



N° 30/2007
Settimana dal 23 al 29 luglio 2007

26/07/2007

SEGRETERIA Segreteria Nazionale

- [Intesa CGIL/CISL/UIL e Governo sulla riforma delle pensioni](#)

26/07/2007

SEGRETERIA Segreteria Nazionale

- [Elenco dei dirigenti sindacali abilitati a fruire delle cedole permessi sindacali del settore Abi](#)

26/07/2007

SEGRETERIA Segreteria Nazionale

- [Nuove nomine nella commissione nazionale salute e sicurezza e nel team informatico](#)

25/07/2007

ABI Comunicato Unitario

GRUPPO BANCA POPOLARE DELL'EMILIA ROMAGNA - BANCO DI SARDEGNA SPA

- [Il nostro contributo](#)

25/07/2007

SEGRETERIA Segreteria Nazionale

- [Denuncia querela presso la procura della Repubblica di Milano contro gli ex sindacalisti FABI della Popolare di Milano](#)

25/07/2007

SEGRETERIA Segreteria Nazionale

- [Le recenti vicende all'interno della Banca Popolare di Milano che riguardano alcuni ex iscritti FABI](#)

23/07/2007

ABI Comunicato Unitario

GRUPPO INTESA SANPAOLO

- [Sottoscritto l'accordo sul FAPA BAV](#)

23/07/2007

ABI Comunicato Unitario

GRUPPO INTESA SANPAOLO

- [Cassa IBI: accordo su percorso e interessi](#)

19/07/2007

ABI

GRUPPO INTESA SANPAOLO

- [Testo accordo Cassa IBI](#)

19/07/2007

ABI Segreteria

GRUPPO INTESA SANPAOLO

- **Raccolta delle informative, proposte ed accordi dal 16 al 20 luglio 2007**



Ai
Sindacati Autonomi Bancari
F.A.B.I.

LORO SEDI

PROTOCOLLO: **1818 - MB/ab**

ROMA, LI **26 luglio 2007**

OGGETTO: **Intesa CGIL/CISL/UIL e Governo sulla riforma delle pensioni**

Si è concluso il confronto tra Governo e parti sociali su welfare, tutele nel mercato del lavoro e crescita.

Questi i principali punti contenuti nell'accordo:

- **La definizione di un nuovo sistema di età pensionabile**; è abrogato il brusco innalzamento dell'età di pensione a 60 anni dall'1 gennaio 2008 (scalone), sostituito da un percorso graduale, attraverso la definizione di "scalini" e quote costituite dalla somma di età anagrafica e anni di contributi;
- **La disciplina dei lavori usuranti**; sono state individuate le risorse (fondo decennale non inferiore a 2 miliardi di euro) che consentiranno di andare in pensione con 3 anni di anticipo ai lavoratori impegnati nei lavori usuranti, che saranno definiti sulla base di quelli individuati nel decreto Salvi del 99, i lavoratori impegnati nei lavori con turni notturni, i lavoratori addetti a linee a catena e ai mezzi pubblici pesanti;
- **La ridefinizione dell'impianto del sistema contributivo** introdotto dalla riforma del 1995, applicando dal 2010 (e poi triennialmente) i nuovi coefficienti di trasformazione definiti nel 2005, e costituendo una commissione per verificare e proporre modifiche che tengano conto delle nuove condizioni economiche e del mercato del lavoro;
- La futura definizione (tramite una commissione) di un intervento sulle **finestre di uscita** per le pensioni di vecchiaia, fissandole fin d'ora a 4, per i lavoratori che hanno 40 anni di contributi;
- **Un intervento sui trattamenti privilegiati e i fondi in squilibrio**: applicazione di un contributo di solidarietà su quei fondi che provocano squilibri finanziari rilevanti che si vanno accentuando nel tempo;
- **La definizione di alcuni interventi solidaristici**;
 - sospensione per un solo anno della perequazione sulle pensioni superiori a 8 volte il minimo;
 - aumento di 1 punto dell'aliquota contributiva per gli iscritti alla gestione separata con altre coperture previdenziali, con corrispondente aumento delle pensioni;

- **Il miglioramento della prestazione pensionistica per i giovani parasubordinati** aumentando di un punto l'anno fino a tre punti, la contribuzione che dà diritto alla pensione;
- **La detassazione parziale per i lavoratori dei premi di risultato:** da attuarsi, nella prossima legge finanziaria, con un finanziamento per 150 milioni di euro per il 2008;
- **Il riordino e la razionalizzazione degli Enti previdenziali** mediante la presentazione di un piano industriale da parte del Governo entro il 31 dicembre 2007; per aumentare l'efficacia del sistema degli enti e ridurre gli oneri di gestione del sistema previdenziale con una clausola di salvaguardia, nel caso in cui il processo di razionalizzazione non assicuri i risparmi previsti ipotizzati dal 2011, consistente in un aumento dello 0,09% dei contributi di tutte le retribuzioni.

Gli interventi su scalone e lavori usuranti avranno un costo di 10 miliardi di euro, compensati all'interno di questi stessi interventi previdenziali; a questi si aggiungeranno altri 4 miliardi, sempre reperiti negli interventi sul sistema previdenziale, relativi alle finestre di uscita.

A queste risorse vanno aggiunte, per il sistema previdenziale 13 miliardi di euro circa in 10 anni, destinati alle pensioni basse, e 2 miliardi di euro in dieci anni per il miglioramento delle pensioni dei giovani (totalizzazione, riscatto laurea e contributi figurativi), coperte da una parte dell'extragettito.

L'accordo, unitamente al protocollo su previdenza, lavoro e competitività per l'equità e la crescita sostenibili, è disponibile all'indirizzo www.fabi.it.

Cordiali saluti

LA SEGRETERIA NAZIONALE

Ipotesi di revisione del cosiddetto "scalone"

Requisito minimo per l'accesso al pensionamento con 35 anni di contributi versati

DATA	Lavoratori dipendenti		Lavoratori autonomi	
	ANNI	QUOTA	ANNI	
01 gennaio 08	58		59	
01 luglio 09	59	95	60	96
01 gennaio 11	60	96	61	97
01 gennaio 13	61	97	62	98

Chiusura

①

Chiusura

T. Basso - U. M.

*Per quanto
concernente*

Per presa d'atto P. O. L.

Pensioni e Lavori usuranti

Interventi	Miliardi di € nel decennio 2008 - 2017
Revisione dello "scalone"	7,1 *
Fondo lavori usuranti	2,9 *
Totale interventi	10,0

Fonti di copertura	Miliardi di € nel decennio 2008 - 2017
Enti previdenziali (con clausola di salvaguardia)	3,5
Aumento aliquote contributive per gestione separata parasubordinati (dal 1 gennaio 2008 un punto all'anno fino a 3 punti)	3,6
Aumento aliquote contributive per gestione separata parasubordinati non esclusivi (dal 1 gennaio 2008 aumento di 1 punto)	0,8
Sospensione per un anno indicizzazione pensioni superiori a 8 volte il minimo	1,4
Armonizzazione fondi speciali	0,7
Totale fonti di copertura	10,0

F. B. L.
L. B.
T. B. - U. N.

2

* VEDI NOTA
MODIFICA SCALONE

Per cosa d'uso
 F. B. L.

P. B. - U. N.

Finestre pensionistiche

Interventi	Miliardi di € nel decennio 2008 - 2017
Ripristino 4 finestre per periodo da determinare (40 anni contributi)	3,7
Salvaguardia 5.000 lavoratori mobilità	0,3
Totale interventi	4,0

Fonti di copertura	Miliardi di € nel decennio 2008 - 2017
Finestre vecchiaia	4,0
Totale fonti di copertura	4,0

Chiuso

T. Pella del W.

100

P. Pella del W.

P. Pella del W.

P. Pella del W.
Q. B. H.

Disciplina dei lavori usuranti, particolarmente faticosi e pesanti.

Per quanto riguarda i lavori usuranti sono state individuate risorse massime disponibili su base annua che, sommate alle risorse per lo scalone, determinano una cifra complessiva nel decennio 2008-2017 di 10 miliardi di euro (vedi nota modifica scalone).

L'ipotesi conclusiva, definita da una Commissione appositamente costituita da Governo e parti sociali che concluderà i suoi lavori entro settembre 2007, prevede:

- i lavoratori impegnati nelle attività previste dal decreto del ministro del lavoro del 1999 (decreto Salvi);
- lavoratori considerati notturni secondo i criteri definiti dal dlgs.66/2003
- lavoratori addetti a linea catena individuati sulla base di questi tre criteri:
 - o lavoratori dell'industria addetti a produzioni di serie
 - o lavoratori vincolati all'osservanza di un determinato ritmo produttivo collegato a lavorazioni o a misurazioni di tempi di produzione con mansioni organizzate in sequenza di postazioni
 - o lavoratori che ripetono costantemente lo stesso ciclo lavorativo su parti staccate di un prodotto finale, che si spostano a flusso continuo o a scatti con cadenze brevi determinate dall'organizzazione del lavoro o dalla tecnologia. Sono esclusi gli addetti a lavorazioni collaterali a linee di produzione, alla manutenzione, al rifornimento materiali e al controllo di qualità.
- conducenti di mezzi pubblici pesanti

Coloro che risultano nelle condizioni suddette possono conseguire su domanda diritto a pensione con requisito anagrafico ridotto di 3 anni rispetto a quello previsto purchè abbiano svolto tale attività a regime per almeno la metà del periodo di lavoro complessivo o (nel periodo transitorio) almeno 7 anni negli ultimi 10 anni di attività lavorativa.

Le ulteriori determinazioni saranno affidate alla Commissione di cui sopra.

Carlo Neri

Roberto

T. Rossi

AB *4*

Per presa d'atto
AB

Luigi
opus

Finestre pensionistiche

Il Governo e le parti sociali costituiranno una Commissione allo scopo di esaminare la possibilità di inserire, nell'ambito dei dispositivi che regolano le pensioni di vecchiaia, per uomini e donne, finestre di uscita verso la pensione. Tale Commissione dovrà completare i suoi lavori entro il mese di settembre 2007.

L'argomento delle finestre pensionistiche, attraverso il loro passaggio a 4, sarà affrontato per quei lavoratori che hanno totalizzato 40 anni di contributi pensionistici al fine di ridurre gli attuali tempi di attesa per il pensionamento.

I due interventi sulle finestre sopradescritti dovranno essere predisposti in modo tale da avere complessivamente un saldo finanziario nullo.

Detassazione del premio di risultato

Il governo stanzierà, nella prossima legge finanziaria, un importo pari a 150 milioni di Euro per il 2008 per detassare una quota delle risorse contrattate per i premi di risultato. A questo proposito verrà costituita una commissione tra Governo e parti sociali con l'obiettivo di definire le modalità tecniche di implementazione entro il 15 settembre 2007.

Razionalizzazione Enti

Il governo si impegna a presentare entro il 31 dicembre 2007 un piano industriale volto a razionalizzare il sistema degli enti previdenziali ed assicurativi, e a conseguire, nell'arco del decennio, risparmi finanziari per 3,5 miliardi di Euro.

Tale piano individuerà le sinergie tra i vari enti (sedi, acquisti, sistemi informatici, uffici legali) al fine di produrre nel breve periodo i risparmi sopra evidenziati e sarà oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali

A partire dal 2011, esclusivamente come elemento di garanzia, è previsto l'aumento dello 0,09% dell'aliquota di tutte le retribuzioni soggette a contribuzione (lavoratori dipendenti, parasubordinati e autonomi). Tale incremento non verrà attivato solo nel caso in cui il processo di razionalizzazione degli enti previdenziali ed assicurativi assicuri con certezza il conseguimento di risparmi medi annui in grado di garantire l'obiettivo indicato nel capoverso successivo.

Formula Maroni per la verifica del sistema pensionistico

Modifica scalone

Entro il 20 luglio p.v. le parti possono concordare una diversa graduazione dei requisiti anagrafici e contributivi ed un diverso stanziamento al fondo lavoratori usuranti, a condizione che gli oneri complessivi non superino quelli determinati dal presente accordo e che il fondo abbia una dotazione finanziaria non inferiore ai 2 miliardi di Euro.

Roma, 20 luglio 2007 ore 05.31

[Handwritten signatures and notes]
Per [unclear] [unclear]
T. P. [unclear]

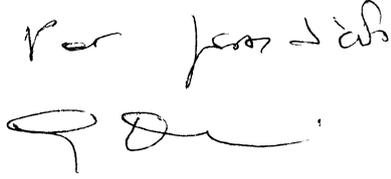
Coefficienti di trasformazione

Le parti convengono che l'adeguamento dei coefficienti di trasformazione è elemento inderogabile del sistema contributivo, di cui all'art. 1, comma 6 della legge 8 agosto 1995 n. 335.

