cui condizioni generali sono riassunte nell'allegato 1) al presente Accordo – garantisce, contro i rischi specificamente indicati in polizza, in via provvisoria e, pertanto, dal 1° aprile 2007 al 31 dicembre 2007, tutti i dipendenti in servizio presso gli Agenti della riscossione riportati nell'All. 2).

La presente previsione ha carattere straordinario, esclusivamente in attesa di una omogenea copertura di Gruppo; la stessa si applica a tutti i lavoratori che, per qualsiasi motivo, risultassero senza copertura alcuna in tema di assistenza sanitaria integrativa.

Il presente Accordo, dopo la sottoscrizione delle Parti, sarà sottoscritto, per adesione, dagli Agenti della riscossione interessati di cui al citato All. 2) e dalle coesistenti Organizzazioni sindacali aziendali, affinché i suddetti Agenti stipolino autonomi contratti di assicurazione con la compagnia di cui in premessa.

  
EQUITALIA S.p.a.  
Per adesione  
l'Agente della riscossione

  
FABI  
FALCRI  
FISAC/CGIL  
Le OO.SS. aziendali  
UILCA  
SNALEC  
UGL  
Le OO.SS.  
Dirceps

(All. 1)

**RIMBORSO SPESE MEDICHE**

**Compagnia:** REALE MUTUA

**Assicurati:** tutti i dipendenti e relativo nucleo familiare. Per nucleo familiare si intende:

- coniuge, convivente more uxorio;
- figli fiscalmente a carico.

**Rischio assicurato:** Rimborso delle Spese Mediche a seguito di Malattia o Infortunio

PRESTAZIONI/RIMBORSI	MASSIMALI ANNUI/NUCLEO
<p><b>In caso di ricovero con o senza intervento chirurgico:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Spese per onorari dei chirurghi, dell'aiuto, dell'assistente, dell'anestesista e di ogni altro soggetto partecipante all'intervento, per i diritti di sala operatoria e per il materiale di intervento (compresi gli apparecchi terapeutici applicati durante l'intervento);</li> <li>• Spese per le rette di degenza;</li> <li>• Spese per gli accertamenti diagnostici, onorari medici, visite specialistiche, esami di laboratorio effettuati nei <b>100 gg. precedenti</b> e relativi al ricovero, day hospital, intervento chirurgico ambulatoriale;</li> <li>• Spese rese necessarie o sostenute dopo la cessazione del ricovero per visite specialistiche, medicinali, prestazioni mediche - chirurgiche - infermieristiche, per trattamenti fisioterapici e rieducativi (resi necessari da infortunio), trattamenti di malattie oncologiche effettuate nei <b>100 gg. successivi</b> al ricovero, day hospital, intervento chirurgico ambulatoriale;</li> <li>• Trapianti - spese sostenute per il prelievo di organi o parte di essi, nonché le spese per il donatore per accertamenti diagnostici, assistenza medica infermieristica, intervento chirurgico di espianto, cure, medicinali e rette di degenza;</li> <li>• Parto cesareo (sono escluse le spese pre e post ricovero)</li> </ul>	<p>Euro 200.000            Franchigia Euro 1.500 nelle strutture e medici convenzionati            Franchigia Euro 2.500 nelle strutture e/o medici non convenzionati</p> <p><u>Per intervento chirurgico ambulatoriale:</u>            Franchigia Euro 250 nelle strutture e medici convenzionati            Franchigia Euro 500 nelle strutture e/o medici non convenzionati</p> <p>Euro 6.000</p>
<p><b>In caso di parto naturale, aborto terapeutico, spontaneo e post-traumatico:</b>            Onorari medici, accertamenti diagnostici, cure, medicinali e gli esami riguardanti il ricovero anche per il neonato (sono escluse le spese pre e post ricovero)</p>	<p>Euro 1.000 senza applicazione di franchigia</p>
<p><b>Spese per il trasporto con ambulanza, aereo o treno trasferimento in istituti di cura</b></p>	<p>Euro 520, se l'emergenza richiede l'intervento di aereo il limite viene elevato ad Euro 2.600            Per ricovero all'estero il limite è di Euro 1.600 comprese le spese di viaggio sostenute dall'accompagnatore</p>
<p><b>Spese per l'accompagnatore:</b>            Vitto e pernottamento in Istituto di Cura</p>	<p>Euro 100= con il massimo di 30 giorni</p>

