



WEEKLY

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
dal 30 aprile al 4 maggio 2007**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura delle Segreterie FABI

INTESA  SANPAOLO

www.fabibancaintesa.it email: segreteria@fabibancaintesa.it

www.fabisanpaoloimi.it email: segreteria@fabisanpaoloimi.it

2 maggio 2007

SISTEMA INCENTIVANTE – ACCORDO DI PERCORSO

In data 2 maggio è stato sottoscritto un Verbale d'incontro che rappresenta un percorso condiviso volto all'individuazione di soluzioni, meccanismi e regolamenti applicativi adeguati allo scopo di garantire a tutto il personale la necessaria omogeneità di trattamento in materia di sistema incentivante.

Entro il 25 maggio dovranno essere definiti criteri e norme di raccordo tra i due sistemi in tema di:

- valorizzazione delle prestazioni;
- meccanismi di accesso agli incentivi;
- quantificazione del premio;
- riconoscimento del contributo "di squadra";

Qualora entro tale termine non sarà raggiunto alcun accordo saranno applicati i sistemi previgenti.

Il verbale sottoscritto pone concrete basi per lo sviluppo della trattativa per un sistema incentivante unico di Intesa SanPaolo, affermando fin d'ora principi importanti tra i quali evidenziamo:

- il confronto terrà conto di tutto il personale, compreso le Direzioni Centrali;
- dovrà definirsi un premio incentivante minimo da erogarsi al conseguimento di obiettivi assegnati all'unità produttiva (filiale, ufficio, direzione, area...);
- dovrà essere sganciato dalle note di valutazione;
- dovranno essere definiti gli elementi/comportamenti/condizioni ostative certe al verificarsi delle quali il premio potrà essere erogato interamente o parzialmente.

Consolidare il confronto in materia di Sistema Incentivante è di per sé fatto positivo per i lavoratori perché, congiuntamente al Sistema di Valutazione, costituisce uno degli argomenti più sentiti dai lavoratori soprattutto in funzione della sua validità retributiva.

ESODI, ULTIMI DATI AL 30 APRILE

BACINO DI RIFERIMENTO 6782

DI CUI PENSIONABILI 1184

DI CUI FONDO ESUBERI 5598

ADESIONI

CON PENSIONAMENTO 268

FONDO ESUBERI 2589

4 maggio 2007

FORMAZIONE PERSONALE PART TIME

A seguito dell'invito delle OO.SS. a risolvere il problema della partecipazione ai corsi ISVAP del personale a tempo parziale, la banca ha comunicato che il personale a tempo parziale di provenienza Banca Intesa, interessato dalla richiamata iniziativa formativa, provvederà a retribuire i periodi dei corsi che si svolgano al di fuori dell'orario di lavoro, con la paga oraria spettante.