1. E' istituita una Commissione composta di esperti nominati dal Governo e dalle OO.SS. più rappresentative con il compito di verificare ~~il sistema~~ proporre modifiche entro il 31/12/2008 dei seguenti elementi dell'attuale regime pensionistico contributivo, nel rispetto degli andamenti e degli equilibri della spesa pensionistica di lungo periodo e delle procedure europee:
 - le dinamiche delle grandezze macroeconomiche, demografiche e migratorie che influiscono sugli attuali coefficienti;
 - l'incidenza dei percorsi lavorativi discontinui, anche alla luce delle modifiche apportate dal Governo, al fine di verificare l'adeguatezza degli attuali meccanismi di tutela delle pensioni più basse e di proporre meccanismi di solidarietà e di garanzia (che potrebbero portare indicativamente il tasso di sostituzione al netto della fiscalità ad un livello non inferiore al 60%), facendo salvo l'equilibrio finanziario dell'attuale sistema pensionistico;
 - il rapporto intercorrente tra l'età media attesa di vita e quella dei singoli settori di attività;
2. In questo ambito, in fase di prima rideterminazione dei coefficienti di trasformazione di cui all'art. 1, comma 6, della legge 8 agosto 1995, n. 335, in applicazione dei criteri di cui all'art. 1, comma 11, della medesima legge, la Tabella A allegata alla citata legge n. 335 del 1995 è sostituita, con effetto dal 1° gennaio 2010, dalla Tabella A aggiornata (vedi allegato 1).
3. La cadenza temporale per l'applicazione dei coefficienti diventa di 3 anni. Sarà compiuta una verifica decennale della sostenibilità ed equità del sistema generale.
4. L'aggiornamento dei coefficienti viene effettuato con decreto del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze.
5. Nelle more dell'eventuale modifica legislativa sulla base delle proposte della Commissione restano ferme le disposizioni di cui alla vigente normativa salvo le modifiche di cui ai punti 3 e 4.


T. Rossi


20/07/07 h. 05.18



PROTOCOLLO SU PREVIDENZA, LAVORO E COMPETITIVITA'

PER L'EQUITA' E LA CRESCITA SOSTENIBILI

23 luglio 2007

1) PREMESSA.....	3
2) PREVIDENZA	5
Incremento delle “pensioni basse”	5
Accesso al pensionamento anticipato	8
Lavori usuranti	9
Razionalizzazione Enti.....	10
Finestre pensionistiche.....	12
Coefficienti di trasformazione	13
Misure previdenziali per i giovani	14
Interventi previdenziali per i lavoratori immigrati extracomunitari	14
Cumulo tra redditi da lavoro e pensione	15
Applicazione di un contributo di solidarietà per gli iscritti e i pensionati dei fondi speciali.....	15
Interventi diversi.....	15
Interventi di solidarietà.....	15
3) AMMORTIZZATORI SOCIALI	16
Il progetto di riforma.....	16
Trattamento di disoccupazione	16
Integrazione al reddito	17
Interventi immediati.....	17
4) MERCATO DEL LAVORO.....	19
Servizi per l’impiego	19
Incentivi all’occupazione	19
Apprendistato	20
Contratto a termine	20
Lavoro a tempo parziale.....	21
Staff leasing e lavoro a chiamata	21
Lavoro a progetto.....	22
Lavoro occasionale di tipo accessorio.....	22
Disabili.....	22
Agricoltura	23
Appalti	23
Edilizia	23
Cooperazione.....	23
5) COMPETITIVITA’	24
Sgravi del costo del lavoro per incentivare la produttività di secondo livello	24
Detassazione del premio di risultato	25
Straordinari.....	25
6) GIOVANI.....	26
Misure a sostegno del reddito dei lavoratori con carriere discontinue e in disoccupazione.....	26
Misure per il reddito e l’occupazione	26
Misure previdenziali	27
Interventi in materia di previdenza per i lavoratori dipendenti con carriere discontinue	27
Interventi in materia di cumulo di tutti i periodi contributivi (totalizzazione)	27
Interventi in materia di riscatto della laurea.....	27
Interventi in materia di previdenza per i parasubordinati	28
7) DONNE.....	29
ALLEGATO 1	31

1) PREMESSA

L'azione di Governo si concentra sulla priorità di promuovere una crescita economica duratura, equilibrata e sostenibile, sia dal punto di vista finanziario che sociale. In questo contesto, crescita e equità possono essere letti come obiettivi che si rinforzano a vicenda.

Una sostenuta crescita economica, infatti, genera risorse che possono essere utilizzate per interventi miranti a sviluppare una maggiore competitività del sistema paese, generare occupazione di qualità, assicurare equità e pari opportunità per tutti i cittadini.

D'altra parte, maggiore equità e inclusione sociale, oltre a essere obiettivi meritevoli di per se, permettono di mobilitare le risorse e le capacità disponibili nella nostra società, anche quelle a volte considerate marginali, per dare un contributo allo sviluppo economico e sociale del Paese.

Questi principi si concretizzano, in maniera trasversale, in diversi interventi che vanno dalla sfera della previdenza, al mercato del lavoro, alla competitività, all'inclusione sociale. Il Governo e le parti sociali convengono sulla necessità di affrontare in maniera organica e coerente questi temi, per sfruttare le sinergie derivanti dal rafforzamento del binomio crescita e equità.

In uno scenario mondiale, caratterizzato da crescente concorrenza, diventa essenziale un sistema paese in grado di competere adeguatamente. Il capitale umano, la riqualificazione professionale, la capacità di innovare diventano fattori sempre più importanti per migliorare la qualità dell'occupazione e la produttività.

D'altra parte, bisogna ridefinire il nostro sistema di *welfare* affinché i lavoratori siano accompagnati e dotati degli strumenti necessari per affrontare i cambiamenti e cogliere nuove opportunità. In questa prospettiva, il Governo e le parti sociali convengono sulla necessità di ridefinire gli ammortizzatori sociali per sostenere i lavoratori in difficoltà e, allo stesso tempo, favorire processi formativi mirati a conseguire una ricollocazione adeguata e evitare la marginalizzazione.

Allo stesso tempo, i cambiamenti demografici, rendono essenziale la partecipazione di tutte le risorse disponibili per contribuire alla crescita del paese. È dunque necessario aumentare la partecipazione femminile, dei giovani e dei lavoratori al di sopra dei 50 anni al mercato del lavoro. Nonostante i miglioramenti registrati sul fronte dell'occupazione, rimaniamo ancora distanti dagli obiettivi di Lisbona, e il nostro paese è ancora caratterizzato da forti disparità.

Il Governo e le parti sociali concordano sull'attenzione particolare che va rivolta ai soggetti "deboli" del mercato del lavoro. Ai giovani, che sono i più coinvolti da forme di lavoro discontinuo

bisogna offrire migliori opportunità di impiego stabile e prospettive previdenziali. L'occupazione femminile, oltre che incentivata da una migliore attuazione dei principi di pari opportunità, va sostenuta anche da un'adeguata offerta di servizi di servizi per l'infanzia e per la cura degli anziani. I lavoratori al di sopra dei 50 anni debbono essere attivamente coinvolti in programmi di riqualificazione con possibilità concrete di reimpiego.

Questi interventi vanno accompagnati da un forte rilancio della produttività, fattore che ha registrato un andamento critico negli ultimi anni nel nostro sistema economico. A questo proposito, il Governo interverrà su costo del lavoro con misure specifiche sugli incrementi salariali di secondo livello collegati alla produttività, migliorando e ampliando le iniziative intraprese in passato.

Il Governo e le Parti sociali danno atto dell'impegno straordinario destinato complessivamente a queste azioni, che insieme a quelle in materia pensionistica, determinano una redistribuzione delle risorse volte a aumentare l'inclusione sociale, la partecipazione al mercato del lavoro e la produttività.

2) PREVIDENZA

Incremento delle “pensioni basse”

Il provvedimento ha lo scopo di incrementare pensioni di natura sia previdenziale che assistenziale.

Esso si basa sui seguenti punti:

1. potenziamento del sistema di rivalutazione ai prezzi delle pensioni previdenziali per le fasce comprese da tre volte e fino a cinque volte il minimo dall'attuale 90% al 100% della variazione dei prezzi. Tale modifica, agendo sugli scaglioni di pensione a prescindere dalla pensione complessiva, estende i benefici anche sulle fasce delle pensioni più alte. Il numero di coloro che beneficiano totalmente della nuova indicizzazione è di circa 2.820.000 persone, mentre coloro che avendo pensioni più alte hanno un beneficio parziale ammontano a poco meno di 920.000 persone;
2. incremento delle maggiorazioni sociali delle pensioni sociali, assegni sociali, invalidi civili, ciechi e sordomuti secondo lo schema previsto dall'articolo 38, legge n. 448/2001 con età pari o superiore a 70 anni (60 anni per gli invalidi civili totali, sordomuti e ciechi assoluti) al fine di assicurare un reddito individuale mensile complessivo pari a 580 euro mensili dal 1° gennaio 2008 (*il limite reddituale cumulato con il coniuge rimane stabilito secondo lo schema previsto da medesimo articolo 38*). Si stima che i soggetti interessati siano circa 290.000 (di cui circa 20.000 derivanti dall'estensione della platea per effetto dell'incremento dei limiti reddituali, per i quali il beneficio è fino a concorrenza del reddito);
3. dal 2008, introduzione di una nuova somma aggiuntiva (permane in vigore la somma aggiuntiva di cui all'articolo 70 della legge n. 388/2000) per individui con età pari o superiore a 64 anni, concessa ai pensionati previdenziali a condizione che il soggetto non possieda redditi complessivi pari o superiori a 1,5 volte il TM (8.504,73 euro annui per l'anno 2007). Ai fini della determinazione del reddito individuale, si tiene conto dei redditi di qualsiasi natura, compresi i redditi esenti da imposte e quelli soggetti a ritenuta alla fonte a titolo di imposta o ad imposta sostitutiva, eccetto quelli derivanti dall'assegno per il nucleo familiare ovvero degli assegni familiari, del reddito della casa di abitazione e i trattamenti di fine rapporto comunque denominati e le competenze arretrate sottoposte a tassazione separata. L'assegno aggiuntivo non costituisce reddito ai fini fiscali e ai fini della corresponsione di prestazioni previdenziali ed

assistenziali¹. Tale somma aggiuntiva è concessa assieme alla tredicesima mensilità ed è così articolata:

Lavoratori dipendenti	Lavoratori autonomi	Somma aggiuntiva annua
anni di contribuzione	anni di contribuzione	(euro)
Fino a 15	Fino a 18	$0,8 \times S = 336$
Sopra 15 fino a 25	Sopra 18 fino a 28	$S = 420$
Oltre 25	Oltre 28	$1,2 \times S = 504$

Nel caso in cui il beneficiario sia titolare di solo trattamento ai superstiti, l'anzianità contributiva è considerata al 60%. Nel caso di titolarità di pensione diretta e di pensione ai superstiti si tiene conto solo dell'anzianità relativa alla pensione diretta.

I benefici, concessi in relazione alla situazione reddituale complessiva del soggetto, si applicano interamente fino a un limite di reddito uguale a 1,5 volte il TM. Sopra tale limite l'aumento è corrisposto in misura pari alla differenza tra la somma aggiuntiva e la cifra eccedente il limite stesso, per evitare una modifica delle posizioni reddituali di partenza (clausola di salvaguardia). Considerando un soggetto con più di 64 anni titolare di sola pensione previdenziale con oltre 25 anni di anzianità, assumendo di distribuire la somma aggiuntiva in 13 mensilità, il complessivo disposto in esame arriva a concedere benefici, nel 2008, a soggetti fino a pensioni mensili di circa 693 euro (fino a oltre 740 euro se beneficiario di ANF).

Coloro che beneficeranno della nuova somma aggiuntiva sono in complesso circa 3.050.000.

4. Nel 2007 è concessa la somma aggiuntiva di cui al punto 3 agli stessi beneficiari, con rideterminazione del valore S a 327 euro.

