



## **CONSIDERAZIONI SUL SETTORE ESATTORIALI**

Va fatta una breve premessa: l'intero settore si trova da tempo in fase di profonda trasformazione.

Tutto il personale, infatti, già dipendente delle Società di Riscossione è diventato, dall'1/10/2006, dipendente di un gruppo che ha acquisito la denominazione di Equitalia. Tale nuovo gruppo, peraltro, non ha ancora una fisionomia definita, e neppure una struttura organizzativa compiuta; anche se si pone come la controparte "oggettiva" delle OO.SS.

Vediamo, in rapida sintesi, i temi in questione.

### CCNL

La piattaforma è stata da tempo presentata a Equitalia, ovviamente con l'avvertenza di sottolineare le similitudini di prassi e consuetudini con Abi, così come la contestualità di tempi e contenuti.

### Contratti integrativi aziendali

Verranno avviate le trattative presso le società che ancora mantengono natura giuridica autonoma, in tal senso è stata data precisa indicazione da parte dell'Amministratore delegato di Equitalia.

### Fondo esuberi

Nel corso del confronto tra le parti Equitalia ha più volte dichiarato l'intendimento di aprire il Fondo esuberi soltanto per le eccedenze storiche (la quota parte delle eccedenze di personale qualificato nel periodo anteriore al trasferimento delle concessioni a Equitalia, per le quali, a seguito di tale trasferimento, si è ritardato l'accesso al Fondo).

Equitalia ha manifestato anche la volontà di utilizzare una parte dei finanziamenti del Fondo per programmi formativi di riconversione o riqualificazione professionale.

Le OO.SS. sono disponibili all'avvio di una nuova fase di utilizzo delle prestazioni del Fondo esuberi attraverso la stipulazione di un accordo quadro nazionale, che fissi criteri e modalità di tale utilizzo e che individui le materie da delegare agli accordi aziendali, legislativamente indispensabili per avere diritto alle prestazioni in argomento.

Il proseguimento dell'esame della materia è stato rinviato al prossimo mese di settembre, poiché in questa prima fase le rispettive posizioni riferite alla quantificazione della misura dell'incentivo all'esodo si sono rivelate molto distanti.

### Previdenza complementare

Nel corso delle audizioni intervenute, presso la sede dell'INPS, tra le OO.SS. e il Presidente del Comitato di Indirizzo e Vigilanza, prima, e il Direttore Generale dell'INPS stesso, subito dopo, è stata affrontata e discussa la "tormentata" vicenda previdenziale del settore, con l'obiettivo di poter trasformare il Fondo nazionale di previdenza in Fondo di previdenza complementare (incluso il capitolo riferito alla destinazione del TFR della categoria).

Il prossimo incontro è previsto per l'11 settembre presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale.

### Copertura sanitaria per i dipendenti del gruppo Equitalia

Le OO.SS. hanno rappresentato a Equitalia l'esigenza di costituire un'Associazione volontaria (Cassa) senza fini di lucro che eroghi, a favore dei soci (tutti i dipendenti del gruppo Equitalia), prestazioni migliorative o integrative rispetto al Servizio Sanitario Nazionale. Nell'attesa che la controparte sciolga le proprie riserve riguardo alla costituzione, è stata presentata una proposta di copertura sanitaria, dettagliata e completa, che offre prestazioni e condizioni molto più favorevoli di quelle ipotizzate dalla Capogruppo.

### Agevolazioni creditizie

Si tratta di una materia composita, tuttora in fase di approfondimento e sistemazione, soprattutto a motivo del numero davvero basso di risposte fino ad ora pervenute da parte delle Banche, a fronte delle proposte avanzate da Equitalia.

**LA SEGRETERIA NAZIONALE**

**Roma, 09 agosto 2007**