



Ai lavoratori e alle lavoratrici
delle Casse Rurali Trentine e Enti collegati
LORO SEDI

Trento, 27 luglio 2007

**FIRMATO L'ACCORDO DI RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO PROVINCIALE
DEI QUADRI DIRETTIVI E DELLE TRE AREE PROFESSIONALI
DELLE CASSE RURALI TARENTINE**

Alle ore 17.00 di oggi le scriventi OO.SS. e la Delegazione dei Presidenti delle Casse Rurali trentine hanno sottoscritto il verbale di Accordo di rinnovo del Contratto Integrativo Provinciale.

Tecnicamente l'Accordo è suddiviso in due parti: la prima interessa le materie tradizionalmente di pertinenza della contrattazione di secondo livello, la seconda riguarda in modo specifico il mercato del lavoro, con particolare riferimento ai contratti non a tempo indeterminato.

La complessità delle intese intervenute impediscono alle scriventi di riprenderne fin da subito e in modo sufficientemente articolato i contenuti; per tale motivo hanno optato per una prima, rapida e pronta, diffusione del seguente comunicato a cui seguirà, nella prossima giornata di lunedì, una ulteriore informativa unitaria, che tratterà una più complessiva e articolata spiegazione delle intese raggiunte.

Le materie oggetto di confronto sono probabilmente già ben note a tutti i lavoratori interessati, perché più volte riprese e commentate nei nostri precedenti comunicati.

Riprendiamo comunque qui di seguito le acquisizioni di carattere normativo, anche se esclusivamente per capitoli:

- **Quadri Direttivi** (Banca Dati, prestazione lavorativa, Ruoli Chiave e altro di specifico interesse),
- **Preposti alle dipendenze** (divieto di cumulo con le mansioni di cassiere, sostituzioni, riconoscimento del ruolo per le succursali non a tempo pieno e altro),
- **Prevenzione della rapine** (per i caricamenti del Bancomat all'esterno della succursale),
- **Orario di lavoro** (vincolo di consultazione),
- **Part-time** (aumento del limite minimo garantito e implementazione tipologie esenti dal limite minimo),
- **Permessi alla madre lavoratrice o al padre lavoratore**,
- **Aspettativa non retribuita**,
- **Pari opportunità** (costituzione di Commissione paritetica),
- **Formazione** (articolazione della formazione facoltativa).
- **Mercato del Lavoro** (apprendistato, lavoro a termine, contratti di inserimento, stage, impegno alla costituzione di una Banca Dati per l'occupazione stabile),

In modo particolare piace sottolineare il forte impulso verso una gestione partecipata delle problematiche del lavoro precario e della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Tale indirizzo conferma il carattere di forte attenzione valoriale e di specificità che il marchio cooperativo, anche al tavolo sindacale, ha dimostrato di saper interpretare.

Anche su versante economico l'impronta valoriale cooperativa ha saputo tradursi in termini di specificità, in modo particolare per quanto riguarda i giovani assunti dopo il 31.12.2000.

- **PROVVIDENZA IN FAVORE DEI GIOVANI ASSUNTI DOPO IL 31.12.2000:** si è individuato un plafond complessivo di 4.000 € pro-capite, per gli aventi diritto, da erogarsi direttamente sulla posizione previdenziale accesa presso il Fondo Pensione, in tranches dal 4° al 7° anno di servizio; con modalità che tengono conto delle diverse, specifiche situazioni;
- **TICKET PASTO:** con decorrenza 1 ottobre gli importi di ticket, e in modo adeguatamente proporzionato anche la voce indennità sostitutiva di mensa, sono adeguati al nuovo importo di 7,00 €;
- **MUTUO PRIMA CASA:** vengono abolite le spese di istruttoria a carico del lavoratore, elevata al 100% del valore dell'immobile la percentuale di importo finanziabile, la durata viene estesa fino a 30 anni. I tassi, soprattutto per riscontrare le esigenze dei più giovani, sono stati differenziati come segue: fino a 150.000 € il tasso applicato sarà quello del T.U.R. (attualmente 4,00%), ulteriori 100.000 € possono essere richiesti al tasso precedentemente in vigore (Euribor 6 mesi + 0,30% - attualmente corrispondete al 4,66%);
- **PREMIO DI RISULTATO:** si è rinnovato l'accordo adeguandolo alle nuove necessità: per l'anno in corso il premio che sarà erogato nel prossimo mese di Ottobre comporta una erogazione media di circa 2.050 € pro-capite. (media 2006 € 1.550);
- **PREMIO DI ANZIANITA':** a tutti i colleghi in servizio da 25 anni presso il sistema delle Casse Rurali viene estesa la previsione del Premio di Anzianità, fino ad oggi ad appannaggio esclusivo dei QD3 e QD4. Il Premio, fissato con riferimento a una mensilità lorda, sarà corrisposto a tutti gli aventi diritto alla maturazione del 25° anno. Qualora già raggiunto o superato tale limite temporale, la erogazione verrà effettuata nel prossimo settembre.

E' gradita l'occasione per porgere come di consueto le più vive cordialità.

**Le Segreterie Provinciali
FABI FIBA FISAC E UILCA**