In sintesi, gli effetti delle misure sopra elencate riguarderanno nel 2008 circa 7.080.000 persone di cui:

- 2.820.000 godranno di una indicizzazione piena della pensione fino ai limiti di 5 volte il TM;
- 920.000, che percepiscono pensioni più elevate, avranno un effetto parziale dall'aumento dell'indicizzazione, limitato agli scaglioni da 3 a 5 volte il TM;
- 290.000 con pensioni assistenziali avranno un incremento fino a 580 euro mensili;
- 3.050.000 con pensioni previdenziali, reddito personale fino a 1,5 volte il TM ed età pari o maggiore a 64 anni avranno un incremento medio mensile di circa 29 euro.

¹ Con esclusione di quota necessaria a neutralizzare incremento di cui al punto 2 per le pensioni previdenziali.

Di seguito si rappresentano gli effetti finanziari:

	(valori in mln di euro)			
	2007	2008	2009	2010
1) Incremento maggiorazioni sociali pensioni e assegni sociali secondo schema art. 38 legge 448/2001, al fine di garantire al pensionato solo un reddito di 580 euro mensili dal 2008		-44	-44	-44
2) introduzione di una nuova somma aggiuntiva (permane in vigore la somma aggiuntiva di cui all'articolo 70 della legge n. 388/2000) concessa a condizione che il soggetto non possieda redditi complessivi pari o superiori a 1,5 volte il TM e con età pari o superiore a 64 anni in funzione degli anni di contribuzione	-900	-1.156	-1.156	-1.156
Per triennio 2008-2010, passaggio dal 90% al 100% per le fasce di importo comprese tra 3 e 5 volte il minimo - al netto degli effetti fiscali indotti		-33	-66	-100
Totale oneri intervento su pensioni "basse"	-900	-1 233	-1 266	-1 300

Il Governo si impegna inoltre ad attuare la previsione di cui all'art.11 comma 2 del decreto legislativo 503 del 1992 relativo alla possibilità di stabilire con la Legge Finanziaria ulteriori aumenti delle pensioni rispetto a quelli assicurati dalla perequazione automatica in relazione all'andamento dell'economia e tenuto conto degli obiettivi di stabilizzazione del rapporto tra spesa previdenziale e Pil. A tal fine sarà istituito un apposito tavolo di confronto con le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale.

Accesso al pensionamento anticipato

Accesso al pensionamento anticipato (a partire dal 1° gennaio 2008)

Requisito minimo per l'accesso al pensionamento con 35 anni di contributi versati

DATA	Lavoratori dipendenti		Lavoratori autonomi	
	ANNI	QUOTA	ANNI	QUOTA
01-gen-08	58		59	
01-lug-09	59	95	60	96
01-gen-11	60	96	61	97
01-gen-13	61	97	62	98

Con decreto del Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, da emanarsi entro il 31 dicembre 2012, potrà essere stabilito il differimento della decorrenza dei requisiti anagrafici previsti dal 1° gennaio 2013 qualora sulla base di specifica verifica da effettuarsi entro il 30 settembre 2012, gli effetti finanziari derivanti dalle modifiche previste dalla presente tabella ai requisiti di accesso al pensionamento di anzianità, risultassero di misura tale da assicurare quelli programmati con riferimento ai requisiti di accesso al pensionamento indicati a regime dal 2013.

Lavori usuranti

Pensioni e Lavori usuranti

Interventi	Miliardi di € nel decennio 2008-2017
Revisione dello "scalone"	7,48
Fondo lavori usuranti	2,52
Totale interventi	10
Fonti di copertura	Miliardi di € nel decennio 2008-2017
Enti previdenziali (con *clausola di salvaguardia)	3,5
Aumento di aliquote contributive per gestione separata parasubordinati (dal 1 gennaio 2008 un punto all'anno fino a 3 punti)	3,6
Aumento aliquote contributive per gestione separata parasubordinati non esclusivi (dal 1 gennaio 2008 aumento di 1 punto)	0,8
Sospensione per un anno indicizzazione pensioni superiori a 8 volte il minimo	1,4
Armonizzazione fondi speciali	0,7
Totale fonti di copertura	10

Disciplina dei lavori usuranti, particolarmente faticosi e pesanti.

Per quanto riguarda i lavori usuranti sono state individuate risorse massime disponibili su base annua pari mediamente a 252 milioni di euro, che riguarderanno circa 5.000 lavoratori all'anno e che, sommate alle risorse per lo scalone, determinano una cifra complessiva nel decennio 2008-2017 di 10 miliardi di Euro.

L'ipotesi conclusiva, che sarà definita da una Commissione appositamente costituita da Governo e parti sociali e che concluderà i suoi lavori entro il mese di settembre 2007, prevede:

- i lavoratori impegnati nelle attività previste dal decreto del Ministro del Lavoro del 1999 (decreto Salvi);

- lavoratori considerati notturni secondo i criteri definiti dal dlgs. 66/2003;
- lavoratori addetti a linea catena individuati sulla base di questi tre criteri;
 - lavoratori dell'industria addetti a produzioni di serie;
 - lavoratori vincolati all'osservanza di un determinato ritmo produttivo collegato a lavorazioni o a misurazioni di tempi di produzione con mansioni organizzate in sequenza di postazioni;
 - lavoratori che ripetono costantemente lo stesso ciclo lavorativo su parti staccate di un prodotto finale, che si spostano a flusso continuo o a scatti con cadenze brevi determinate dall'organizzazione del lavoro o della tecnologia. Sono esclusi gli addetti a lavorazioni collaterali a linee di produzione, alla manutenzione, al rifornimento materiali e al controllo di qualità;
- conducenti di mezzi pubblici pesanti.

Coloro che risultano nelle condizioni suddette al momento del pensionamento di anzianità possono conseguire su domanda, entro i limiti sopra definiti, il diritto a pensione con requisito anagrafico ridotto di tre anni rispetto a quello previsto (con il requisito minimo di 57 anni) purché abbiano svolto tale attività a regime per almeno la metà del periodo di lavoro complessivo o (nel periodo transitorio) almeno 7 anni negli ultimi 10 di attività lavorativa.

Le ulteriori determinazioni saranno affidate alla Commissione Governo – parti sociali già richiamata nel presente paragrafo.

La Commissione di cui sopra, appositamente costituita, definirà le ipotesi tecniche sulla base della rigorosa osservanza dei tetti numerici e di risorse indicati, al fine di consentire che gli oneri connessi con il riconoscimento delle agevolazioni alla platea dei beneficiari siano coerenti con la somma stanziata.

Razionalizzazione Enti

Il Governo si impegna a presentare entro il 31 dicembre 2007 un piano industriale volto a razionalizzare il sistema degli enti previdenziali e assicurativi, e a conseguire, nell'arco del decennio, risparmi finanziari per 3,5 miliardi di Euro.

Tale piano individuerà le sinergie tra i vari enti (sedi, acquisti, sistemi informatici, uffici legali) al fine di produrre nel breve periodo i risparmi sopra evidenziati e sarà oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali.

* **Clausola di salvaguardia** A partire dal 2011, esclusivamente come elemento di garanzia, è previsto un aumento dello 0,09% dell'aliquota di tutte le retribuzioni soggette a contribuzione (lavoratori dipendenti, parasubordinati e autonomi). Tale incremento non verrà attivato solo nel caso in cui il processo di razionalizzazione degli enti previdenziali ed assicurativi assicuri con certezza il conseguimento di risparmi medi annui in grado di garantire l'obiettivo indicato nel capoverso precedente.

Finestre pensionistiche

Interventi	Miliardi di € nel decennio 2008-2017
Ripristino 4 finestre per periodo da determinare (40 anni contributi)	3,7
Sono altresì salvaguardati: - 5.000 lavoratori in mobilità (oltre i 16.000 già autorizzati con normativa precedente) - I lavoratori che siano stati autorizzati alla prosecuzione volontaria entro il 20 luglio 2007	0,3
Totale interventi	4

Fonti di copertura	Miliardi di € nel decennio 2008-2017
Finestre vecchiaia	4
Totale fonti di copertura	4

Finestre pensionistiche

La Commissione costituita in materia di lavori usuranti ha anche lo scopo di esaminare la possibilità di inserire, nell'ambito dei dispositivi che regolano le pensioni di vecchiaia, per uomini e donne, finestre di uscita verso la pensione. Tale Commissione dovrà completare i suoi lavori entro il medesimo termine del mese di settembre 2007.

L'argomento delle finestre pensionistiche, attraverso il loro passaggio a 4, sarà affrontato per quei lavoratori che hanno totalizzato 40 anni di contributi pensionistici al fine di ridurre gli attuali tempi di attesa per il pensionamento, anche con riferimento agli anni di applicazione.

I due interventi sulle finestre sopra descritti dovranno essere predisposti in modo tale da avere complessivamente un saldo finanziario nullo.

Coefficienti di trasformazione

Le parti convengono che l'adeguamento dei coefficienti di trasformazione è elemento inderogabile del sistema contributivo, di cui all'art.1, comma 6 della Legge 8 agosto 1995 n. 335.

1. E' istituita una Commissione composta di esperti nominati dal Governo e dalle parti sociali più rappresentative con il compito di verificare e proporre modifiche entro il 31/12/2008 dei seguenti elementi dell'attuale regime pensionistico contributivo, nel rispetto degli andamenti e degli equilibri della spesa pensionistica di lungo periodo, nel rispetto delle procedure europee:
 - le dinamiche delle grandezze macroeconomiche, demografiche e migratorie che influiscono sugli attuali coefficienti;
 - l'incidenza dei percorsi lavorativi discontinui, anche alla luce delle modifiche apportate dal Governo, al fine di verificare l'adeguatezza degli attuali meccanismi di tutela delle pensioni più basse e di proporre meccanismi di solidarietà e di garanzia (che potrebbero portare indicativamente il tasso di sostituzione al netto della fiscalità ad un livello non inferiore al 60%), facendo salvo l'equilibrio finanziario dell'attuale sistema pensionistico;
 - il rapporto intercorrente tra l'età media attesa di vita e quella dei singoli settori di attività;
2. In questo ambito, in fase di prima rideterminazione dei coefficienti di trasformazione di cui all'articolo 1, comma 6, della legge 8 agosto 1995, n. 335, in applicazione dei criteri di cui all'articolo 1, comma 11, della medesima legge, la Tabella A allegata alla citata legge n. 335 del 1995 è sostituita, con effetto dal 1° gennaio 2010, dalla Tabella A aggiornata (vedi allegato 1).
3. La cadenza temporale per l'applicazione dei coefficienti diventa di 3 anni. Sarà compiuta una verifica decennale della sostenibilità ed equità del sistema generale.
4. L'aggiornamento dei coefficienti viene effettuato con decreto del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze.
5. Nelle more dell'eventuale modifica legislativa sulla base delle proposte della Commissione restano ferme le disposizioni di cui alla vigente normativa salvo le modifiche di cui ai punti 3 e 4.

La Commissione valuterà anche nuove possibili forme di flessibilità in uscita collegate al sistema contributivo, nel rispetto delle compatibilità di lungo periodo del sistema pensionistico.

Misure previdenziali per i giovani

Tale ambito riguarda tutti gli interventi che miglioreranno in futuro la prestazione pensionistica modificando alcune situazioni connesse alle evoluzioni del mercato del lavoro che penalizzano soprattutto i giovani.

Tali misure descritte dettagliatamente nella parte sui giovani sono :

Interventi in materia di previdenza per i lavoratori dipendenti con carriere discontinue

La copertura figurativa piena, prevista nella riforma degli ammortizzatori, commisurata alla retribuzione percepita, consentirà ai lavoratori dipendenti con contratti a termine di colmare i vuoti contributivi e di aumentare le prestazioni pensionistiche future.

Interventi in materia di cumulo di tutti i periodi contributivi (totalizzazione)

In previsione di una più ampia riforma della totalizzazione che riassorba e superi la ricongiunzione, si attueranno interventi immediati che assicureranno ai lavoratori l'utilizzabilità dei contributi versati.

Interventi in materia di riscatto della laurea

Saranno predisposti interventi relativi alle norme di riscatto della laurea con l'obiettivo sia di renderlo conveniente sotto il profilo previdenziale sia di ridurre l'onere.

Interventi in materia di previdenza per i parasubordinati

Sarà previsto un aumento graduale dell'aliquota dei parasubordinati, finalizzato a rafforzare la posizione pensionistica dei giovani parasubordinati.

