



## SEGR. COORDINAMENTO SANPAOLO BANCA DELL'ADRIATICO

Nel corso dell'ultimo incontro con l'Azienda sono stati affrontati essenzialmente due temi importanti quali Sistema Incentivante 2006 e Valutazioni del Personale e Integrazione con Intesa Sanpaolo ed organici

Riguardo al primo punto, dopo aver dichiarato all'Azienda che un tema così importante meritava approfondimenti, abbiamo segnalato il caso di alcuni colleghi che hanno richiesto chiarimenti rispetto al mancato raggiungimento di certi obiettivi dello scorso anno e che sono ancora in attesa di risposte da parte dell'azienda. Sul tema si è registrato un vivace dibattito al termine del quale abbiamo invitato l'Azienda a farsi parte attiva nei confronti di quei lavoratori.

Sempre in tema di Sistema Incentivante 2006 e Valutazioni del Personale rassegniamo qualche dato:

<b>SISTEMA INCENTIVANTE 2006</b>	<b>Figura Professionale</b>	<b>partecipanti</b>	<b>percettori</b>	<b>premio medio 2006</b>
	Direttore	186	186	5.675
	Consulente Personal	43	43	2.650
	Gestore Personal	47	47	1.334
	Responsabile Modulo Family	20	18	3.811
	Gestore Family con Portafoglio congruo	6	6	2.175
	Gestore Family con Portafoglio non congruo	336	307	1.022
	Gestore Family	234	194	857
<b>FILIALI</b>	Gestore S.B. con facoltà	21	20	3.366
	Gestore S.B.	137	130	2.231
	Operatore Servizi di Supporto	25	17	558
	Capo Team	9	9	6.548
	Gestore Imprese	33	33	4.273
	Addetto Imprese	45	45	1.369
	Responsabile Back Office	7	7	4.660
	Operatore Back Office	60	59	1.179
<b>ALTRE STRUTTURE</b>	Responsabile Professional (QD)	3	3	11.860
	Professional (Area Prof.)	14	14	2.526
	Operatore	21	21	1.146

### VALUTAZIONE DEL PERSONALE ANNO 2006

	<b>Uomini</b>	<b>Donne</b>	<b>TOTALE</b>
Comportamenti incoerenti	2	1	3
Comportamenti adeguati	305	177	482
Comportamenti orientati all'eccellenza	585	457	1.042
Comportamenti d'eccellenza assoluta	14	7	21
Non valutati	9	27	36
<b>TOTALE</b>	<b>915</b>	<b>669</b>	<b>1.584</b>

**TOTALE VALUTAZIONI NEGATIVE 6**

Per quanto attiene, invece, alla seconda questione, abbiamo ricevuto un'informativa circa il progetto di distaccare temporaneamente un limitato numero di lavoratori presso alcune Filiali di Intesa Sanpaolo, con l'obiettivo, in vista del periodo estivo, di attenuarne gravi carenze di organico atteso che, in alcuni punti della rete di Intesa Sanpaolo in Abruzzo, non si riesce a garantirne il regolare funzionamento.

Alla luce di questo, abbiamo formalmente comunicato all'Azienda che:

- Visto che essa stessa riconosce gravi carenze di organico, seppur nella rete di Intesa Sanpaolo (che fa parte organica della nostra Area denominata "dorsale Adriatica");
- Visto che in Sanpaolo Banca dell'Adriatico da inizio anno abbiamo già, tra dimissioni e adesioni all'esodo incentivato, ben 51 tra lavoratrici e lavoratori in meno a fronte di 2 sole assunzioni (Peraltro obbligatorie per legge);
- Visto che, sempre per esodi incentivati programmati, in Sanpaolo Banca dell'Adriatico sino a fine 2007 avremo almeno altre 66 unità in meno;
- Visto che esiste già una platea di persone selezionate e giudicate idonee;
- Visto che i processi di ristrutturazione ed integrazione non sono né saranno rapidissimi;
- Visto che le filiali di Sanpaolo Banca dell'Adriatico, specie quelle più piccole, sono ormai da troppo tempo in sofferenza e non riescono più a svolgere con continuità di azione i loro compiti che si fanno, ovviamente, sempre più gravosi;

l'Azienda stessa non può più frapporre indugi e **deve dar urgentemente corso ad assunzioni di personale** per consentire alla rete di uscire un po' dall'apnea produttiva in cui grava attualmente. Sosterremo, inoltre, che dovremo andare ad una verifica serrata ed approfondita di tutti gli organici per verificare se le assunzioni programmate dall'azienda saranno sufficienti, cosa che già riteniamo poco probabile alla luce delle numerosissime segnalazioni che ci pervengono da ogni territorio.

Da ultimo segnaliamo di aver formalmente invitato l'Azienda a porre rimedio alla disastrosa situazione igienico – ambientale che, per ciò che attiene agli impianti di climatizzazione, si sta determinando in questi giorni in molte Filiali a causa del pessimo servizio di manutenzione offerto dalla ditta che lo ha in appalto. Sarà questo lo spunto per aprire un più vasto ragionamento su tutta la questione della manutenzione degli impianti di Filiale e degli ambienti di lavoro in generale. A tal proposito invitiamo tutte le Rappresentanze Sindacali a denunciare le situazioni di criticità sui territori di propria competenza.

oo

Il 17 settembre avverrà lo scambio incrociato di sportelli tra Cariforlì, che cederà i due sportelli di Fano e Pesaro e Sanpaolo Banca dell'adriatico che cederà gli sportelli delle province di Rimini e Ravenna.

La capogruppo ha già avviato la procedura sindacale che riguarda anche Intesa-sanpaolo e Carisbo che cederanno i propri sportelli della Romagna a Cariforlì e viceversa questa cederà sportelli alle altre nelle province fuori romagna (Modena, Bologna, Ferra, Arezzo).

Siamo in attesa di conoscere la data d'inizio delle trattative

30 luglio 2007

**DIRCREDITO – FABI – FIBA/CISL - FISAC/CGIL – UGL – UILCA  
SANPAOLO BANCA DELL'ADRIATICO**