



# DIARIO DI UNA INTEGRAZIONE

## capitolo 2

### NESSUN ACCORDO PROCEDURA RIORGANIZZAZIONE UFFICI DIREZIONE

In data 27 luglio dopo diversi incontri **non si è giunti ad un accordo**. Ai sensi del CCNL la Banca è libera di **procedere**; su nostra istanza comunque la Banca si atterrà al seguente comportamento, nel rispetto delle professionalità e delle anzianità di servizio dei colleghi interessati dalla revisione organizzativa.

Dal verbale estrapoliamo i punti più significativi sui quali la Banca converge:

- 1) l'inserimento del personale sui nuovi ruoli deve avvenire *nel rispetto delle professionalità acquisite e nell'ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli con salvaguardia per i medesimi di pari opportunità quanto a sviluppo professionale e di carriera.*
- 2) Il personale che sarà assegnato a mansioni diverse da quelle attualmente disimpegnate sarà destinatario di appositi colloqui individuali finalizzati ad individuare disponibilità e aspettative.
- 3) In riferimento alla necessità di garantire al personale in parola il più completo ed efficace inserimento nel nuovo contesto operativo, saranno attivate iniziative di formazione che, oltre a corsi in aula, prevedano l'affiancamento del personale in argomento a risorse esperte per un periodo adeguato di **almeno 30 giorni**.
- 4) Il personale che sarà assegnato a mansioni diverse da quelle attualmente disimpegnate **non potrà subire, per l'anno 2007 variazioni in negativo del giudizio professionale complessivo conseguito per l'anno 2006.**
- 5) In occasione dell'assegnazione del personale alle nuove strutture organizzative l'Azienda terrà conto, per quanto possibile, delle esigenze e delle necessità manifestate nei colloqui individuali.

### POLIZZA SANITARIA E CONDIZIONI COLLEGHI

Nel corso dell'incontro e in concomitanza con la prossima scadenza dei termini di disdetta della polizza abbiamo reiterato con forza sia la richiesta di azzeramento degli oneri a carico del collega già a partire dall'1.1.2008 che il miglioramento delle prestazioni.

Abbiamo inoltre evidenziato l'urgenza di intervenire sulle condizioni dei mutui ai colleghi compresa una revisione delle condizioni a quelli già in ammortamento. La Direzione si è resa disponibile ad una seria ricognizione del problema.

### FONDO DI SOLIDARIETA'

E' stato richiesto l'accoglimento di tutte le domande di adesione presentate o che saranno presentate entro i termini di scadenza e la proroga della scadenza dei termini dell'accordo stesso.

### OPERAZIONE INTESA SAN PAOLO CR FIRENZE: CR SPEZIA NON SI TOCCA!

Continuiamo quel confronto iniziato diversi mesi fa sul nostro futuro con il Presidente della Fondazione Carispe attraverso la richiesta odierna di un incontro urgente al fine di conoscere i dettagli dell'operazione e **verificare che le istanze portate negli incontri precedenti a tutela dei colleghi siano state interamente recepite.**

Come ricorderete l'obiettivo primario è quello di mantenere consistenza e perimetro dell'attuale Cassa di Risparmio della Spezia (non sono accettabili smembramenti o scambi tra agenzie Intesa e agenzie Carispe)

**Su tutti questi argomenti rimane altissima la nostra attenzione. Qualora emergessero riscontri negativi non potremo prescindere da iniziative adeguate.**

La Spezia li, 27 luglio 2007

Sezioni Aziendali Sindacali Cassa di Risparmio della Spezia

DIRCREDITO FD

FABI

FIBA CISL

FISAC CGIL

UIL C.A.