Interventi previdenziali per i lavoratori immigrati extracomunitari

Il Governo si impegna a verificare la possibilità di intervenire, nel rispetto delle compatibilità finanziarie, sul regime pensionistico-previdenziale dei lavoratori immigrati extracomunitari, in primo luogo attraverso l'ampliamento del ricorso a specifici regimi convenzionali con i paesi di provenienza, e in subordine sul piano normativo.

Cumulo tra redditi da lavoro e pensione

In relazione alle modifiche introdotte dal presente accordo ai requisiti d'accesso ai trattamenti pensionistici, il Governo si impegna altresì ad approfondire gli effetti dell'attuale regime di cumulo tra redditi da lavoro e pensione al fine sia di incentivare la permanenza in attività di lavoro sia di contrastare lavoro sommerso e irregolare da parte dei pensionati favorendone trasparenti e regolari condizioni di attività.

Applicazione di un contributo di solidarietà per gli iscritti e i pensionati dei fondi speciali

Le gestioni confluite nel FPLD (ex Fondi speciali e INPDAI) e Fondo Volo presentano situazioni economiche e patrimoniali particolarmente deficitarie, a fronte di regimi pensionistici che hanno pro quota beneficiato di regole di maggior favore rispetto a quelle adottate per il FPLD.

L'introduzione di un contributo di solidarietà a carico dei pensionati e degli attivi in relazione ai benefici conseguenti alle regole dei rispettivi fondi di provenienza ha la funzione di chiamare a concorrere i soggetti che hanno beneficiato o beneficeranno di tali trattamenti di maggior favore. In altri termini, si tratta di un contributo, limitato nell'ammontare e nella durata, che naturalmente non ha la funzione di riequilibrio dei forti disavanzi generati dalla gestione, la cui quota assolutamente prevalente rimane pertanto a carico della solidarietà generale nell'ambito dell'AGO.

Per distribuire il predetto concorso al riequilibrio finanziario in modo equo, occorre fare riferimento, per gli iscritti attivi e per i pensionati, alla durata delle contribuzioni nei rispettivi fondi nei periodi nei periodi di tempo antecedenti l'armonizzazione conseguenti alla legge 335/95, ovvero per i periodi che garantiscono di beneficiare di una quota di pensione calcolata in base a parametri più favorevoli.

Il contributo di solidarietà, che non ha carattere permanente, sarà posto a carico dei dipendenti in attività e dei pensionati. La definizione dei criteri è demandata alla già citata Commissione tra Governo e parti sociali avente l'obiettivo di definire ipotesi in materia di lavori usuranti e di "finestre pensionistiche".

Interventi diversi

Aumento di un punto dell'aliquota contributiva per gli iscritti alla gestione separata con altre coperture previdenziali con corrispondente aumento delle pensioni.

Interventi di solidarietà

Per concorrere solidaristicamente al finanziamento degli interventi si prevederà il blocco della perequazione per il solo 2008, per le pensioni superiori a otto volte il minimo.

3) AMMORTIZZATORI SOCIALI

La riforma punta al rafforzamento degli ammortizzatori sociali ed alla estensione delle tutele per coloro che ne sono privi. L'appartenenza settoriale, la dimensione di impresa e la tipologia dei contratti di lavoro non saranno un elemento di esclusione. La riforma riguarda tre ambiti più un'area di indirizzo programmatico in cui dovrà essere definito un set di strumenti per il sostegno al lavoro delle persone ultracinquantenni il cui tasso di attività resta tra i più bassi dell'Unione europea. A conferma dell'attenzione verso quest'area prioritaria è prevista la predisposizione di un Piano nazionale per l'invecchiamento attivo.

La riforma degli ammortizzatori sociali dovrà essere accompagnata da un generale miglioramento, in stretto raccordo con Regioni e Province, delle politiche attive del lavoro da perseguire attraverso il potenziamento delle reti dei Servizi per l'impiego, l'offerta di percorsi di formazione, aggiornamento e riqualificazione della forza lavoro, la rimodulazione degli incentivi economici finalizzati all'inserimento lavorativo. Per dare maggiore efficacia alla combinazione tra politiche attive e sostegni monetari, occorre rendere effettiva la perdita della tutela in caso d'immotivata non partecipazione ai programmi di reinserimento al lavoro o di non accettazione di congrue opportunità lavorative. La partecipazione attiva ai programmi di inserimento lavorativo, requisito essenziale di una politica di "welfare to work", può essere sostenuta da schemi che prevedano un "patto di servizio" da stipulare tra i centri per l'impiego e le persone in cerca di lavoro.

Le politiche attive ed i servizi per l'impiego dovranno focalizzare la loro attenzione anche su altri soggetti deboli del mercato del lavoro ed avere particolare riguardo alle politiche che aiutino l'aumento del tasso di occupazione delle donne.

Il progetto di riforma

Le proposte di riforma, di seguito illustrate, saranno attuate nel rispetto degli equilibri programmati di finanza pubblica.

Trattamento di disoccupazione

L'ipotesi prevede una progressiva armonizzazione degli attuali istituti di disoccupazione ordinaria e di mobilità, con la creazione di uno strumento unico indirizzato al sostegno del reddito e al reinserimento lavorativo delle persone disoccupate.

La modulazione dei trattamenti andrà collegata all'età anagrafica dei lavoratori e alle condizioni occupazionali più difficili presenti nelle Regioni del Mezzogiorno, con particolare riguardo alla

condizione femminile. Tutti i trattamenti, in coerenza con la normativa comunitaria, offriranno la piena copertura figurativa a fini previdenziali calcolata sulle retribuzioni, con evidenti vantaggi in termini di trattamento pensionistico dei lavoratori interessati.

Integrazione al reddito

In una prospettiva di universalizzazione degli strumenti la riforma, pur prevedendo specificità di funzionamento, dovrà tendere alla progressiva estensione e unificazione della cassa integrazione ordinaria e straordinaria con forme di regolazione basate sulle finalità sostanzialmente diverse che hanno le due attuali casse. La prima tipologia è quella degli interventi a seguito di eventi congiunturali negativi e la seconda è volta ad affrontare problemi strutturali ed eventuali eccedenze di mano d'opera. Si ritiene che debba essere attivata tutta la gamma di azioni che potrebbe accrescere il coinvolgimento e la partecipazione attiva delle aziende nel processo di ricollocazione dei lavoratori, avendo come principali riferimenti il territorio, gli strumenti di concertazione tra le parti sociali e la capacità di mobilitare in modo programmato risorse da una pluralità di fonti.

Il disegno di riforma prevede una realizzazione graduale in funzione delle risorse finanziarie disponibili che potranno essere integrate, anche per facilitarne la piena attuazione, dal concorso solidaristico del sistema delle imprese.

Nel disegno di riforma è incluso un forte ruolo degli Enti bilaterali sia allo scopo di provvedere eventuali coperture supplementari sia per esercitare un più capillare controllo sul funzionamento di questi strumenti nel caso di applicazioni estese soprattutto alle aziende di minori dimensioni ed alle aziende dell'artigianato.

Tutta la tematica della riforma sarà oggetto di concertazione. Si ritiene che la rilevanza della riforma richieda una sede permanente di confronto e di verifica con le parti sociali per valutarne gli effetti e apportare eventuali modifiche ed integrazioni anche ai fini dell'avvio delle successive fasi del processo riformatore.

Interventi immediati

Il Governo stanzerà una quota dell'extragettilo, pari a circa 700 milioni di euro, in direzione di un primo intervento sugli ammortizzatori sociali. La prima fase del progetto di riforma degli ammortizzatori intende effettuare interventi migliorativi delle indennità di disoccupazione che riguardano tutti i lavoratori, in particolare i giovani. Gli interventi si articoleranno in:

- un miglioramento dell'indennità ordinaria di disoccupazione in riferimento al livello, alla durata e all'attuale profilo a "scalare";

- un aumento delle indennità di disoccupazione a requisiti ridotti, con profilo che incentivi i contratti a termine più lunghi;
- un aumento della copertura previdenziale mediante il riconoscimento di contributi figurativi correlati alla retribuzione di riferimento piena e non solo all'indennità percepita.

Quanto agli interventi in materia di connessione tra ammortizzatori sociali e politiche attive per il lavoro finalizzate a costruire nuove opportunità di occupazione, si potenzieranno i Servizi per l'impiego collegando e coordinando l'erogazione delle prestazioni di disoccupazione a percorsi di formazione e di inserimento lavorativo. Risorse, da reperire nell'ambito del riordino degli incentivi o indirizzando a tal fine le risorse comunitarie della programmazione 2007-2013, potranno essere destinate ad agevolare la stabilizzazione dei rapporti di lavoro, a favorire l'occupazione femminile e l'inserimento lavorativo delle fasce deboli, compresi i lavoratori in età più matura al fine di potenziare le politiche di invecchiamento attivo. Per perseguire questi obiettivi è necessario un efficace coordinamento tra Ministero del Lavoro e Regioni, d'intesa con le parti sociali, con particolare riguardo ai profili di sistema (definizione di standard nazionali, sistema informativo, formazione degli operatori, ecc.) valorizzando le sinergie con gli enti previdenziali.

Il primo intervento di riforma degli ammortizzatori sociali è il miglioramento delle tutele economiche in caso di disoccupazione non agricola per i soggetti più deboli:

- a) la durata della indennità di disoccupazione con requisiti pieni verrà portata a 8 mesi per gli infracinquantenni e a 12 mesi per gli over 50;
- b) l'importo della indennità di disoccupazione con requisiti pieni sarà portato al 60% dell'ultima retribuzione per i primi 6 mesi, al 50% dal 7° all'8° mese, al 40% per gli eventuali mesi successivi mantenendo in vigore gli attuali massimali;
- c) l'indennità di disoccupazione con requisiti ridotti calcolata sui redditi da lavoro dell'anno precedente passerà dall'attuale 30 al 35% per i primi 120 giorni e al 40% per i successivi per una durata massima di 180 giorni;
- d) al fine di garantire una piena copertura previdenziale, la contribuzione figurativa verrà assicurata per l'intero periodo di godimento delle indennità, con riferimento alla retribuzione già percepita;
- e) si aumenterà la perequazione relativa ai tetti delle indennità dall'80% al 100% dell'inflazione.

4) MERCATO DEL LAVORO

Servizi per l'impiego

La strategia di riforma poggia su integrazioni e modifiche del decreto legislativo 276/2003 e sul potenziamento dei servizi pubblici che sono uno snodo fondamentale della riforma degli ammortizzatori sociali in senso proattivo.

L'operatività dei servizi pubblici per l'impiego sarà rafforzata anche con l'avvio a regime del sistema informativo, la comunicazione preventiva di assunzione e la revisione delle procedure amministrative. Le procedure di trasmissione dei dati utili alla gestione complessiva del mercato del lavoro tra tutti i soggetti della rete dei servizi pubblici saranno velocizzate e semplificate.

Le risorse finanziarie per tali interventi saranno reperite all'interno dei finanziamenti comunitari del PON-FSE.

La compresenza dei servizi pubblici e di agenzie private, anche *no profit*, è un'opportunità da ampliare per rafforzare le capacità d'incontro tra domanda e offerta di lavoro. A questo riguardo si procederà ad una verifica dei risultati concreti derivanti dall'applicazione dei diversi modelli a livello territoriale. La certificazione dello stato di disoccupazione resta una prerogativa dei servizi pubblici.

Si procederà, inoltre, d'intesa con le parti sociali, ad una verifica dei risultati conseguiti attraverso il regime delle autorizzazioni al fine di perfezionarne il meccanismo.

Il *Masterplan* dei servizi per l'impiego dovrà prevedere precisi impegni riguardo alla gamma ed alla qualità dei servizi da erogare ai lavoratori ed alle imprese anche con riferimento ai modi ed ai tempi di effettiva fruizione. Governo, Regioni e Parti sociali convengono sulla necessità di migliorare il raccordo a livello territoriale tra l'azione dei centri per l'impiego e quella dei soggetti preposti alla programmazione formativa.

Incentivi all'occupazione

Per conseguire più elevati tassi di "buona" occupazione occorre riorganizzare l'intero sistema degli incentivi, in gran parte pensato in tempi lontani e rapportato ad un mercato del lavoro profondamente diverso dall'attuale.

Il Governo s'impegna a rivedere il sistema degli incentivi e ad orientarli, tenendo conto dei risultati conseguiti e dei profili di efficienza e di equità, rispetto alle nuove priorità : l'occupazione delle donne, dei giovani, dei lavoratori ultra-cinquantenni. In questo stesso quadro si procederà anche a ridefinire la disciplina del contratto d'inserimento.

