



WEEKLY

RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI

Dal 12 all'16 novembre 2007

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura delle Segreterie FABI

INTESA  SANPAOLO

www.fabintesasanpaolo.it

email: segreteria@fabintesasanpaolo.it

9 novembre 2007

EVOLUZIONE POLI TERRITORIALI DI BACK OFFICE

Con l'estensione alle attività Estero Transnazionale ex Intesa e all'Estero Specialistico clientela Corporate il numero di organico a regime dei Poli sarà di 3135 risorse.

Assago 505; Bari 100; Bergamo 115; Bologna 205; Cosenza 35; Firenze 60; Genova 85; Mestre 160; Napoli 470; Padova 270; Pavia 105; Roma 265; Sesto 155; Torino 260; Trapani 65; Vicenza 170; Como 70; Teramo 40.

Agli organici inizialmente presenti si aggiungeranno a regime 1245 risorse provenienti dalla rete e 880 dalla Direzione Centrale ad integrazione ultimata.

L'accentramento libererà 1670 unità da destinare all'attività commerciale.

Spostamenti del mese di Novembre:

Bologna: 16/11 spostamento del Polo ex Intesa a Casalecchio di Reno;

Mestre: 23/11 spostamento del Polo ex Intesa nei locali di Via Torino (Carive);

Torino: 23/11 spostamento del Polo ex Intesa al Lingotto;

Napoli: 16/11 spostamento da via Bavarese in Via Antiniana di 19 persone ex Intesa (15 dedicate a bonifici, portafoglio, F24 e 4 agli accertamenti penali); 18 persone ex Spimi dedicate alle attività Italia ed Estero filiali di Napoli e Provincia;

30/11 spostamento Direzione Legale a DSO in Via Antiniana di 7 persone dedicate agli accertamenti fiscali; Successivamente negli spazi di Via Savarese spostamento di 36 persone di Via Toledo (previo colloqui individuali); da luglio 2008 la sede del Polo sarà in Via Marconi.

15 novembre 2007

RIASSETTO DI EURIZON SOLUTION

In data odierna è stato illustrato il progetto di riassetto di Eurizon Solution che segue le decisioni assunte dalla Capogruppo Intesa Sanpaolo in ordine al riassetto di Eurizon Financial Group.

Si tratta di 5 operazioni societarie, in particolare cessioni di rami d'azienda all'interno del Gruppo.

1. Cessione a Banca Fideuram delle attività e delle risorse riferite all'operatività dei Promotori e delle lavorazioni riferite ai servizi operativi banca e promotori, data 31/12, 322 persone;
2. Cessione ad Intesa Sanpaolo delle attività e risorse dedicate all'informatica, alle infrastrutture, alle reti e sistemi corporate non tipici di Banca Fideuram, data 31/12, 150 persone;
3. Cessione ad Eurizon Vita dei sistemi assicurativi, data 31/12, 30 persone;
4. Cessione ad Eurizon Capital dei sistemi di front office dell'asest management, data 31/12, 8 persone;
5. Fusione per incorporazione Eurizon Solution in Intesa Sanpaolo entro il primo trimestre del 2008, 156 persone (106 a DOF, 12 per le attività residue, 9 tempi determinati e 29 distaccati da collocare).

Nei prossimi giorni sarà avviata la fase di confronto sulle ricadute sulle condizioni di lavoro del personale coinvolto.

16 novembre 2007

FUSIONE INTESA LEASING – SAN PAOLO LEASINT

Si è svolto il secondo incontro previsto per la fusione delle due società. L'azienda ha fornito alle Organizzazioni Sindacali i documenti richiesti nella riunione precedente, anche se, purtroppo, gli stessi sono risultati incompleti. Manca sempre la struttura societaria a regime, che la controparte insiste a non fornire in quanto, stando a quanto dichiara, non è tuttora in grado di stimare il futuro assetto organizzativo aziendale. Ha, invece, annunciato che le sinergie sul personale previste interesseranno circa 25 risorse e che non riguarderanno la piazza di Bologna. Abbiamo chiesto chiarimenti su eventuali future operazioni societarie con Cariparma, ma non ci è stata fornita alcuna risposta. Così come non sono state fornite garanzie circa la conferma a tempo indeterminato dei colleghi con contratti di lavoro interinale.

La FABI ritiene che, vista l'incertezza che aleggia sulle ricadute di tale fusione, debbano essere fornite le più ampie garanzie occupazionali possibili e che tali "sinergie" debbano riguardare innanzitutto il personale volontario: parecchie sono, infatti, le domande di trasferimento in Rete tuttora inevase. Nel prossimo incontro, fissato per il 26 c.m., verranno rappresentate alla Direzione le proposte sindacali, anche in merito all'armonizzazione contrattuale delle due Società.

FUSIONE BIIS – OPI

Nel corso di questo incontro, è stata nuovamente ribadita all'azienda la necessità della corretta applicazione dell'Accordo del 14/2/2007 in merito al sistema incentivante. Tale passaggio risulta di fondamentale importanza per dar corso alle richieste di armonizzazione contrattuale tra le due realtà aziendali. Per quanto riguarda le materie del CIA OPI mutate da quello del Sanpaolo, è stata richiesta l'applicazione alla nuova Società per analogia. Per quanto attiene, invece, alle specificità aziendali, saranno oggetto di illustrazione alla controparte nel prossimo incontro fissato per il 21 c.m.

E' stata inoltre rappresentata la necessità di normare uniformemente l'intera questione dei colleghi distaccati, vista l'entità degli stessi non soltanto in OPI, ma in Mediocredito, Banca Proxima, Banca IMI, soltanto per citare gli esempi più macroscopici. L'Azienda non si è mostrata contraria a procedere in tal senso.