

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 6 dicembre 2007, in Milano,

Le Aziende del Gruppo UniCredit S.p.A. nelle persone dei Sigg.: Gianluigi Robaldo, Fabrizio Rinella, Giancarla Zemitì, Paolo Giannoccoli, Massimo Giovannelli

e la Delegazione Sindacale di Gruppo DIRCREDITO-FD, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UGL Credito e UILCA nelle persone dei Sigg.:

DIRCREDITO – FD: Sigg. Roberto Biccari, Giuliano Arosio;

FABI: Sigg. Massimo Giavarini, Massimo Testa;

FALCRI: Sig. Angelo Peretti;

FIBA/CISL;: Sigg. Ezio Massoglio, Fabrizio Bernardini;

FISAC/CGIL: Sig. Andrea Bonansea;

SILCEA: Sig. Luigi Canadelli;

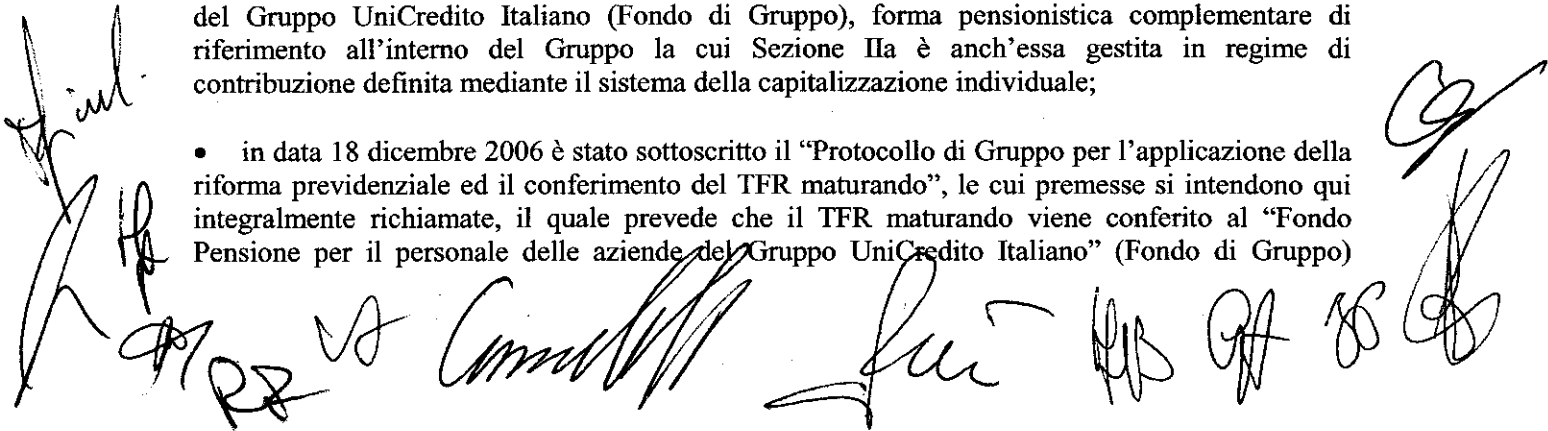
SINFUB: Sigg. Antonio Barbato, Filippo Pretolani;

UGLCREDITO: Sigg. Davide Zecca, Andrea Cavagna;

