

								
Via Nazionale, 243 00184 Roma Tel. 06489961 Fax 06483877 fo@dircredito.org	Via Tevere, 46 00198 Roma Tel. 068415751 Fax 68559220 federazione@fabi.it www.fabi.it	Viale Liegi, 48/B 00198 Roma Tel. 068416336 Fax 068416343 falcri@falcri.it	Via Modena, 5 00184 Roma Tel. 064746351 Fax 064746136 fiba@fiba.it	Via Vicenza, 5/A 00185 Roma Tel. 06448841 Fax 064457356 fisac@fisac.it	Via C. Colombo, 181 00147 Roma Tel. 06-51.26.765 - Fax 06-51.20.380 www.silcea.org	Via C. Balbo, 35 00184 ROMA Tel. 064820677 FAX 064820251 snalec@infinito.it	Lungotevere Raffaello Sanzio, 5 00153 Roma Tel. 06585511 - 3355320844 Fax: 065815184 s.migliorini@agenzia.roma.it	Via Lombardia, 30 00187 Roma Tel 064872132 - Fax 064 segreteria.esattoriali@ a.it antonio.barbera@uilca.it

COMUNICATO ALLE LAVORATRICI ED AI LAVORATORI DEL SETTORE RISCOSSIONE TRIBUTI

In data odierna si è tenuta fra Equitalia Spa e le OO.SS. la riunione dell'Osservatorio sulle criticità aziendali intese come difficoltà nelle relazioni sindacali e contenzioso su materie contrattuali.

In apertura, le OO.SS. hanno chiarito quale, a loro avviso, dovesse essere la funzione dell'Osservatorio: uno strumento utile per gestire le criticità locali, lì dove possibile, e non sostitutivo della contrattazione aziendale, la cui titolarità è - e deve restare - delle RAS. Tale impostazione è stata condivisa da Equitalia.

Circa i trasferimenti infragruppo, le OO.SS. hanno richiesto un'informazione sulle indicazioni fornite da Equitalia alle aziende periferiche. È stato assicurato che un primo contingente di trasferimenti avverrà con decorrenza dal 1° luglio 2007 e riguarderà innanzitutto le richieste a fronte di motivi di salute (ivi compresi quelli che danno diritto all'applicazione della legge 5 febbraio 1992, n. 104 - Legge - quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate). Ad ogni modo, le aziende sono state invitate dalla holding a valutare con ampia disponibilità anche le richieste di trasferimento che potrebbero dare soluzione a problemi di organico (esuberanti o carenza di personale.)

Per quanto attiene all'utilizzo di lavoratori interinali, avvenuto o annunciato in alcune realtà, Equitalia ha sottolineato che la facoltà di ricorrere a tale prestazione di lavoro è concessa soltanto alle società del gruppo che si trovino in presenza di particolari e contingenti situazioni di criticità derivanti da picchi di lavoro. Ferma restando la contrarietà delle OO.SS. riguardo al ricorso a forme di lavoro precario, si è, tuttavia, convenuto con Equitalia che le società possano avvalersi della forma di prestazione lavorativa in argomento soltanto in via occasionale ed eccezionale e sempreché forniscano preventivamente alle Organizzazioni Sindacali Aziendali la informativa sulle cause che ne determinano la esigenza.

Dopo aver elencato, illustrandole, alla controparte le criticità segnalate e documentate unitariamente dalle Rappresentanze Sindacali Aziendali, la riunione è stata aggiornata alla prima settimana del mese di luglio, al fine di consentire ad Equitalia i necessari approfondimenti sulle questioni evidenziate.

Roma, 6 giugno 2007

Le Segreterie Nazionali