Apprendistato

L'apprendistato, unico contratto di lavoro a causa mista, richiede un riordino d'intesa con le Regioni e le parti sociali, in quanto si è determinato un inestricabile intreccio tra competenze dello Stato (in parte rinviate alla contrattazione collettiva) e competenze delle Regioni in materia.

In particolare, con riferimento all'apprendistato professionalizzante, si procederà a :

- rafforzare il ruolo della contrattazione collettiva, nel quadro di un perfezionamento della disciplina legale della materia;
- definire standard nazionali dei profili professionali e dei percorsi formativi, anche al fine di agevolare la mobilità geografica degli apprendisti;
- fissare, nel rispetto delle competenze regionali, standard nazionali di qualità della formazione (soggetti e organismi accreditati/autorizzati, certificazione degli esiti formativi, riconoscimento di crediti).

Il Governo e le parti sociali, al fine di valorizzare appieno l'apprendistato, valuteranno opportuni provvedimenti rivolti a contrastarne l'utilizzo improprio.

Contratto a termine

La direttiva 1999/70/CE relativa all'accordo quadro CES, UNICE e CEEP sul lavoro a tempo determinato, da una parte, indica il contratto di lavoro a tempo indeterminato come "la forma comune dei rapporti di lavoro" e, dall'altra, chiede che vengano prevenuti "gli abusi derivanti dall'utilizzo di una successione di contratti o rapporti a tempo determinato".

L'orientamento del Governo è pertanto quello di intervenire con alcuni correttivi su questo specifico aspetto della disciplina vigente:

- qualora a seguito di successione di contratti per lo svolgimento di mansioni equivalenti il rapporto di lavoro fra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore abbia complessivamente superato i 36 mesi comprensivi di proroghe e rinnovi, ogni eventuale successivo contratto a termine fra gli stessi soggetti dovrà essere stipulato presso la Direzione provinciale del lavoro competente per territorio, con l'assistenza di un rappresentante dell'organizzazione sindacale cui il lavoratore sia iscritto o conferisca mandato. In caso di mancato rispetto della procedura indicata, il nuovo contratto si considera a tempo indeterminato.
- la limitazione temporale di cui al punto precedente non si applicherà ai rapporti di lavoro dei dirigenti e dei lavoratori da somministrare ai sensi degli artt. 20 e ss. del d.lgs. n. 276 del 2003 e successive modifiche.

- il lavoratore, che nell'esecuzione di uno o più contratti a termine presso la stessa azienda abbia prestato attività lavorativa per un periodo superiore a 6 mesi, ha diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal datore di lavoro entro i successivi 12 mesi con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine. Lo stesso principio si applica alle assunzioni a tempo determinato nelle attività stagionali;
- le assunzioni a termine per attività stagionali, per ragioni sostitutive e quelle connesse alle fasi di avvio di attività d'impresa sono escluse da limiti massimi percentuali ove fissati dai contratti collettivi nazionali stipulati dai sindacati comparativamente più rappresentativi.

Lavoro a tempo parziale

La riforma intende porre fine alle problematiche tecnico-giuridiche connesse ad un testo legislativo a doppia versione per il lavoro pubblico e per quello privato.

In particolare per il lavoro privato si ritiene che occorra:

- prevedere per i lavoratori che abbiano trasformato il loro rapporto a tempo pieno in rapporto a tempo parziale, il diritto di precedenza rispetto alle assunzioni a tempo pieno per le stesse mansioni o per mansioni equivalenti;
- attribuire ai contratti collettivi stipulati dai sindacati comparativamente più rappresentativi la facoltà di introdurre clausole elastiche e flessibili e di disporre la relativa disciplina; stabilire comunque la necessità dell'accordo individuale per il lavoratore o la lavoratrice che abbiano concluso contratti a tempo parziale motivati da comprovati compiti di cura;
- prevedere aumenti contributivi per i contratti di lavoro a tempo parziale con orario inferiore alle 12 ore settimanali al fine di promuovere, soprattutto nei settori dei servizi, la diffusione di contratti di lavoro più consistenti;
- nell'ambito del riordino della materia, introdurre incentivi per i contratti a tempo parziale "lungo" ed agevolazioni per le trasformazioni, anche temporanee e reversibili, di rapporti a tempo pieno in rapporti a tempo parziale avvenute su richiesta di lavoratrici o lavoratori e giustificate da comprovati compiti di cura.

Staff leasing e lavoro a chiamata

L'orientamento del Governo è quello di procedere all'abrogazione delle norme previste dal D. Lgs. 276/03 concernenti il lavoro a chiamata (art. 33-40); si attiverà un tavolo di confronto con le parti sociali per esaminare ipotesi di part-time che rispondano a esigenze di attività di breve durata per lavoratori ed imprese. Per le disposizioni relative al contratto commerciale di somministrazione a tempo

indeterminato, lasciando inalterata (ed anzi favorendo con incentivi da determinare) la facoltà per le Agenzie di lavoro di assumere lavoratori a tempo indeterminato, si costituirà un tavolo di confronto con le Parti sociali.

Lavoro a progetto

Oltre alle misure previste in questa sede in materia previdenziale e ad eventuali ulteriori interventi normativi, si proseguirà nelle azioni rivolte a contrastare l'elusione della normativa di tutela del lavoro subordinato, ponendo particolare attenzione alle collaborazioni svolte da lavoratori, anche titolari di partita IVA, che esercitino la propria attività per un solo committente e con un orario di lavoro predeterminato.

Lavoro occasionale di tipo accessorio

Questa tipologia contrattuale sarà limitata ai piccoli lavori di tipo occasionale a favore delle famiglie, in limiti predeterminati di ore utilizzabili per singola famiglia.

Si avvierà una sperimentazione di questo istituto anche in agricoltura, entro limiti predeterminati in grado di evitare che questo strumento si ponga come alternativa al lavoro subordinato.

Disabili

La III Relazione al Parlamento ha evidenziato una difficile applicazione dell'art. 12 della legge 68 ai fini dell'occupazione delle persone con disabilità tramite apposite Convenzioni con le cooperative sociali o con disabili liberi professionisti (n. 10 nel 2004 e n. 112 nel 2005), ed anche l'art. 14 del D.Lgs. n. 276 del 2003, come risulta dai recenti dati statistici, non ha fornito i risultati sperati ai fini dell'inserimento lavorativo dei disabili.

Si procederà pertanto alla "riscrittura", con alcuni correttivi, dell'art. 12 della legge 68/99 e la cancellazione dell'art. 14 del D.lgs. 276/2003, salvaguardando peraltro alcuni risultati positivi della sperimentazione effettuata sul predetto art. 14, quali ad esempio le "buoni prassi" adottate a livello locale ed il dialogo partecipato con i soggetti attivi nel territorio (Convenzioni quadro).

Si intende semplificare e sveltire, come da richiesta delle Regioni, la procedura delle agevolazioni alle assunzioni previste dall'art. 13 della legge 68/99.

Si intende considerare non più necessaria, come da richiesta delle Regioni, la dimostrazione dello stato di disoccupazione per il riconoscimento dell'assegno di invalidità civile parziale ai soggetti con grave disabilità.

Agricoltura

Si procederà alla riforma della normativa in materia di indennità di disoccupazione, anche prevedendo un contributo a carico dei lavoratori. La normativa sarà definita al tavolo di confronto già avviato, tenuto conto delle compatibilità finanziarie definite e delle relative risorse assegnate.

Appalti

Il Governo seguirà con particolare attenzione l'evolversi delle iniziative legislative avviate in sede di disciplina degli appalti (con le disposizioni introdotte in sede di decreti correttivi alla relativa disciplina e con il disegno di legge in materia di riordino delle norme in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro), al fine di assicurare il pieno rispetto della normativa in materia di lavoro ed evitare che la concorrenza si sviluppi a danno delle stesse regole in materia di lavoro.

Si estenderà anche al committente la regola, attualmente riguardante solo il rapporto appaltatore/subappaltatore, secondo cui la responsabilità solidale viene meno se il committente verifici, acquisendo la relativa documentazione prima del pagamento del corrispettivo, che gli obblighi connessi con le prestazioni di lavoro concernenti l'opera, la fornitura o il servizio affidati sono stati correttamente eseguiti.

Edilizia

Nel settore dell'edilizia, il Governo concorda sulla necessità evidenziata dalle parti sociali del settore di rendere strutturale l'agevolazione contributiva dell'11,50% per favorire la diffusione del contratto a tempo pieno e a tempo indeterminato, in considerazione dei positivi effetti prodotti in tale direzione dalla norma fin qui adottata in via sperimentale.

Cooperazione

Con riguardo, infine, al settore cooperativo, si intende intervenire in materia di cooperative "spurie" e "dumping" contrattuale anche in considerazione delle proposte comuni elaborate dalle centrali cooperative e dai sindacati. Si intende, poi, assicurare l'applicazione dell'istituto della revisione all'intero universo cooperativo, prevedendo la necessità dell'ispezione revisionale per l'aggiudicazione degli appalti pubblici. Si proseguirà il confronto con le parti sociali già avviato al tavolo di concertazione.

5) COMPETITIVITA'

Sgravi del costo del lavoro per incentivare la produttività di secondo livello

Il Governo attuerà una riduzione del costo del lavoro legata alla contrattazione di secondo livello, al fine di sostenere la competitività e di migliorare la retribuzione di premio di risultato. Gli interventi riguarderanno anche la pensionabilità di tali aumenti per i lavoratori.

Il Governo emanerà norme al fine di:

- attuare uno sgravio sul costo del lavoro delle imprese che erogano tali aumenti pari ad una percentuale dell'erogazione corrisposta e fino ad un tetto massimo della retribuzione;
- restituire ai lavoratori i contributi previdenziali a loro carico pagati sul premio di risultato e fino ad un tetto massimo della retribuzione;
- rendere pensionabile tutta la retribuzione di risultato così agevolata.

La nuova disciplina sarà così definita:

- verrà abrogata l'attuale normativa sulla decontribuzione, pertanto le retribuzioni erogate a titolo di premio di risultato risulteranno interamente imponibili ai fini previdenziali e saranno pensionabili;
- si prevederà per il triennio 2008-2010, nel limite delle risorse stanziare in apposito Fondo, uno sgravio contributivo articolato nel modo seguente:
 - le imprese riceveranno uno sgravio contributivo nella misura fissa del 25% dell'erogazione ammessa allo sgravio;
 - i lavoratori riceveranno uno sgravio contributivo pari ai contributi previdenziali a loro carico calcolati sul premio di risultato ammesso all'agevolazione (con conguaglio immediato in busta paga);
- il tetto del premio ammesso allo sgravio sarà pari al 5% della retribuzione annua (oggi 3%);
- i trattamenti sui quali applicare tale sgravio dovranno avere le medesime caratteristiche attualmente previste dalla legge che ha introdotto tali sgravi (essere previsti dai contratti collettivi di secondo livello sia aziendali che territoriali stipulati dai sindacati comparativamente più rappresentativi, essere incerti a priori nella corresponsione o nell'ammontare e la cui entità sia correlata dal contratto collettivo medesimo alla misurazione di incrementi di produttività, qualità ed altri elementi di competitività assunti come indicatori dell'andamento economico dell'impresa e dei suoi risultati); al fine di evitare abusi e comportamenti elusivi, l'intervento sarà accompagnato da una precisa

casistica delle tipologie di accordi ammessi allo sgravio e da una riorganizzazione e rafforzamento delle procedure di controllo;

- per attuare tale sgravio sarà costituito un Fondo triennale nel quale confluiranno tutte le risorse nette attualmente utilizzate per la decontribuzione a carico dello Stato e presenti nel bilancio dell'Inps incrementate di 160 milioni di euro per anno (100 dei quali destinati alla contrattazione aziendale di secondo livello e 60 alla contrattazione territoriale), pari a 480 milioni di euro nel triennio;
- con decreto del Ministro del lavoro, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, saranno stabilite le modalità di attuazione dello sgravio, con particolare riguardo al monitoraggio degli accordi, al controllo del flusso di erogazioni e al rispetto dei tetti di spesa;
- verrà costituito un Osservatorio presso il Ministero del Lavoro, con la partecipazione delle parti sociali, il quale produrrà un rapporto annuale sull'andamento degli accordi di produttività qui agevolati. Sarà oggetto del monitoraggio sia la coerenza dell'attuazione della normativa con gli obiettivi definiti in questo accordo sia le caratteristiche della contrattazione di secondo livello aziendale e territoriale;
- lo sgravio sarà definito per il triennio 2008 - 2010 e confermato in esito alla valutazione di cui al punto precedente, compatibilmente con gli andamenti programmati di finanza pubblica ;
- nel caso in cui le risorse del Fondo si rivelino insufficienti rispetto alle richieste, il Governo avvierà una verifica con le parti sociali.