UILCA: Sig. Guido Dicciò,

premessi che

- nell'ambito del processo societario ed organizzativo denominato "Progetto S3" di cui al Protocollo 18.6.2002 e successive integrazioni che qui si intende integralmente richiamato, la Banca Mediocredito, presso la quale era vigente il "Fondo Pensioni per i Dipendenti della Banca Mediocredito", ha assunto la denominazione di UniCredit Banca Mediocredito (UBMC);
- a seguito del Verbale di Accordo stipulato il 20 ottobre 2005, con cui è stata disciplinata la riorganizzazione di UBMC integrandone le attività nelle società del Gruppo UniCredit, la Capogruppo UniCredito Italiano è subentrata a UBMC nel "Fondo Pensioni per i Dipendenti della Banca Mediocredito" - forma pensionistica complementare già in essere per i dipendenti dell'ex Banca Mediocredito operante in regime di prestazione definita (al presente solo personale in quiescenza) che di contribuzione definita con il sistema della capitalizzazione in base a conti individuali - inscrivendone nel proprio bilancio le relative evidenze e assumendo, ad ogni effetto di legge, la piena titolarità di tutte le situazioni giuridiche attive e passive relative al complesso dei rapporti inerenti al Fondo medesimo il quale, a far tempo dall'1° gennaio 2006, ha assunto la denominazione di "Fondo Pensioni per i dipendenti dell'ex UniCredit Banca Mediocredito" (Fondo ex UBMC);
- nel Gruppo UniCredit (Gruppo) è operante il Fondo Pensione per il Personale delle Aziende del Gruppo UniCredito Italiano (Fondo di Gruppo), forma pensionistica complementare di riferimento all'interno del Gruppo la cui Sezione IIa è anch'essa gestita in regime di contribuzione definita mediante il sistema della capitalizzazione individuale;
- in data 18 dicembre 2006 è stato sottoscritto il "Protocollo di Gruppo per l'applicazione della riforma previdenziale ed il conferimento del TFR maturando", le cui premesse si intendono qui integralmente richiamate, il quale prevede che il TFR maturando viene conferito al "Fondo Pensione per il personale delle aziende del Gruppo UniCredito Italiano" (Fondo di Gruppo)



mediante modalità "tacita" in tutti i casi in cui il fondo di iscrizione del singolo interessato non abbia adottato il cosiddetto "comparto garantito";

- il Fondo Pensioni per i dipendenti dell'ex UniCredit Banca Mediocredito, in assenza dei requisiti necessari tra i quali la numerosità degli iscritti e conseguentemente l'ammontare delle risorse, non ha potuto istituire il cd. "comparto garantito" cosicché in favore dei dipendenti citati che hanno conferito il TFR maturando con modalità tacita si è reso necessario accendere una correlata posizione individuale nella Sezione Ila del Fondo di Gruppo;
- con il già citato Protocollo di Gruppo 18.12.2006 si è altresì convenuto che, in caso di trasferimento al Fondo di posizioni individuali a contribuzione definita dagli altri fondi operanti nel Gruppo viene garantita la medesima contribuzione a carico aziendale prevista dalle fonti istitutive dei fondi di provenienza;

considerato che

- presso il Fondo Pensioni per i dipendenti dell'ex UniCredit Banca Mediocredito è vigente il Comitato di Sorveglianza composto, a norma dell'art. 7 del Regolamento, in via paritetica da rappresentanti designati dal Gruppo e rappresentanti degli iscritti eletti tra i dipendenti iscritti e i pensionati diretti;
- tra i demandi del Comitato di Sorveglianza rientra l'esame del rendiconto della gestione redatto al termine di ogni esercizio dalla Capogruppo ai sensi dell'art. 5 del Regolamento nonché di esaminare le risultanze del bilancio tecnico attuariale, redatto anch'esso a norma dell'art. 5 citato cura della Capogruppo allo scopo di accertare l'equilibrio tra prestazioni e capitale di copertura anche al fine di adottare i provvedimenti ritenuti opportuni;
- in esito alla riunione tenutasi in data 4 ottobre 2007 il Comitato di Sorveglianza, esaminata la situazione del Fondo Pensioni per i dipendenti dell'ex UniCredit Banca Mediocredito, avuto presente le migliori opportunità di gestione delle risorse in essere presso il Fondo, realizzate anche attraverso l'adozione a far tempo dall'1° gennaio 2008 di apposita "Gestione Multicomparto" nonché la riduzione dei costi gestionali connessi alla maggiore dimensione del Fondo stesso, è pervenuto unanimemente alla conclusione di proporre al Consiglio di Amministrazione la confluenza del Fondo Pensioni per i dipendenti dell'ex UniCredit Banca Mediocredito nel Fondo di Gruppo, compatibilmente con i tempi tecnici necessari, con decorrenza 1° gennaio 2008 raccomandando altresì la salvaguardia delle prestazioni di mutualità per invalidità e premorienza da attuarsi con idonea copertura assicurativa utilizzando a tale scopo le somme a tale titolo accantonate;

Le Parti
hanno convenuto quanto segue

Art. 1

Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.