P. Spasano  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]

[Signature]      [Signature]      [Signature]      [Signature]

<b>Spese per il rimpatrio della salma</b>	Euro 1.600
<b>Diaria sostitutiva</b> Nel caso in cui le spese sanitarie da ricovero siano a totale carico dell'Assistenza Sanitaria Sociale o interamente rimborsate da altre Compagnie	Euro 120,00= per ogni pernottamento per un massimo di 90 gg. Euro 60,00 per ogni giorno di day hospital /day surgery e non viene riconosciuta in caso di intervento chirurgico ambulatoriale

*[Handwritten signature]*

PRESTAZIONI/RIMBORSI	MASSIMALI ANNUI/NUCLEO
<b>In caso di spese extraricovero:</b> angiografia, broncoscopia, chemioterapia, colonscopia (parziale e totale) emodialisi(per un max di 15 applicazioni per periodo e per persona), duodenoscopia, ecocardiogramma, elettrocardiogramma secondo Holter, elettroencefalografia, R.M.N. (risonanza magnetica nucleare) radioterapia (compresa cobaltoterapia) rettoscopia, scintigrafia, T.A.C., urografia(esame completo)	Euro 5.000,00= Franchigia Euro 75 nelle strutture e medici convenzionati (per una serie di accertamenti o terapie previste da un'unica prescrizione medica) Franchigia Euro 90 nelle strutture e/o medici non convenzionati (per una serie di accertamenti o terapie previste da un'unica prescrizione medica)
<b>Ticket (S.S.N.)</b>	Rimborso integrale

*[Handwritten signature]*

**Malattie pregresse: comprese**

Per malattie pregresse si intendono:

- gli infortuni occorsi
- le malattie diagnosticate/curate prima dell'effetto dell'assicurazione (o del successivo ingresso in copertura)

**Premio annuo per il periodo 01.04.2007 al 31.12.2007: Euro 350 per dipendente/nucleo familiare**

**NOTE**

La gestione sinistri è affidata a Blu Assistance.

La presente copertura prevede il pagamento "diretto" dei sinistri in caso di ricorso a strutture convenzionate e/o medici convenzionati mentre in caso di ricorso a strutture e/o medici NON convenzionati, la liquidazione avviene nella tradizionale forma "a rimborso" per il tramite di GENERAL CASSA (BROKER).

In caso di rimborsi "misti" (strutture convenzionate e medico non convenzionato) la liquidazione avviene in forma di "rimborso" con applicazione della franchigia relativa all'extra convenzionamento.

Per le prestazioni "extraricovero" la liquidazione avviene nella tradizionale forma a "rimborso" in caso di utilizzo di strutture convenzionate, per il tramite di GENERAL CASSA (BROKER).

Necessità di disporre dell'anagrafica di tutti gli assicurati su supporto informativo

La quotazione è stata formulata sulla base della composizione media del nucleo di 2 persone e su una età media di 45 anni.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

(Att. 2)

**AZIENDE INTERESSATE ALLA STIPULA DI POLIZZA ASSICURATIVA MALATTIA**

**FOGGIA RISCOSSIONE**  
**GEI Avellino**  
**PRAGMA RISCOSSIONE**  
**RITRIMAT Matera**  
**SRT Isernia**  
**SOBARIT Lecce**  
**RISCOSERVICE Reggio Emilia**  
**SEM Potenza**

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
Luigi Baccato  
Tolentino

*[Handwritten signature]*  
Giuseppe  
Gouzano