Detassazione del premio di risultato

Il Governo stanzierà, nella prossima legge finanziaria, un importo pari a 150 milioni di Euro per il 2008 per detassare una quota delle risorse contrattate per i premi di risultato. A questo proposito verrà costituita una Commissione tra Governo e parti sociali con l'obiettivo di definire le modalità tecniche di implementazione entro il 15 settembre 2007.

Straordinari

E' abolita la contribuzione aggiuntiva sugli straordinari introdotta dalla Legge 28 dicembre 1995, n. 549 (art.2 commi 18-21).

6) GIOVANI

Le misure che riguardano i giovani sono un investimento per il futuro. Questo protocollo dedica particolare attenzione ai giovani sia con specifiche proposte che con mirate caratterizzazioni delle diverse misure .

In particolare, l'adozione di misure solidaristiche a favore dei lavoratori con carriere discontinue, in un quadro di rafforzamento del sistema pensionistico, garantirà ai giovani pensioni adeguate.

Un sistema del welfare e delle tutele riformato nella direzione qui indicata è il presupposto per una politica di sviluppo che sia in grado di offrire una prospettiva di buona occupazione ai giovani. Accompagneranno tali misure alcuni interventi destinati a supportare iniziative occupazionali anche in attività di lavoro autonomo.

Misure a sostegno del reddito dei lavoratori con carriere discontinue e in disoccupazione

Sotto questo profilo la riforma degli ammortizzatori sociali (descritta in altra parte) sarà concentrata, nella prima fase di applicazione, sulle forme di lavoro dove si collocano in particolare i giovani e le donne (ad esempio lavoro a termine e tipologie interessate dall'indennità di disoccupazione a requisiti ridotti).

Misure per il reddito e l'occupazione

Si istituiranno fondi di rotazione per consentire l'accesso al credito alimentati da un finanziamento non ricorrente, pari a circa 150 milioni nel triennio 2008-2010.

- 1) *Fondo credito per il sostegno dell'attività intermittente dei parasubordinati.* Tale fondo consentirà ai parasubordinati in via esclusiva, di accedere, in assenza di contratto, ad un credito a tasso di interesse zero - o molto basso – in grado di compensare cadute di reddito collegate ad attività intermittenti, “anticipando” in tal modo futuri redditi (il fondo potrà erogare un credito fino a 600 euro mensili per 12 mesi con restituzione posticipata a 24 o 36 mesi).
- 2) *Fondo microcredito per il sostegno all'attività dei giovani e in particolare delle donne.* Tale fondo incentiverà le attività innovative dei giovani, con priorità per le donne, riprendendo e migliorando l'esperienza dei prestiti d'onore, finalizzando tali crediti.
- 3) *Fondo per il credito ai giovani lavoratori autonomi.* Il fondo sosterrà le necessità finanziarie legate al trasferimento generazionale delle piccole imprese, dell'artigianato, del commercio e del turismo, dell'agricoltura e della cooperazione e l'avvio di nuove attività in tali ambiti, a condizioni particolarmente favorevoli.

Per sostenere i giovani ricercatori e tener conto della situazione determinatasi all'interno delle Università in relazione agli incrementi dell'aliquota contributiva sui parasubordinati, sarà aumentato l'importo degli assegni di ricerca.

Misure previdenziali

Tale ambito riguarda tutti gli interventi che miglioreranno in futuro la prestazione pensionistica modificando alcune situazioni connesse alle evoluzioni del mercato del lavoro che penalizzano soprattutto i giovani.

Interventi in materia di previdenza per i lavoratori dipendenti con carriere discontinue

La copertura figurativa piena, prevista nella riforma degli ammortizzatori, commisurata alla retribuzione percepita, consentirà ai lavoratori dipendenti con contratti a termine di colmare i vuoti contributivi e di aumentare le prestazioni pensionistiche future.

Interventi in materia di cumulo di tutti i periodi contributivi (totalizzazione)

In previsione di una più ampia riforma della totalizzazione che riassorba e superi la ricongiunzione, si attueranno interventi immediati che assicureranno ai lavoratori l'utilizzabilità dei contributi versati.

Per i giovani che sono nel sistema contributivo: sarà predisposto un meccanismo di utilizzazione dei contributi versati in qualsiasi fondo, per un'unica pensione, rimuovendo le previsioni che limitano la possibilità di cumulare i versamenti contributivi sia per il conseguimento del requisito di accesso al pensionamento sia per l'ammontare della pensione.

Per i lavoratori nel sistema retributivo o misto: si ridurrà dagli attuali sei a tre anni il limite minimo di anzianità contributiva richiesto per cumulare i contributi nelle varie gestioni pensionistiche.

Interventi in materia di riscatto della laurea

Saranno predisposti interventi relativi alle norme di riscatto della laurea con l'obiettivo sia di renderlo conveniente sotto il profilo previdenziale sia di ridurre l'onere.

Per i giovani che sono nel sistema contributivo: si stabilirà sia la totale computabilità dei periodi riscattati ai fini del raggiungimento dei requisiti contributivi per l'accesso alle prestazioni pensionistiche sia la possibilità di chiedere il riscatto del corso legale di studi universitari ancor prima di iniziare l'attività lavorativa mediante il pagamento di un contributo per ogni anno da riscattare, definito dalla legge. Il pagamento potrà essere dilazionato senza interessi fino a dieci anni e sarà contabilizzato nel montante contributivo con riferimento alla data di versamento. Inoltre si prevederà la possibilità di detrarre a fini fiscali, dal

reddito dei genitori o del soggetto di cui si è fiscalmente a carico, il costo dei contributi riscattati, nel caso in cui il giovane non abbia ancora un reddito personale tassabile.

Per quanto riguarda coloro che sono nel sistema retributivo o misto: si uniformeranno le diverse modalità di rateizzazione del contributo di riscatto del corso di studi universitari attualmente in vigore nei diversi regimi pensionistici, consentendone il pagamento – oltre che in unica soluzione – in 120 rate mensili (dalle 48 o 60 attuali), senza l'applicazione di interessi di rateizzazione (a differenza di quanto oggi viene previsto dall'Inps o per i dipendenti degli enti locali). In relazione al sistema di calcolo retributivo e misto avuto riguardo alle loro caratteristiche, verranno applicate le tabelle attuariali secondo la vigente normativa.

Interventi in materia di previdenza per i parasubordinati

Sarà previsto un aumento graduale dell'aliquota dei parasubordinati, finalizzato a rafforzare la posizione pensionistica dei giovani parasubordinati.

7) DONNE

La partecipazione delle donne al mercato del lavoro è una risorsa determinante per la competitività e la crescita del Paese ed in particolare per il Mezzogiorno, dove nel 2006 il tasso di occupazione femminile era ancora al 24,2%. Per il nostro Paese, il raggiungimento dell'obiettivo di Lisbona sia in termini complessivi sia in riferimento alle donne e agli ultra-cinquantenni, dipende sostanzialmente dalla capacità che avremo di aumentare il tasso di partecipazione delle donne al mercato del lavoro. Anche se vi è stato un considerevole aumento di donne sul mercato del lavoro nell'ultimo decennio, a testimonianza di una aumentata offerta di lavoro delle donne, specie delle più giovani e istruite, occorre moltiplicare gli sforzi e potenziare gli strumenti. L'aumento dell'occupazione femminile è legato ovviamente alle prospettive di sviluppo, ma è altrettanto forte il legame con gli assetti collettivi e culturali della società e con gli assetti del welfare e dei servizi. Per questo l'intervento di potenziamento e di ammodernamento del welfare per le donne è la condizione necessaria per raggiungere gli obiettivi di una società con un livello di occupazione adeguato alle sfide demografiche ed economiche del futuro.

Il governo, che ha già operato con la finanziaria e sta operando attualmente al fine di conciliare vita familiare, lavoro di cura e maternità con strumenti innovativi, si impegna a definire una cornice organica nella quale ricondurre le varie iniziative sulla questione femminile in rapporto a welfare e occupazione.

Il Governo e le Parti sociali concordano sulla necessità di proseguire negli interventi già avviati con la Legge finanziaria per il 2007 con una maggiore riduzione del cuneo fiscale per l'assunzione a tempo indeterminato di donne nelle aziende del Mezzogiorno e di mettere in atto una serie di misure per favorire l'integrazione delle donne nel mercato del lavoro.

Nel quadro del riordino complessivo degli incentivi e degli sgravi contributivi, che inizierà con la prossima finanziaria, si definiranno sgravi mirati a sostenere i regimi di orari flessibili legati alle necessità della conciliazione tra lavoro e vita familiare e gli interventi saranno definiti di concerto con le parti sociali e attuati progressivamente; si potenzieranno gli attuali strumenti disponibili come l'articolo 9 della legge 53; si incentiverà l'uso del part time.

Inoltre:

si rafforzerà, con i ministeri competenti, l'iniziativa connessa ai servizi per l'infanzia e agli anziani non autosufficienti come elemento centrale per sostenere le libere scelte delle donne nel campo del lavoro.

si definirà una priorità di utilizzo a favore delle giovani donne per l'accesso al Fondo microcredito che verrà istituito per incentivare le attività innovative dei giovani.

Si orienterà l'intervento legato alla programmazione dei Fondi comunitari, a partire dal FSE e dal Pon alla priorità donne, utilizzando il FSE a supporto non solo di attività formative, ma anche di accompagnamento e di inserimento al lavoro. In questo ambito si destinerà una quota di risorse destinate alla formazione per i programmi mirati alle donne durante l'intero percorso della vita; si adotteranno sistemi di raccolta ed elaborazione dei dati in grado di fare emergere e rendere misurabili le discriminazioni di genere, anche di tipo retributivo.

Gli interventi suddetti dovranno essere compatibili con gli equilibri programmati di finanza pubblica.

ALLEGATO 1

Tabella – Coefficienti di trasformazione aggiornati

Legge n. 335/95 - Tabella A rideterminata

Età	coefficiente rideterminato (*)
	%
57	4,419
58	4,538
59	4,664
60	4,798
61	4,940
62	5,093
63	5,257
64	5,432
65	5,620

(*) Coefficienti di trasformazione aggiornati secondo le procedure contenute nella “Relazione tecnica” esaminata dal Nucleo di Valutazione della Spesa Previdenziale nella delibera n°9 del 26/07/2006 del (in allegato alla presente Tabella).



Ai
Sindacati Autonomi Bancari
F.A.B.I.

LORO SEDI

PROTOCOLLO: **1817/A/195-FC/ab**

ROMA, LI **26 luglio 2007**

Si avvisano tutti i SAB che nei prossimi giorni la Federazione invierà via e-mail, insieme con i consueti elenchi in Excel delle trattenute sindacali effettuate agli iscritti, anche l'elenco dei dirigenti sindacali abilitati a fruire delle cedole permessi sindacali del settore ABI di competenza di ciascun Sindacato Provinciale.

Tale elenco, sempre in formato Excel, comprende i dirigenti sindacali che possono fruire di permessi cedolari, esclusi quindi gli RSA non abilitati a fruizione di cedole e i segretari di gruppo bancario che godono di distacco annuale come da accordo 13 dicembre 2003.

I nominativi sono stati estrapolati dal programma e-cedole gestito direttamente dall'ABI che costituisce l'elenco ufficiale dei dirigenti sindacali che hanno diritto a permessi cedolari. Vi preghiamo di verificare l'esattezza dei dati riportati, ed al caso di provvedere alle modifiche nel programma iscritti.

Per dubbi e chiarimenti, potete contattare Massimo Lauri in Federazione.

Cordiali saluti.

LA SEGRETERIA NAZIONALE



Ai
Sindacati Autonomi Bancari
F.A.B.I.

LORO SEDI

PROTOCOLLO: **1823/A/195-MB/ab**

ROMA, LI **26 luglio 2007**

Con la presente abbiamo il piacere di comunicarVi che il Comitato Direttivo Centrale, su proposta della scrivente, ha provveduto a rinnovare la composizione della Commissione Nazionale Salute e Sicurezza.

