



Segreterie di Coordinamento e Segreterie di Gruppo

INTESA  SANPAOLO

E-mail [segreteria@fabintesasampaolo.it](mailto:segreteria@fabintesasampaolo.it)

[www.fabintesasampaolo.it](http://www.fabintesasampaolo.it)

c/o FABI Milano Via Torino 21 tel. 02.89012885 fax. 02.89012948

c/o FABI Torino Via Guarini 4 tel. 011.5611153 fax 011.540096

## Armonizzazione contrattuale: INTERROTTA LA TRATTATIVA

Nella giornata di ieri le OO.SS. hanno rassegnato all'Azienda i punti irrinunciabili per continuare le trattative:

- prosecuzione delle trattative fino al raggiungimento degli accordi sull'armonizzazione di tutti gli argomenti del Contratto Integrativo SanPaolo con la richiesta dell'ultrattività oltre il 31/12/07 per le parti non armonizzate.
- puntuale applicazione delle intese già raggiunte nelle banche del perimetro definito dall'Accordo di Programma del 14/2/2007.

Le OO.SS. hanno inoltre rappresentato le richieste su mobilità, finanziamenti, orari, part-time, RLS.

**Le risposte da parte dell'Azienda sono ancora distanti**, anche se con spostamenti rispetto alla fase iniziale.

In sintesi:

- **mobilità:** rimborso economico pari € 0,44 a km, per la durata di 5 anni, per pendolarismo giornaliero in caso di trasferimenti d'ufficio superiori a 22 km di distanza dalla residenza; istituzione di liste per zone territoriali per le domande di trasferimento a richiesta del personale.
- **Part-time:** accolta la nostra richiesta di fissare le priorità di accoglimento, con numeri indicativi di concessioni in base agli organici delle filiali, ricomprendendo gli sportelli fino a 4 addetti; erogazione del ticket di 4 euro per tutti i part-time con o senza intervallo oppure, in alternativa, ticket pieno esclusivamente ai part-time che effettuano l'intervallo (con possibilità di riduzione dello stesso a 15 minuti).
- **Orario:** elasticità di 45 minuti con compensazione giornaliera o mensile, riduzione a richiesta del proprio intervallo a 30 minuti, aspettative per malattia e motivi personali, permessi esami universitari, permessi per assistenza figli e familiari malati, permessi orari per visite in strutture pubbliche, permessi e aspettativa per maternità, maternità a rischio retribuita al 100%.
- **Finanziamenti al personale:** mutui sino a € 300.000 con durata 30 anni e finanziabili al 100%; tasso variabile 1<sup>a</sup> fascia sino a € 150.000 al 75% del MRO (TUR) pari ad oggi al 3%; tasso fisso 1<sup>a</sup> fascia sino a € 200.000 al tasso Euroirs meno 1%, pari ad oggi al 3,80%; nuova tipologia di

mutuo prima casa per lavoratori con reddito fino € 25.000 a tasso fisso pari al 75% del MRO, con durata massima fino 40 anni e possibilità di sospensione del pagamento per 6 rate mensili; incremento degli importi concedibili per aperture di credito con piano di rientro ed elasticità di cassa senza garanzia del TFR.

- **Rappresentanti per la sicurezza:** disponibilità all'accordo per indire le elezioni.

In merito alla ultrattività dei trattamenti in essere oltre il 31/12/2007, l'Azienda si dichiara disponibile sulle materie relative all'organizzazione del lavoro (inquadramenti, percorsi professionali, indennità legate ai ruoli), rinviando la trattativa su queste materie successivamente alla migrazione delle procedure. Sulle restanti materie il confronto deve ancora svilupparsi.

**Le posizioni sono distanti su:**

- garanzie normative sui trasferimenti disposti d'ufficio,
- trattamenti economici della mobilità,
- rinegoziazione dei mutui in essere,
- ticket ai part time,
- assegni di studio per dipendenti e figli studenti,
- permessi per visite mediche e gravi motivi familiari,
- circolo ricreativo,
- trattamenti economici su missioni, reperibilità, week end lavorativi nella DSI, task force per migrazione procedurale.

Sulla Cassa Sanitaria unica la proposta aziendale è lontana dalle aspettative dei colleghi, in quanto peggiorativa delle attuali condizioni di entrambe le casse. L'Azienda rimane inoltre indisponibile a trovare soluzioni per l'equilibrio finanziario della Cassa Sanitaria Intesa.

***Riteniamo che, rispetto agli argomenti in discussione, ci siano ancora margini e tempi per proseguire la trattativa con l'obiettivo di arrivare all'armonizzazione di queste materie prima della scadenza di fine anno, mantenendo i diritti già acquisiti nel Contratto Integrativo del Gruppo Sanpaolo e allargando le tutele a tutti i lavoratori della nuova banca.***

***Se non si perverrà ad un accordo sugli argomenti in discussione, compresa l'ultrattività delle norme non armonizzate entro il 31/12/2007 per la Capogruppo e Banche del Territorio, avvieremo le procedure di mobilitazione, coinvolgendo tutte le lavoratrici e i lavoratori con assemblee capillari sul territorio.***

**Milano, 29 novembre 2007**

**La Segreteria**