



Federazione Autonoma Bancari Italiani  
Segreteria di Coordinamento



[info@fabiunicredit.org](mailto:info@fabiunicredit.org) - [www.fabiunicredit.org](http://www.fabiunicredit.org)  
[capitalia@fabigruppocapitalia.org](mailto:capitalia@fabigruppocapitalia.org) – [www.fabigruppocapitalia.org](http://www.fabigruppocapitalia.org)

## **Incontro di giovedì 22 c.m. con Relazioni Sindacali sul tema dei distacchi –**

Si è svolto a Roma un incontro tra le OO.SS. e l'Azienda sul tema dei distacchi che riguardano nel dettaglio le seguenti società :

- **UniCredit Banca d'Impresa**
- **UniCredit Private Banking**
  - **Retail**
  - **UGC**

### **Distacchi UniCredit Banca Impresa UBI**

Per evitare la duplicazione di strutture si ha l'esigenza di utilizzare anche la forma del distacco che sarà propedeutica alla successiva riorganizzazione societaria:

La situazione attuale conta circa 15.000 clienti condivisi; i portafogli e i gestori rimangono dove sono. Il distacco per BdS e Bipop si attiverà per filiera di comando e controllo e confluiranno in UBI.

Per fare ciò UBI verrà riarticolata come già comunicato (Direzioni Regionali e Condirezioni).

Distacchi totali (100%) per 180 persone (con qualifiche deliberative).

Vi saranno inoltre 84 persone responsabili di filiale che verranno distaccate in UBI all'80% in quanto il collega coinvolto svolgerà la propria attività proporzionata ai due canali informativi (UniCredit/Capitalia).

Necessità quindi di un doppio canale informativo per la gestione dei clienti sotto l'aspetto degli affidamenti.

La partenza dei distacchi avverrà il 1 gennaio 2008 e avrà termine il 31 ottobre 2008.

Processo formativo offerto da UBI ai colleghi di BdR, BdS e BiPop, in coerenza con quanto previsto dal recente CIA di UBI, con il coinvolgimento delle OO.SS. del vecchio perimetro Capitalia, come avviene oggi con le OO.SS. di UniCredit Banca d'Impresa.

E' stato inoltre affermato dall'azienda che al momento sono in corso di elaborazione le riorganizzazioni dei **CEM (UBI) e dei PEM (Capitalia)**.

### **UniCredit Private Banking**

Revisione organizzativa per l'area Private attraverso il processo di riorganizzazione nelle tre banche e conseguente trasferimento informatico :

Convenzione per collocare prodotti UPB in banche Capitalia con doppio canale informatico.

Obiettivo dichiarato di neutralizzare l'impatto economico sui rispettivi bilanci .

Distacchi parziali di colleghi Capitalia presso UPB: (1 gennaio 2008) :

180 risorse così suddivise 120 persone Banca Roma - 35 Bds - 30 Bipop verranno distaccati in UPB mantenendo la propria sede di lavoro (distacco parziale), come previsto per i colleghi del Corporate. Verrà individuata la filiale UPB cui fare riferimento per accensione dei conti e gestione della clientela. Varranno le previsioni contrattuali della banca di origine.

Omogeneizzazione sistema incentivante (ora 4 sistemi diversi), propedeutico per anno 2009 in prospettiva di un'unica banca.

Criterio di scelta individuato in base ad ubicazione funzionali e non legato alla cessione del ramo d'azienda che avverrà successivamente.

Ipotesi aggiuntiva per ulteriori 40 risorse di supporto (non commerciali) presenti nelle strutture Private delle tre banche Capitalia con questa suddivisione: 7 Bipop - 10 Bds - 23 Banca Roma.

Si ipotizza un ipotesi di distacco totale per alcuni di questi, non ancora peraltro individuati.

Convenzione prodotti in anticipo rispetto operazione passaggio societario.

Formazione: impegno azienda a fornire formazione tecnico specialistico a partire da dicembre utilizzando pacchetti formativi già presenti in UCB oltre a forme di addestramento per l'utilizzo sistema informatico UPB.

Con relazione agli eventuali Patti di stabilità attualmente previsti (Bipop) – patto di non concorrenza (UPB)- mantenimento previsioni azienda origine.

Nessuna decisione gestionale in merito ad eventuale assenza di patentino di promotore per colleghi provenienti banche Capitalia.

Previsione piano apertura agenzie.

Distacco parziale regolamentato all'interno del perimetro definito dall'accordo del 3 agosto.

### **Distacchi area Retail**

In attesa degli sviluppi societari del 2008, verrà utilizzato in forma Cross (tutte le banche dell'area Retail) l'istituto del distacco a carattere individuale.

Verrà costituita GEMO (Gestione Morosità) a Palermo nella quale confluiranno 78 risorse provenienti da BdS a partire dal 1 gennaio 2008.

L'utilizzo dell'istituto del distacco nasce dal fatto che GEMO gestisce le morosità della sola Unicredit Banca.

### **Revisione organizzative UGC**

Viene utilizzato la forma del distacco utilizzando risorse provenienti da Bds (70) e Bipop (10) al fine di accelerare il processo di omogeneizzazione.

I colleghi interessati rimangono nella propria sede di lavoro.

Distacchi temporanei a partire dal 1 gennaio 2008.

Gli incontri proseguiranno nella giornata del 23 novembre 2007, dove le OO.SS presenteranno all'azienda una posizione comune sull'argomento " distacchi ".

Seguirà altresì, nella stessa giornata, un incontro sui dati complessivi riguardanti l'adesione ai piani di incentivazione all'esodo, nelle forme previste dall'accordo del 3 agosto 2007.

### **Roma 22 novembre 2007**

**Delegazione di Gruppo FABI**