



SISTEMA INCENTIVANTE 2007

Nell'incontro del 16 aprile l'azienda aveva illustrato un nuovo modello di sistema incentivante da applicare per il 2007 a tutta la Banca dei Territori.

In quella occasione abbiamo duramente contestato il modello proposto dall'azienda, in quanto peggiorativo di entrambe le esperienze delle banche di provenienza. Abbiamo richiesto che il sistema fosse indirizzato a tutti i lavoratori (inclusi i colleghi dei Servizi Centrali e gli apprendisti) e che valorizzasse il contributo di tutta la squadra. Inoltre abbiamo chiesto l'identificazione di obiettivi generali di ente/filiale, al cui raggiungimento fosse prevista l'erogazione minima per tutti quale riconoscimento del contributo "di squadra".

Nella giornata del 2 maggio è proseguito il confronto per individuare soluzioni di armonizzazione che, tenendo conto delle nostre osservazioni, possano garantire a tutto il personale regole e trattamenti omogenei.

A tal fine è stato stilato un verbale di incontro per definire entro il mese di maggio un nuovo sistema incentivante con criteri e regole comuni per tutto il personale della rete e dei Servizi Centrali delle due ex banche, con particolare riferimento al sistema di valutazione, ai meccanismi di accesso, quantificazione del premio e riconoscimento del contributo di squadra.

Fermo restando il nostro obiettivo di costruire un sistema omogeneo per tutti a partire dal 2007, qualora non si raggiungesse tale risultato continueranno a trovare applicazione le preesistenti normative e accordi vigenti nelle due ex banche.

4 maggio 2007

**DIRCREDITO – FABI – FALCRI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL – SILCEA - SINFUB – UGL – UILCA
GRUPPO INTESA SANPAOLO**