



PRIMA SEMESTRALE DELL'AREA DORSALE ADRIATICA

Nel corso dell'incontro con l'Azienda, tenuto ai sensi dell'accordo sulle relazioni sindacali, ci sono state rese una serie d'informative su: **organici, formazione, orario di lavoro, andamento economico e organizzativo, distribuzione territoriale, sicurezza**. I dati presentati, che stiamo analizzando e cercando di rielaborare, per quanto corposi, **non forniscono ancora, secondo noi, un quadro completo della situazione reale che vivono le lavoratrici ed i lavoratori di quest'azienda e di questo territorio (Dorsale Adriatica)**. Ci siamo, riservati, infatti, di richiedere un altro incontro semestrale, ai sensi dell'art. 11 del CCNL, proprio per presentare nostre richieste e rassegnare valutazioni sui dati fornitici, oltre a richiedere approfondimenti su numerose questioni che attendono ancora risposte e soluzioni dall'Azienda.

Gli organici, il clima in Filiale e le pressioni commerciali, la gestione del personale, la sicurezza e lo stato di manutenzione e vivibilità ambientale della rete costituiscono, secondo noi, le reali emergenze.

- **Organici:** L'Azienda ci ha comunicato che sono state effettuate e sono in corso le seguenti assunzioni: **5** (1 tempo indet. 1 apprendista e 3 con contratto d'inserimento) nella rete Intesa Sanpaolo; **17** (1 apprendista e 16 con contratto d'inserimento) nella rete Banca dell'Adriatico. Saranno, inoltre, assunte a T.D. **5** persone in sostituzione di maternità e **10** da destinare al periodo di migrazione; avremo, infine, altre **2** assunzioni a tempo indeterminato per gli obblighi di legge sulle quote riservate ai disabili. Queste assunzioni, lo sottolineiamo, derivano dagli accordi sugli esodi incentivati, e sono, secondo l'Azienda, "arrotondate" per eccesso (1 unità) per venire incontro alle carenze della rete. **Secondo noi non sono sufficienti perché non tengono nel dovuto conto dei colleghi dimessi per cause diverse dall'adesione all'esodo. Per queste motivazioni chiederemo, quindi, un'integrazione di informazioni**
- **Gestione del personale:** Secondo noi è **eccessivamente** elevata la "forbice" esistente tra i trasferimenti su richiesta e quelli d'ufficio (3 su 103). **E' evidente come l'Azienda abbia sostanzialmente disatteso la normativa sulle liste di trasferimento**, privilegiando esclusivamente il proprio tornaconto. Il timore è che anche in questi giorni, per la ristrutturazione dei mercati, la banca non tenga nel dovuto conto le aspettative di tante lavoratrici e lavoratori. Chiediamo, pertanto, un rigoroso rispetto della normativa aziendale.
- **Clima e pressioni commerciali:** Registriamo ancora un'eccessiva attenzione, spesso anche quotidiana, a report, classifiche e "games" davvero troppo frequenti, per la vendita di prodotti o il raggiungimento di "budgets" anche parziali. **Ancora più grave è che certe pressioni vengano a volte anche fatte con modalità, diciamo, non in linea con un codice etico di così elevato livello da costituire un vanto per la nostra grande azienda.**
- **Salute e sicurezza:** su questi argomenti registriamo, ancora una volta, un triste rimpallo di responsabilità tra Azienda ed Enti Centrali di Gruppo. Poco c'importa se, secondo loro, gli standard di sicurezza e quelli di manutenzione e riparazione degli impianti siano in linea con quelli del sistema. **Noi abbiamo denunciato nell'incontro, le innumerevoli situazioni di disagio che vanno dall'obsolescenza di certe tipologie di difesa passiva al mancato o tardivo intervento idraulico, dalla diffusa carenza igienico ambientale alle reiterate e incomplete riparazioni di impianti di climatizzazione. Davvero è troppo.**

E' ora di tornare ad effettuare i dovuti investimenti nella nostra area senza lasciare andare inesorabilmente nel degrado sedi e/o dipendenze storiche!

*Proprio per avere più contezza e strumenti per chiamare l'Azienda alle sue responsabilità su questi ultimi due argomenti, **abbiamo unitariamente deciso di chiedere a tutte le lavoratrici ed i lavoratori di compilare con attenzione il questionario** che alleghiamo a questo comunicato e di restituircelo nel più breve tempo possibile. Potremo, infatti, venire in possesso anche di notizie e dati che non sempre ci sono noti ed avere un quadro il più realistico possibile su cui aprire il confronto con l'Azienda.*

INDAGINE SU SALUTE - SICUREZZA E CLIMA AZIENDALE

Il presente questionario è individuale ed anonimo.

Si può compilare e riconsegnare ad uno dei rappresentanti sindacali della tua zona oppure lo puoi spedire a:

FABI - FIBA - FISAC - UILCA
Banca dell'Adriatico
Sala Sindacale
Direzione Generale
Via Gagarin - PESARO

Salute

- Nella tua Filiale / Ufficio la pulizia dei locali è soddisfacente? SI NO

Se NO, secondo te, la causa è dovuta a:

- Gli impianti igienici sono efficienti e puliti? SI NO

Se NO, secondo te, la causa è dovuta a:

- Ci sono stati nell'ultimo anno guasti agli impianti (elettrici, riscaldamento, climatizzazione, servizi, ecc.)? SI NO
- Sono stati segnalati i guasti con tempestività e con le modalità previste? SI NO
- Se SI, sono stati riparati con celerità ed efficienza? SI NO
- Dopo l'intervento di riparazione guasto, il problema si è risolto o si è riproposto? SI NO
- L'aerazione, nei locali dove lavori, secondo te è buona? SI NO

Sicurezza

- Hai fatto il corso sulla sicurezza? SI NO
- Se SI, ritieni che,rispetto a quanto appreso, esistano dei rischi a cui è esposto il personale del luogo dove tu lavori? SI NO
- Se SI, quali?

- Sei stato coinvolta/o in qualche rapina mentre eri al lavoro? SI NO

- Quanti impianti di difesa passivi sono presenti nella tua Filiale (Es.: porte a consenso e/o con metal detector, telecamere, bio – meter, ecc.)

- In caso di guasto, gli interventi tecnici sono veloci ed efficienti? SI NO

- Hai qualcosa da segnalare su questo argomento?

Clima aziendale

- Hai subito o subisci pressioni commerciali dal tuo diretto responsabile? SI NO

- Se SI, con quale frequenza in generale?

Talvolta	Ogni settimana	Ogni giorno	Più volte al giorno
----------	----------------	-------------	---------------------

- Da altri? SI NO

- Se SI, con quale frequenza in generale?

Talvolta	Ogni settimana	Ogni giorno	Più volte al giorno
----------	----------------	-------------	---------------------

- Se SI, in che modo vengono esercitate?

- Le pressioni commerciali, se ci sono, sono in linea, secondo te, a quanto appreso nelle varie fasi di formazione impartita dall'Azienda su etica, Patti Chiari, corsi ISVAP, ecc?