

## VERBALE DI ACCORDO

In data 6 settembre 2007, in Milano

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A., anche in qualità di Capogruppo (di seguito "Intesa Sanpaolo" ovvero "la Capogruppo")
- Cassa dei Risparmi di Forlì e della Romagna S.p.A. (di seguito, "CARIROMAGNA")
- Cassa di Risparmio in Bologna S.p.A. (di seguito, "CARISBO")
- Sanpaolo Banca dell'Adriatico S.p.A. (di seguito, "Sanpaolo Banca dell'Adriatico")

e

- la Delegazione Sindacale ad hoc delle OO.SS.

premessi che:

- come previsto dalle intese societarie a suo tempo intercorse con l'allora Capogruppo SANPAOLO IMI S.p.A., CARIROMAGNA è entrata a far parte del Gruppo Intesa Sanpaolo dal mese di marzo 2007;
- nell'ambito della predetta operazione, si è dato inizio al percorso attuativo che, ad oggi, ha già comportato la migrazione delle procedure informatiche, l'adozione del modello distributivo e di servizio e del relativo catalogo prodotti in uso presso la rete ex Sanpaolo;
- coerentemente con le linee guida contenute nel Piano d'Impresa 2007 - 2009 e con la missione della Divisione Banca dei Territori, nel corso del mese di settembre 2007 si procederà altresì all'integrazione della rete distributiva di CARIROMAGNA nella Banca dei Territori, con

INTESA SANPAOLO S.P.A.

CASSA DEI RISPARMI DI FORLÌ E DELLA ROMAGNA S.P.A.

CASSA DI RISPARMIO IN BOLOGNA S.P.A.

SANPAOLO BANCA DELL'ADRIATICO S.P.A.

DIRCREDITO-FD

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

l'obiettivo di rafforzare il presidio delle relazioni commerciali nei confronti della clientela, valorizzando i marchi locali delle varie Banche predominanti in ciascun ambito territoriale;

con accordo del 14 febbraio 2007, sottoscritto presso la Capogruppo in relazione all'avvenuta incorporazione di SANPAOLO IMI in Banca Intesa, le Parti hanno condiviso l'obiettivo di ricercare, in tempi stringenti e comunque non oltre il 31 dicembre 2007, appropriate soluzioni volte a garantire al Personale regole e trattamenti omogenei, attraverso l'armonizzazione delle discipline aziendali di carattere economico e normativo in essere; l'esito di tale confronto costituisce intesa quadro di indirizzo per le Banche facenti parte della Divisione Banca dei Territori stessa ed ha già portato alla definizione di accordi in tema di relazioni sindacali e sistemi valutativo ed incentivante;

- con lettera del 20 luglio 2007 - che qui si dà integralmente trascritta - sono state avviate, ai sensi dell'art. 47 della legge n. 428/1990 e delle vigenti disposizioni contrattuali, le procedure riferite al trasferimento di rami d'azienda costituiti dai punti operativi di cui all'elenco allegato, che forma parte integrante del presente accordo;
- le OO.SS. hanno richiesto, con lettera del 30 luglio 2007, una proroga dei termini della procedura ed in accoglimento di tale richiesta questi ultimi sono stati differiti al 30 settembre 2007, fermi restando gli effetti traslativi delle operazioni societarie in argomento;
- in data 6 settembre 2007 è stata avviata la fase di consultazione e contrattazione, ai sensi di quanto disposto dall'art. 47 della legge n. 428 del 29 dicembre 1990, nonché dalle vigenti disposizioni contrattuali (art. 18 del CCNL 12 febbraio 2005), in ordine alle ricadute sulle condizioni di lavoro dei dipendenti interessati, il cui rapporto di lavoro sarà oggetto di trasferimento;
- nell'ambito del previsto confronto ed avuto a riferimento il già richiamato più ampio processo di armonizzazione che interessa anche le Banche facenti parte del perimetro della Banca dei Territori, le Parti hanno definito e concluso le relative procedure di legge e di contratto ed hanno congiuntamente esaminato le conseguenze giuridiche, economiche e sociali determinate dalle operazioni per i lavoratori interessati;

si conviene quanto segue

INTESA SANPAOLO S.P.A.

CASSA DEI RISPARMI DI FORLÌ E DELLA ROMAGNA S.P.A.

CASSA DI RISPARMIO IN BOLOGNA S.P.A.

SANPAOLO BANCA DELL'ADRIATICO S.P.A.

DIRCREDITO-FD

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

1. La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente Accordo.
2. Ferme restando le disposizioni dell'art. 2112 c.c, dalla data di decorrenza delle operazioni societarie, di cui in premessa, il rapporto di lavoro del Personale - interessato al trasferimento dei rami d'azienda - dipendente della Banca cedente proseguirà, senza soluzione di continuità, con la Banca cessionaria, continuandosi peraltro ad applicare, al medesimo, fino al raggiungimento della citata omogeneizzazione normativa prevista dal suddetto Accordo del 14 febbraio 2007 e comunque non oltre la data del 31 dicembre 2007, la complessiva disciplina aziendale attualmente in essere presso la Banca di provenienza.

Al Personale interessato sono mantenuti il livello retributivo e l'inquadramento in atto alla data del trasferimento, con riconoscimento dell'anzianità maturata a tutti i fini delle vigenti normative contrattuali ed aziendali di pertinenza, nonché il trattamento retributivo in essere alla data del trasferimento stesso.

