



COMUNICATO SINDACALE UNITARIO

Nella mattinata odierna, a seguito di nostra specifica richiesta, si è svolto l'Incontro Annuale, relativo all'anno 2006, così come previsto dall'art. 10 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Ci è stata fornita una informativa dettagliata su : **Organici, Costo del Lavoro e Formazione**. In particolare da segnalare, nei confronti dell'organico, un aumento complessivo di venti unità, facendo comunque ricorso in maniera limitata alle assunzioni a tempo determinato; positivo inoltre che di queste assunzioni la gran parte sia stata successivamente confermata a tempo indeterminato. Si evidenzia la buona percentuale di personale a part-time per il quale abbiamo nuovamente sollecitato la riconferma per l'anno in corso. Da notare, riguardo agli avanzamenti, una accentuata disparità in percentuale tra area professionale e quadri direttivi, con notevole spostamento verso questi ultimi; abbiamo chiesto in proposito una maggiore attenzione alla crescita professionale della terza area in modo tale da avere lavoratori motivati a tutti i livelli. Per quanto riguarda la formazione si riscontra un aumento delle giornate/uomo con maggior coinvolgimento, rispetto agli anni precedenti, del personale del comparto operativo: abbiamo apprezzato la "novità" chiedendo di proseguire in questa direzione.

Successivamente il Direttore Generale ci ha informati in merito all'andamento della Banca nei primi tre mesi del 2007; i risultati ottenuti sono in linea con le previsioni, pur in presenza di alcuni settori non soddisfacenti.

Il Direttore ha evidenziato come, dal suo punto di vista, ci sia bisogno di maggior senso di responsabilità da parte di tutti i lavoratori della Banca, con un'attenzione particolare indirizzata soprattutto alla relazione con la clientela.

Da parte nostra abbiamo ricordato che, da sempre, il Sindacato invita la Direzione Aziendale ad un maggior coinvolgimento del personale, ad una maggior attenzione nella gestione delle risorse attraverso la formazione, ad una corretta comunicazione fra i vari livelli e ad un adeguato riconoscimento della professionalità; riteniamo, che su queste basi si possa fondare il concetto di responsabilità, all'interno della nostra Azienda, ognuno per il proprio ruolo e per le proprie competenze.

Condividendo quindi, nei principi, quanto richiesto dal Direttore, ci siamo lasciati con l'auspicio che alle parole seguano i fatti, nel rispetto di quel codice etico del Gruppo che pochi giorni fa abbiamo trovato sui nostri tavoli e che dovrebbe ispirare il lavoro di tutti noi.

Trento, 28 maggio 2007

**Le OO.SS della Banca di Trento e Bolzano
Gruppo IntesaSanPaolo**

DIRCREDITO

FABI

FISAC/CGIL

UILCA