Sono stati designati i colleghi:

- Brizio Loris (Torino)
- Galli Giovanni (Lecco)
- Molteni Giuliano (Milano)

Nella stessa riunione, il CDC ha anche preso atto con approvazione della nuova composizione del team informatico, che si articola come segue:

- Ammendola Marco - webmaster (Latina)
- Romaldo Andrea (Viterbo)
- Torracco Cosimo (Torino)

I colleghi Galli e Torracco assicureranno inoltre il coordinamento delle attività con i rispettivi dipartimenti di appartenenza, contrattualistica e organizzazione.

Cordiali saluti.

LA SEGRETERIA NAZIONALE



Sassari 25.07.2007

IL NOSTRO CONTRIBUTO “ALLA REALTA’ DEI FATTI”

Su BDFONLINE è comparsa una lettera firmata dal Direttore Generale avente per oggetto: la realtà dei fatti, che conferma in pieno quanto dichiarato dalle OO.SS. sulla reale qualità della dirigenza di questa banca.

E’ singolare che il Direttore Generale chiamato in varie occasioni agli incontri, non ultima quella della contrattazione aziendale, e non essendosi presentato, usi strumenti non ortodossi di comunicazione diretta verso i lavoratori.

Potrebbe essere il fuggire da un confronto con i rappresentanti dei lavoratori?

Il Direttore Generale nel suo documento richiama esattamente le posizioni aziendali espresse al tavolo, da noi evidenziate nel comunicato “IL TRIONFO DELLA MEDIOCRITA’ 2”, dichiarando di aver intrapreso azioni concrete sulla partita dei mutui al personale.

La lettera inoltre ha la pretesa di richiamare i “reali problemi di funzionamento dell’Azienda alla cui soluzione dovrebbe essere interesse di tutti concorrere”.

Dobbiamo quindi arguire che i reali problemi di questa azienda siano solo: condizioni mutui al personale, verifica sugli organici delle tesorerie di Cagliari, verifica procedura sul Polo informatico, Internet, Posta elettronica, trattamento di missione, accentramento a Sassari delle lavorazioni del Servizio Finanza e microsportelli? e che una volta trovata una soluzione per questi il Banco abbia risolto tutti i suoi problemi????

Quindi il futuro di questa azienda: il ruolo della banca nel territorio, il rapporto con le istituzioni del territorio dalla regione agli enti locali, il rapporto con i dipendenti e con il sindacato, la marginale crescita economica della Banca con riferimento a quote di mercato sui crediti, crediti speciali in particolare, non sono problemi reali?

E’ forse per questo che la lettera sorvola volutamente sul reale motivo della rottura con la delegazione aziendale?

Infatti, il motivo principale che ha visto in completo disaccordo le OO.SS. con la delegazione aziendale, è l’affermazione fatta dalla stessa in relazione allo strumentale e premeditato rifiuto di sostituire il personale assente “per qualunque causa”. Tale impostazione fa sì che sia un problema personale di chi resta, e non dell’ufficio del Personale, gestire i carichi di lavoro di chi è non è presente, gravandolo in questo modo di una responsabilità, non sua, e creando motivi di risentimento nei confronti dei colleghi assenti.

Questa “illuminata” politica di gestione del personale ha il “pregio” di alienare tutto il personale nei confronti dell’azienda e di creare in azienda un perenne clima conflittuale.

Se questo è il modo in cui questa azienda, che si ritiene moderna si vuole confrontare sul mercato, siamo seriamente preoccupati.

Sarebbe opportuno che questa azienda avesse la sensibilità per confrontarsi con i lavoratori e con le Organizzazioni che li rappresentano, pertanto vista la discesa in campo del Direttore Generale lo aspettiamo al tavolo sindacale.

DIRCREDITO, FABI, FALCRI, FIBA-CISL, FISAC-CGIL, UGL, UIL.CA



COMUNICATO STAMPA

La Segreteria Nazionale della FABI in merito alle vicende legate alla Popolare di Milano ed in particolare alle lettere inviate da alcuni ex sindacalisti FABI ai lavoratori ed alle RSA, comunica che provvederà domani stesso ad inoltrare denuncia querela presso la procura della Repubblica di Milano contro gli estensori per diffamazione e per danni.

LA SEGRETERIA NAZIONALE

Roma, 25 luglio 2007



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI

COMUNICATO STAMPA

Le recenti vicende all'interno della Banca Popolare di Milano che riguardano alcuni ex iscritti FABI sono da ricollegarsi alle note questioni della ipotizzata fusione della Milano con la BPER.

Tale operazione, secondo il sindacato aziendale FABI, avrebbe fortemente compromesso la solidità di una esperienza partecipativa pressoché unica nel nostro Paese, nonché le conquiste realizzate dalle lavoratrici e dai lavoratori in quell'azienda.

La RSA della FABI ha sviluppato un confronto serrato con le varie componenti e sensibilità sino alla riunione del coordinamento avvenuta nel mese di Luglio, dove oltre che all'approvazione del bilancio, si è provveduto ad individuare temi e contenuti politici per un rilancio della Popolare.

Un Gruppo di persone peraltro quasi tutte estranee all'attività del Sindacato, ha ritenuto di operare scelte diverse molto più favorevoli alle posizioni dell'azienda e tendenti a giustificare acriticamente ogni passaggio compresa la possibile scomparsa della Popolare. Questo stesso Gruppo di persone alla fine ha ritenuto con pretestuose giustificazioni di aderire ad altra Organizzazione sindacale.

Al di là delle valutazioni dei singoli, ci preme ribadire che la Federazione, avendo letto considerazioni non rispondenti alla realtà e lesive della immagine e dignità della FABI e dei suoi Dirigenti sindacali, opererà ogni forma di tutela.

LA SEGRETERIA NAZIONALE

Roma, 25 luglio 2007



Segreterie di Coordinamento Intesa Sanpaolo

SOTTOSCRITTO L'ACCORDO SUL FAPA BAV

Giovedì 19 luglio è stato sottoscritto l'accordo che prevede il passaggio dal 1° ottobre 2007 delle posizioni previdenziali degli iscritti al FAPA – BAV nel Fondo Pensionistico di Gruppo (FAPA di Gruppo) . E' stato inoltre sottoscritto l'accordo che prevede l'aumento del contributo a carico dell'Azienda dal 2 al 3%, con decorrenza 1° agosto 2007, per tutti gli iscritti a questo fondo dopo il 27 aprile 1993 (nuovi iscritti).

L'intesa prevede:

- trasferimento al Fapa di Gruppo delle posizioni in capo agli iscritti assunti prima del 28 aprile 1993 con la contribuzione nelle misure in essere (4,30% a carico della banca ed un minimo del 2,35% a carico dei lavoratori), calcolate sulla retribuzione assunta quale base per il calcolo del tfr;
- trasferimento al Fapa di Gruppo delle posizioni in capo agli iscritti assunti dopo il 28 aprile 1993, con contribuzione del 3% a carico della banca e con un minimo del 2% a carico dei lavoratori;
- possibilità di riscattare la propria posizione individuale, ovvero di trasferirla a un Fondo Pensioni aperto o a una forma pensionistica individuale, con l'esclusione della contribuzione aziendale.

Suggeriamo a tutti gli associati di valutare con molta oculatezza l'ipotesi del riscatto in quanto fortemente penalizzante per gli effetti fiscali nonché per il venir meno dell'apporto pro-futuro della contribuzione aziendale, e ciò anche se i colleghi potranno riscriversi al FAPA di Gruppo beneficiando dell'attuale contribuzione aziendale del 2%.

Il TFR destinato al FAPA BAV sarà conferito nel FAPA di Gruppo nella misura e con le modalità in essere.

Gli iscritti al FAPA BAV potranno pertanto richiedere il trasferimento al FAPA di Gruppo o ad altra forma previdenziale, ovvero il riscatto, nel periodo che va dal 25 luglio p.v. al 30 settembre p.v. Qualora il collega non desse indicazioni in merito, la posizione sarà girata al FAPA di Gruppo, con adesione alla linea assicurativa.

L'accordo prevede il mantenimento della polizza assicurativa in essere presso la compagnia SAI –Fondiaria e, nel rispetto dei rispettivi ruoli, l'invito delle parti al C.d.A. del FAPA di Gruppo al rinnovo alla scadenza del 31 luglio 2008, nonché a consentire l'adesione alla linea assicurativa agli iscritti al Fapa di Gruppo eventualmente interessati.

Nel caso i lavoratori scegliessero la gestione finanziaria, potranno optare per i differenti comparti di investimento previsti dal FAPA di Gruppo.

Gli iscritti ex Bav potranno inoltre accedere alle prestazioni aggiuntive in caso di inabilità al lavoro o premorienza appena verranno attivate.

**Le anticipazioni sulla posizione previdenziale saranno erogate ai sensi di legge e sull'intero importo maturato, superando le attuali limitazioni dell'ex Fapa Bav.
L'operazione non comporta alcun onere o costo per i lavoratori interessati.**

Valutiamo positivamente questo accordo, che presenteremo nelle assemblee dopo la pausa estiva, giunto dopo un lungo percorso. Riteniamo che lo stesso, concluso nell'ottica di prevenire i problemi dei fondi chiusi, come di fatto è il Fondo Bav che non riceve nuove adesioni dal 2001, comporti anche nuove opportunità per i lavoratori.

**DIRCREDITO-FD – FAB I – FALCRI - FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SINFUB – UGL – UILCA
Segreterie di Coordinamento Intesa Sanpaolo**

Milano 23 luglio 2007



Segreterie di Coordinamento Intesa Sanpaolo

Cassa IBI: accordo su percorso e interessi

In data 19 luglio Dircredito, Fabi, Fiba Cisl, Fisac Cgil, Silcea, Sinfub, Ugl e Uilca, hanno, in seguito all'incontro avuto con il Commissario straordinario, sottoscritto un accordo a completamento e integrazione dell'accordo 31 maggio 2007.

Le parti hanno concordato che, a decorrere dal 30 giugno 2007 e fino a tutto il 31 ottobre 2007, resti sospesa l'efficacia dell'accordo 31 maggio al fine di consentire **l'indizione dell'Assemblea degli iscritti che dovrà deliberare sulla proposta di liquidazione volontaria della Cassa IBI.**

Tutti gli iscritti alla Cassa IBI, onde evitare il ricorso alla liquidazione coatta amministrativa preannunciata dal Commissario Straordinario e chiudere positivamente e definitivamente la "triste" vicenda, dovranno esprimere **parere favorevole alla liquidazione volontaria della cassa.**

L'accordo, pertanto, produrrà i suoi effetti a partire dal 1 novembre 2007.

Nell'accordo si è stabilito che **la Banca**, conseguentemente all'esito positivo del referendum per una liquidazione volontaria da parte dell'Assemblea degli iscritti, **riconoscerà, sulla somma risultante dal rendiconto al 31 dicembre 2005, gli interessi calcolati sulla base del tasso di rendimento medio ottenuto dai fondi pensione negoziali nell'anno 2006, come certificato da COVIP, per il periodo dal 1° gennaio 2006 alla data del ripianamento.**

L'accordo del 19 luglio costituisce un ulteriore passo avanti verso una positiva conclusione della vicenda Cassa IBI e, in conformità alle richieste delle OO.SS., riconosce agli iscritti oltre al reintegro della posizione individuale, anche la remunerazione della stessa dal gennaio 2006 in poi.

