



INCONTRO SU SISTEMA INCENTIVANTE E VALUTATIVO

Nei giorni 9 e 10 maggio si è tenuto l'incontro con l'Azienda di illustrazione dell'ipotesi di nuovo sistema valutativo per il 2007 e sistema incentivante per i Servizi Centrali, come richiesto in precedenza dalle Organizzazioni Sindacali.

Il nuovo sistema di valutazione per il 2007 tende a coniugare i sistemi precedentemente in essere nelle due ex aziende. Si suddivide in una valutazione delle competenze professionali, indirizzate a individuare piani di formazione e sviluppo professionale, e una valutazione delle prestazioni derivante da comportamenti e risultati.

Il sistema incentivante sarà collegato solo alla valutazione delle prestazioni e al raggiungimento degli obiettivi.

L'Azienda ha presentato inoltre anche un sistema di incentivazione per il personale delle Strutture Centrali, già esistente in Sanpaolo ma una novità in Intesa. E' collegato ad obiettivi di Gruppo, di Divisione o Società composto da EVA (indicatore che misura la ricchezza prodotta dopo la remunerazione del capitale), proventi operativi e cost/income.

Abbiamo ribadito la nostra volontà di costruire, in un quadro di armonizzazione, un sistema incentivante basato sul coinvolgimento e riconoscimento del contributo di tutte le lavoratrici e lavoratori al raggiungimento degli obiettivi.

Il confronto proseguirà il 23 maggio.

Milano 11 maggio 2007

**DIRCREDITO – FABI – FALCRI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL – SILCEA - SINFUB – UGL – UILCA
SEGRETERIE DI GRUPPO SANPAOLO**