



## **SEGRETERIE DI COORDINAMENTO AZIENDALE**

### **Firmato il Contratto Integrativo Aziendale di UniCredit Banca. Le Assemblee parlano di disagio e preoccupazione...**

**Venerdì 14 Dicembre** è stato firmato l'Articolato del Contratto Integrativo Aziendale.

Un'importante tappa nel percorso quotidiano di tutela dei colleghi di questa Azienda: il primo Contratto Integrativo nella storia di UniCredit Banca ed uno strumento che da certezze normative e retributive a Lavoratori e Lavoratrici.

Ciò è stato possibile perché le numerosissime Assemblee tenutesi in tutto il Paese ci hanno consegnato un **giudizio ampiamente positivo** sull'intesa raggiunta: l'**87,5%** dei votanti ha infatti approvato l'intesa raggiunta, un risultato che si avvicina in maniera significativa al consenso registrato dalla Piattaforma presentata nel mese di Gennaio.

**Dalle Assemblee**, che per numero ed articolazione ci hanno restituito un preciso quadro della situazione aziendale, **non è emerso solo tale consenso**: hanno invece predominato **disagio per le condizioni di lavoro** in cui quotidianamente si opera e **preoccupazione per le prospettive** che si intravedono per il **2008**.

Alle più volte denunciate **carenze di organico**, che hanno già portato quest'estate anche a inopinate **chiusure temporanee** di alcuni sportelli, si stanno per aggiungere infatti le **324** uscite al Fondo di Sostegno al Reddito, i **79** pensionamenti incentivati e una parte dei **200 ulteriori pensionamenti** che, a livello di Gruppo, sono previsti a completamento del Piano industriale 2005 – 2007.

**Una situazione che rischia di divenire insostenibile, anche alla luce delle difficoltà operative ipotizzabili dai processi di migrazione informatica, e che non può essere certamente risolta con i distacchi di colleghi provenienti da Banca di Roma – Banco di Sicilia – BiPop**, laddove oltretutto si sa esserci analoghe mancanze di personale.

Proprio per questi motivi abbiamo chiesto **l'apertura di un confronto sulle politiche occupazionali** per l'anno prossimo, da avviare alla presenza dell'**Amministratore Delegato** e del **Capo del Personale** di questa Azienda.

Poiché è ormai probabile che l'incontro richiesto venga fissato nelle prime settimane di Gennaio, abbiamo **comunque concordato** di svolgere, con la partecipazione del Sig. Ciri, un incontro di approfondimento della materia e di ricognizione della situazione in cui versa la Rete, occasione in cui **ribadiremo la nostra analisi**, supportata peraltro dall'avvio di momenti vertenziali in alcuni grandi realtà (Napoli, Roma, Torino, Veneto) e la **nostra richiesta** di una **politica mirata di assunzioni**, a cominciare dalla conferma dei cd *stagionali* assunti la scorsa estate.

Nel contempo stiamo **incalzando la DG** a fornire in tempi ormai stretti le risposte alle pesanti problematiche che la normativa emanata in Settembre sul **caricamento degli ATM** ha sollevato, creando ulteriori disagi, crescente lavoro straordinario e mancato rispetto della normativa contrattuale sull'intervallo di lavoro: **l'Azienda si è impegnata a rivedere l'intera normativa e ad informarci di quanto sta elaborando in materia.**

Bologna, 17 Dicembre 2008

**Le Segreterie di Coordinamento di UniCredit Banca**

**DirCredito/FD – Fabi – Falcri – Fiba – Fisac – Silcea – Sinfub – UGL - Uilca**