Inoltre al Personale oggetto del trasferimento dei rami d'azienda:

- è mantenuta l'iscrizione all'attuale regime di previdenza di pertinenza, con conferma delle previsioni e/o accordi in materia di contribuzione aziendale ed individuale così come allo stato già previste. Le Parti si attiveranno per favorire le opportune modifiche statutarie e/o di regolamento dei regimi predetti al fine di permettere la continuità di iscrizione da parte del Personale interessato;
- è altresì confermata, laddove iscritto alla Cassa di Assistenza SANPAOLO IMI, la fruizione delle prestazioni dirette della Cassa stessa e l'applicazione della disciplina statutaria tempo per tempo vigente ovvero, se destinatario di polizza, la prosecuzione delle prestazioni secondo le modalità previste tempo per tempo presso la Banca di provenienza;
- nel caso di adesione all'offerta pubblica per poter accedere alle prestazioni straordinarie del "Fondo di solidarietà per il sostegno del reddito, dell'occupazione e della riconversione e riqualificazione professionale del Personale del Credito", la risoluzione del rapporto di lavoro si perfezionerà secondo le regole previste negli accordi aziendali 7 dicembre 2006 (per Sanpaolo Imi e Sanpaolo Banca dell'Adriatico), 15 dicembre 2006 (per CARISBO), 26 marzo 2007 (per CARIROMAGNA) e di Gruppo 1° agosto 2007 .

---

INTESA SANPAOLO S.P.A.

CASSA DEI RISPARMI DI FORLI' E DELLA ROMAGNA S.P.A.

CASSA DI RISPARMIO IN BOLOGNA S.P.A.

SANPAOLO BANCA DELL'ADRIATICO S.P.A.

DIRCREDITO-FD

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

*Raccomandazione delle OO.SS.*

*Le OO.SS. rivolgono espressa raccomandazione alle Aziende affinché siano positivamente valutate le situazioni del Personale che abbia già avanzato richiesta, oggettivamente motivata, di rientro in zone di operatività delle aziende di provenienza ovvero di assegnazione nel territorio della Romagna.*

*Le Aziende prendono atto della raccomandazione espressa e, per quanto attiene alle richieste di trasferimento ricercheranno, nell'ambito delle compatibilità tecniche organizzative e produttive e nel rispetto dei ruoli e dei percorsi professionali del Personale interessato, idonee soluzioni gestionali che possano favorire l'accoglimento. Al riguardo le Aziende manifestano disponibilità a fornire alle OO.SS. aziendali, in appositi incontri da tenersi entro il 31 dicembre 2007, specifica informativa in ordine all'evoluzione della situazione relativa al Personale interessato.*

---

INTESA SANPAOLO S.P.A.

CASSA DEI RISPARMI DI FORLÌ E DELLA ROMAGNA S.P.A.

CASSA DI RISPARMIO IN BOLOGNA S.P.A.

SANPAOLO BANCA DELL'ADRIATICO S.P.A.

DIRCREDITO-FD

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

CARIROMAGNA-CARISBO		
Provincia	PUNTI OPERATIVI	Organico totale
BO	CASALECCHIO DI RENO	6
	CORTICELLA V. BENTINI	4
	S.LAZZDI SAV.V.REP.	7
	IMOLA V.LE DE AMICIS	5
FE	ARGENTA V. MATTEOTTI	2
	CENTO C.SO GUERCINO	4
	FERRARA V. CAVOUR	3
	CASTELFR.EM.C.SO MAR	4
MO	MODENA P.LE BRUNI	4
	<b>Totalli</b>	<b>39</b>

CARISBO-CARIROMAGNA		
Provincia	Punti operativi	Organico totale
FC	CESENA SEDE	9
	FIL.IMP. CESENA	18
	FORLÌ SEDE	8
	FORLÌ Z.Industr.	6
RA	CERVIA	3
	RAVENNA - V.LE RANDI	6
	RAVENNA S.GAETANINO	5
RN	RAVENNA SEDE	6
	CATTOLICA	5
	RIMINI BELLARIVA	4
	RICCIONE ALBA	7
	RICCIONE V. MARTINO	4
RM	RIMINI S. GIULIANO	6
	RIMINI SEDE	11
VI	VISERBA	6
<b>Totalli</b>		<b>104</b>

CARIROMAGNA-SBDA		
Provincia		Organico totale
PU	FANO VIA ROMA	4
	PESARO V. PONCHIELLI	6
<b>Totalli</b>		<b>10</b>

CARIROMAGNA-INTSP		
Provincia	Punti operativi	Organico totale
AR		
	SANSEPOLCRO	6
<b>Totalli</b>		<b>6</b>

INTSP-CARIROMAGNA		
Provincia	Punti operativi	Organico totale
FC	CESENA	3
	FIL.IMP. FORLÌ	10
	FORLÌ	6
RA	FAENZA	3
	RAVENNA	6
RN	RIMINI	8
<b>totali</b>		<b>36</b>

SBDA-CARIROMAGNA		
Provincia	Punti operativi	Organico totale
RA	ALFONSINE	9
	BAGNACAVALLO	9
	CONSELICE	3
	FAENZA V.CAVOUR	2
	FAENZA V. ZACCAGNINI	3
	FIL.IMP.BAGNACAVALLO	15
	FILÒ	3
	FUSIGNANO	5
	LUGO	10
	RAVENNA P.ZA BARACCA	6
	RUSSI	2
	SANTERNO	3
	SAVARNA	3
VILLANOVA DI BAGNAC	4	
RN	RIMINI VIALE DANTE	6
<b>Totalli</b>		<b>83</b>