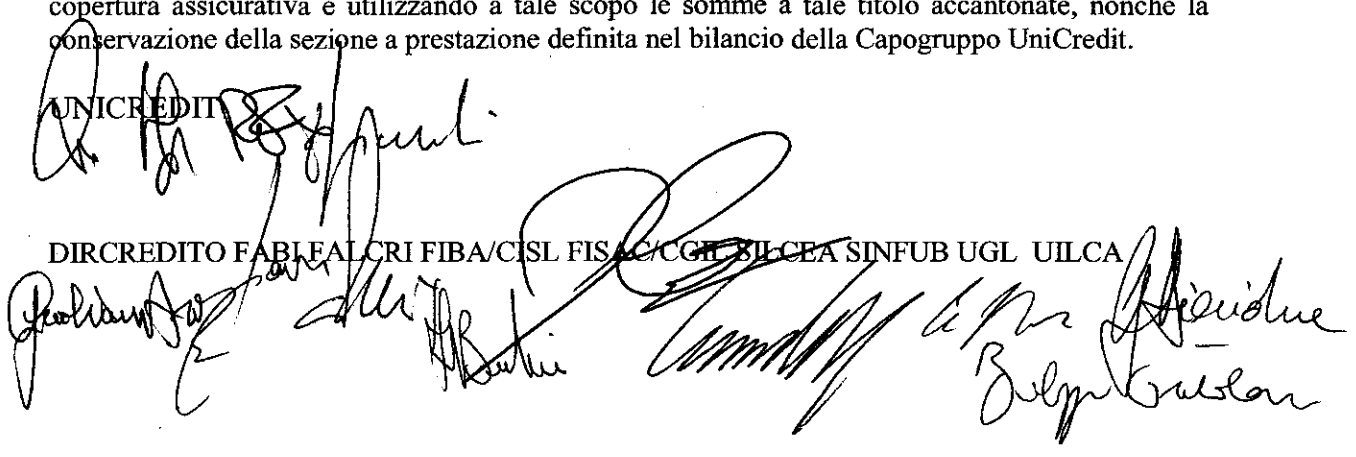
Art. 2

Le Parti, nella propria qualità di fonti istitutive e nel reputare imprescindibile la salvaguardia della continuità dei piani previdenziali dei dipendenti iscritti al Fondo

Pensioni per i dipendenti dell'ex UniCredit Banca Mediocredito nonché la ricerca della massima efficienza, convengono di trasferire presso il Fondo di Gruppo, con decorrenza 1° gennaio 2008 e compatibilmente con i tempi necessari, le posizioni previdenziali individuali in essere nel Fondo ex UBMC, ferma altresì, compatibilmente con i presupposti tecnici, la salvaguardia delle prestazioni di mutualità per invalidità e premorienza, da attuarsi con idonea copertura assicurativa e utilizzando a tale scopo le somme a tale titolo accantonate, nonché la conservazione della sezione a prestazione definita nel bilancio della Capogruppo UniCredit.

UNICREDIT

DIRCREDITO FABLEALCRI FIBA/CISL FISAC/CGIL ILCEA SINFUB UGL UILCA

A series of handwritten signatures in black ink, corresponding to the union names listed above. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized script. Some are clearly legible, while others are more abstract. The names listed are: DIRCREDITO, FABLEALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, ILCEA, SINFUB, UGL, and UILCA. The signatures are arranged in a line, with some overlapping.