DIRCREDITO-FD – FABI – FIBA/CISL – FISAC/CGIL – SILCEA – SINFUB – UGL – UILCA
Segreterie di Coordinamento Intesa Sanpaolo

Milano 23 luglio 2007

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 19 luglio 2007

tra

Intesa Sanpaolo S.p.A.

e

DIRCREDITO-FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL CREDITO e UILCA

nella loro qualità di Fonti Istitutive della Cassa di Previdenza Aggiuntiva per il Personale dell'Istituto Bancario Italiano (d'ora innanzi Cassa IBI)

premessi che:

- in data 31 maggio scorso le Parti hanno sottoscritto l'accordo che costituisce parte integrante del presente atto -e che ricomprende anche il personale trasferito a Cariparma ex accordo 18 giugno 2007- la cui esecuzione postula la "liquidazione in bonis" della Cassa IBI;
- detto accordo prevede anche la possibilità alternativa degli iscritti di:
 - trasferire la posizione -calcolata sulla base delle evidenze contabili alla data del 31 dicembre 2005, maggiorata della contribuzione complessiva a carico del datore di lavoro e del lavoratore, anche su base volontaria, versata all'ente previdenziale per il 2006 ed il 2007- dalla Cassa IBI al Fondo Pensioni per il personale non dirigente delle aziende del Gruppo Intesa o al Fondo Pensioni Aperto Previd System, a seconda dell'inquadramento rivestito, conservando il regime di contribuzione in atto,
 - trasferire la posizione calcolata come indicato all'alinea che precede ad altro Fondo Pensione Aperto o forma di previdenza individuale, con esclusione di ogni contribuzione a carico dell'azienda,
 - riscattare la posizione come calcolata ai precedenti alinea, con esclusione di ogni contribuzione a carico dell'azienda;
- in data 13 luglio 2007 il Commissario Straordinario della Cassa IBI in forza dei poteri conferitigli ha riunito le Fonti Istitutive della Cassa stessa, per rappresentare loro la assoluta gravità della situazione dal medesimo rilevata presso la stessa Cassa, tale comunque, in assenza del citato accordo tra le Fonti Istitutive, da non lasciare alternative diverse dalla liquidazione coatta amministrativa;

- nell'occasione il Commissario Straordinario ha, infatti, chiarito che l'unica variante possibile a quanto indicato al punto che precede è rappresentata dalla soluzione configurata dalle Fonti Istitutive con il positivo accordo del 31 maggio u.s., che, quale condizione dell'intervento ripianatore della Banca, postula in modo inequivoco che detta Cassa sia immediatamente avviata a liquidazione volontaria;
- per consentire l'espletamento degli adempimenti statuari previsti per avviare la liquidazione volontaria della predetta Cassa il Commissario Straordinario ha rivolto alle Fonti Istitutive l'invito a sospendere l'efficacia del citato accordo fino a tutto il 31 ottobre 2007;
- nella circostanza il Commissario Straordinario ha confermato alle Fonti Istitutive che occorre che venga riconosciuto a favore degli iscritti, in aggiunta alle misure previste dall'art. 2 del citato accordo, un ulteriore ammontare calcolato applicando al patrimonio risultante dal rendiconto al 31 dicembre 2005 un tasso di rendimento pari a quello medio ottenuto dai fondi pensione negoziali nell'anno 2006 come certificato da COVIP per il periodo dal 1° gennaio 2006 alla data dell'effettivo ripianamento;

tutto quanto sopra premesso le Parti convengono che:

1. la premessa forma parte integrante del presente accordo;
2. a decorrere dal 30 giugno 2007 e fino a tutto il 31 ottobre 2007 l'efficacia dell'accordo del 31 maggio 2007 resta sospesa ad ogni conseguente effetto, allo scopo di favorire la realizzazione di tempi modalità e condizioni per consentire al Commissario Straordinario della Cassa IBI di sottoporre all'Assemblea degli iscritti alla Cassa medesima la delibera sulla proposta di liquidazione volontaria dell'ente previdenziale;
3. quanto disposto dall'accordo 31 maggio 2007 assumerà piena efficacia dal 1° novembre 2007 a condizione che, nel frattempo, sia stata approvata e sia quindi avviata la liquidazione volontaria della predetta Cassa;
4. il verificarsi della condizione di cui sub 3. comporterà il versamento, a carico della Banca, a favore di ciascuno degli iscritti, in aggiunta alle misure previste dall'art. 2 dell'accordo stesso, dell'ulteriore somma risultante dall'applicazione sulla somma risultante dal rendiconto al 31 dicembre 2005 del tasso di rendimento pari a quello medio ottenuto dai fondi pensione negoziali nell'anno 2006, come certificato da COVIP, per il periodo dal 1° gennaio 2006 alla data del ripianamento.



WEEKLY

**RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
Dal 16 al 20 luglio 2007**

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura delle Segreterie FABI

INTESA  SANPAOLO

www.fabibancaintesa.it email: segreteria@fabibancaintesa.it

www.fabisanpaoloimi.it email: segreteria@fabisanpaoloimi.it

19 LUGLIO 2007

SITUAZIONE POLI B.O. EX SAN PAOLO

Alla data del 19 luglio la situazione dell'accentramento di filiali presso I poli è la seguente:

POLO	DATA AVVIO	RISORSE	AREA	FILIALI ACCENTRATE	
				Imprese	retail
ASSAGO	8.5.07	39	MILANO CITTA'	7	6
		11	MILANO PROV.	4	16
TORINO	21.5.07	47	TORINO E PROV.	13	16
NAPOLI	18.6.07	18	NAPOLI E PROV.	6	25
PADOVA	25.6.07	27	VENETO 2 CARIP.	3	11
SESTO S.G.	3.07.07	4	MILANO E PROV.	2	5
ROMA	9.7.07	3	LAZIO	0	0
TERAMO	16.7.07	6	DORSALE ADR.	1	0

L'azienda ha anche comunicato il calendario dei prossimi avvii:

Pavia 17/9; Firenze 24/9; Genova 2/10; Bergamo 2/10; Roma 8/10; Bologna 22/10; Vicenza 5/11; Bari 12/11; Como 19/11; Mestre 26/11.

FONDO COMIT

Come annunciato si è svolto l'incontro con il Collegio dei liquidatori affiancati da due illustri consulenti, il Prof. Sandulli per la parte tecnica e attuariale, il Prof. Ichino per le vicende legali.

Nel corso dell'incontro è stato illustrato il bilancio del 2006 del Fondo Comit in liquidazione.

Si ricorda che il processo di liquidazione è stato deciso a seguito del deficit attuariale che si sarebbe creato nel tempo se non fossero stati apportati seri correttivi. Con alcune difficoltà procedurali la strada scelta è stata quella della liquidazione del patrimonio esistente agli aventi diritto ed il relativo trasferimento delle posizioni individuali del personale in servizio al Fapa di Gruppo.

Si ricorda che la nomina di un "Commissario Straordinario" è stata respinta dalla Covip, il Consiglio dovette procedere direttamente alla liquidazione.

Nel corso del 2006 l'intero patrimonio tramite la dismissione di due apposite società è stato ceduto a Beni Stabili, un'altra parte è stata ceduta a società commerciale che ha esercitato il diritto d'opzione. Complessivamente 1.106 mln di euro, con un forte maggior valore rispetto ai valori di bilancio e di presunto realizzo.

Dopo aver erogato ai pensionati tre acconti (restano da erogare le posizioni dei defunti che saranno erogate quanto prima alla fine dell'istruttoria) nonché trasferito al Fapa di Gruppo le posizioni degli attivi, sono ancora da destinare i maggior introiti incassati dalla vendita.

Tali somme sono accantonate nei conti correnti del fondo e hanno reso mediamente 2,45%, il Consiglio tenuto conto dell'imminente liquidazione ritiene di non poter investire in modo più redditizio.

Le somme ancora da distribuire sono:

- Pensionati 414,6 mln;
- Partecipanti in servizio "Gestione Vecchi Iscritti" 131,9 mln;
- Rendimento vincolato 55 mln;
- Rendimento del fondo maturato 2006 da attribuire 23,9 mln. (di cui 14,1 mln c/c; gestione immobiliare 8,1 mln; partecipazioni immobiliari 1,9).

Tutto bene quel che finisce bene? Nemmeno per idea! Vertenze giudiziarie stanno procrastinando la liquidazione dell'intero patrimonio residuo.

Sono un centinaio circa le vertenze giudiziarie innescate sia dalla prima riforma del Fondo anno '99 che dall'ultima.

Già una causa è stata vinta contro la delibera del CdA che decurtava le pensioni nel '99 riconoscendo a tali pensionati il diritto all'intera pensione. Confidando in un rovesciamento certo della sentenza, il Fondo presenterà celermente ricorso, forse per l'inizio del prossimo anno la prima udienza (?!). E' inoltre attesa una sentenza della Cassazione sempre per l'accordo del '99 per la quale l'avvocato Ichino ha sottolineato l'orientamento positivo per il Fondo dei giudici milanesi.

Inoltre, l'Avvocato Ichino è molto fiducioso nel concentramento/unificazione delle cause nel Foro di Milano, questo consentirebbe, in tempi *medio- brevi*, ai liquidatori di accantonare le somme necessarie a risarcire le eventuali cause perse nonché a stimare con maggior precisione gli importi da ripartire in aggiunta a quelle già effettuate.

Stante la numerosità e la rilevanza delle contestazioni in essere, le prospettive, anche temporali, della liquidazione risultano però oggi assai incerte (*dal bilancio 2006*). In attesa, ogni ulteriore liquidazione è temporaneamente sospesa. Per gli stessi motivi il rendimento 2006 ed il Rendimento Vincolato non vengono ripartiti ma riportati a nuovo bilancio.

FONDO BAV – TRASFERIMENTO NEL FAPA DI GRUPPO

A seguire si è svolto l'incontro per il trasferimento al Fapa di Gruppo delle posizioni individuali provenienti dal Fapa BAV.

Richiamata integralmente la nostra precedente informativa, in aggiunta a quanto già comunicato in quella sede:

- è stato sottoscritto, oltre l'accordo, in invito formale alla banca per sensibilizzare i propri Consiglieri a rinnovare alla scadenza, alle migliori condizioni, la polizza oggi volturata al Fapa di Gruppo;
- è stato acquisito un parere legale del Prof. Sandulli sulla legittimità dell'operazione e dell'inefficacia del Referendum, sintetizzando: Le Fonti istitutive nella funzione riconosciuta dalla legge offrono la possibilità di trasferire la posizione individuale conservando la polizza e consentendo opzioni diverse ai dissenzienti (riscatto, versamento ad altro fondo senza contribuzione aziendale). Il cambio di contraenza della polizza determina di per sé una causa di estinzione del Fapa Bav diversa dallo scioglimento, caso in cui è previsto il referendum. Infine, il Fapa Bav rilevata l'assenza dei soci procederà all'estinzione per mancanza dell'oggetto della propria attività.

CASSA IBI

Facendo seguito all'incontro con il Commissario della Cassa IBI, Prof. Gualtieri, del 13 luglio scorso, durante il quale il medesimo ha rappresentato la gravità della situazione della Cassa IBI, al punto tale che, in assenza dell'accordo dell' 31 maggio, non ci sarebbero state alternative alla liquidazione coatta amministrativa. Le fonti istitutive, già sottoscrittrici dell'accordo del 31 maggio scorso, hanno integrato tale l'accordo con ulteriori intese che prevedono quanto suggerito dal Commissario stesso e richiesto dalle OO.SS. in tale sede.

Posto che il totale ripianamento della Banca postula la liquidazione volontaria, per consentire al Commissario di porre in essere tutti gli adempimenti previsti per la liquidazione volontaria l'accordo del 31 maggio è sospeso sino al 31 ottobre 2007.

Gli iscritti nel corso della sospensione saranno informati direttamente dal Commissario e potranno esprimersi liberamente sull'ipotesi dello scioglimento della Cassa.

Nel caso in cui il referendum approverà la soluzione adottata di trasferimento al Fapa di Gruppo, saranno riconosciute somme agli iscritti in relazione al rendimento 2006 pari al rendimento medio dei fondi negoziali per l'anno 2006.

In caso contrario il Commissario procederà alla liquidazione coatta del patrimonio esistente ed avvierà tutti i contenziosi legali per l'individuazione delle responsabilità dell'accaduto e per il recupero integrale delle somme.

20 LUGLIO 2007

FUSIONE CABOTO - BANCA IMI

In data odierna è proseguito il confronto sulle ricadute derivanti dalla fusione in oggetto. L'azienda ha fornito ulteriori dettagli sui flussi di personale e le OO.SS. hanno espresso le prime osservazioni in merito alla bozza di accordo presentata dalla Banca.

L'incontro, ancora interlocutorio, è stato aggiornato a fine mese.

BANCA DEI TERRITORI – AVVIATA LA PROCEDURA PER LE CESSIONI INCROCIATE DI SPORTELLI

La Banca ha avviato le procedure per la cessione di sportelli, ai sensi dell'articolo 47 della legge 428/90 e del vigente CCNL, tra Intesa Sanpaolo, Cassa di Risparmio di Forlì e della Romagna, Cassa di Risparmio in Bologna e Sanpaolo Banca dell'Adriatico.

Cambieranno la ragione sociale, con decorrenza 10/9 (da Carisbo a CR Forlì e da CR Forlì a Carisbo), 17/9 (da SP Banca dell'Adriatico a CR Forlì e viceversa), 1/10 (da Intesa Sanpaolo a CR Forlì e viceversa), complessivamente 48 sportelli con circa 278 addetti.

Nei prossimi giorni sarà definito il calendario degli incontri sulle ricadute derivanti dall'operazione in oggetto.