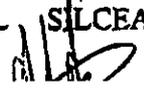
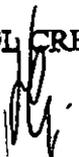


ACCORDO DI RINNOVO DEL CCNL 19 APRILE 2005
PER I DIRIGENTI DIPENDENTI DALLE IMPRESE
CREDITIZIE, FINANZIARIE E STRUMENTALI

DIRCREDITO-FD ^{ABI}
~~Salvatore~~ 
SINFUB 
Firma per adesione
FABI  FALCRI  FIBA-CISL  FISAC-CGIL  SILCEA  UGL CREDITO  UILCA 

Giuseppe Duranti

Il 10 gennaio 2008, in Roma

tra

- ABI

e

- DIRCREDITO-FD
- SINFUB

nonchè, per adesione

- FABI
- FALCRI
- FIBA-CISL
- FISAC-CGIL
- SILCEA
- UGL CREDITO
- UILCA

si è convenuto di stipulare il presente accordo di rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dirigenti dipendenti dalle imprese creditizie, finanziarie e strumentali.

Gianni Carlo Brunetti

ABI
DIRCREDITO-FD
SINFUB

Firma per adesione

FABI FALCRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SILCEA UGL CREDITO UILCA

Art. 1

Il comma 1 dell'art. 2 (Inquadramento) del ccni 19 aprile 2005 è modificato come segue:

1. Ai fini del presente contratto sono dirigenti i lavoratori/lavoratrici subordinati, ai sensi dell'art. 2094 del codice civile, come tali qualificati dall'azienda in quanto ricoprono un ruolo caratterizzato da un elevato grado di professionalità, di autonomia e potere decisionale ed esplichino le loro funzioni di promozione, coordinamento e gestione generale al fine di realizzare gli obiettivi dell'impresa.

Disporre buca

ABI
DIRCREDITO-FD
SINCRIB

Firma per adesione

FABI
FALCRI
FIBA-EISL
FISAC-CGIL
SILCEA
UGL CREDITO
UILCA

Art. 2

I commi da 3 a 6, nonché la Norma transitoria, dell'art. 8 (Struttura della retribuzione) del ccnl 19 aprile 2005 sono sostituiti dai seguenti:

3. Per il periodo intercorrente tra il 1° gennaio 2006 ed il 31 dicembre 2007, viene riconosciuto un importo sotto forma di "una tantum" (v. tabella allegata).

Tale importo:

- è computato, pro quota, in relazione all'eventuale minor servizio retribuito prestato dall'interessato nel periodo medesimo;
- è sterilizzato ai fini degli istituti contrattuali, tranne il trattamento di fine rapporto;
- non è computato ai fini dei trattamenti di quiescenza e/o di previdenza aziendale, salvo diverse disposizioni di statuto o di regolamento disciplinanti i trattamenti stessi. Tale esclusione opera anche nei casi in cui le predette disposizioni di statuto o di regolamento prendano a base, con qualsivoglia formulazione, gli emolumenti utili ai fini del calcolo del trattamento di fine rapporto;
- viene "tabellizzato" a far tempo dal 1° gennaio 2008 ed è utile dalla medesima data ai fini dei trattamenti di cui all'alinea che precede.

4. Per il periodo 1° gennaio 2008 - 31 dicembre 2010, relativamente alle voci stipendio, scatti di anzianità ed importo ex ristrutturazione tabellare, si applicano le tabelle allegate.

5. il trattamento economico minimo annuo del dirigente è pari a:

- € 61.722,83 dal 1° gennaio 2008;
- € 62.247,51 dal 1° luglio 2008;
- € 62.776,61 dal 1° dicembre 2008;
- € 63.247,47 dal 1° luglio 2009;

Giovanna Duranti

ABI
DIRCREDITO-FD
SINEUB

Firma per adesione

FABI FAUCRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SILCEA UGL CREDITO IULSA

- € 63.879,92 dal 1° ottobre 2009;
- € 64.358,97 dal 1° dicembre 2009;
- € 64.841,66 dal 1° luglio 2010;
- € 65.327,99 dal 1° dicembre 2010.

NORMA TRANSITORIA

Per quanto concerne il personale cessato dal servizio tra il **1° gennaio 2006 ed il 31 dicembre 2007**, gli effetti economici relativi a detto periodo si applicano al personale medesimo, con esclusione delle ipotesi di cessazione dovute a licenziamento per giusta causa, per giustificato motivo, a dimissioni senza immediato diritto a trattamento pensionistico di anzianità o vecchiaia, ad esodi incentivati, ovvero ad accesso al Fondo di solidarietà ex d.m. 28 aprile 2000, n. 158 e d.m. 28 aprile 2006, n. 226.

Renzo Duranti

ABI
DIRCREDITO-7D
SINFUB

Firma per adesione

FABI
FALCRI
FIBA-CISL
FISAC-CGIL
SILCEA
UGI-CREDITO
UILCA

Art. 3

Il comma 9 dell'art. 18 (Malattie e infortuni) del ccnl 19 aprile 2005 è modificato come segue:

9. Le imprese signaleranno, con un mese di anticipo, ai dirigenti interessati, nei singoli casi, la scadenza del termine del periodo di comporta contrattualmente previsto.

Viene aggiunta in calce la seguente

RACCOMANDAZIONE

ABI raccomanda alle imprese di valutare con la massima considerazione, ai fini di quanto previsto dal comma 4 del presente articolo, la condizione dei dipendenti affetti da patologie di analoga gravità.

Giancarlo Brunet

ABI
DIRCREDITO-ED
SINFUB

Firma per adesione

FABI FA-CRIL FIBA-CISL FISAC-CGIL SILCEA UGL-CREDITO ULSA

Art. 4

All'art. 22 (formazione e aggiornamento professionale) del ccnl 19 aprile 2005 viene inserita la seguente

PREMESSA

Alla luce dell'internazionalizzazione dei mercati, dei processi di ristrutturazione e di aggregazione in atto nell'industria finanziaria, dalla repentina evoluzione tecnologica, nonché dell'innovazione dei prodotti e dei servizi bancari, le Parti riconoscono il ruolo strategico e la centralità della formazione e dell'aggiornamento professionale dei dirigenti.

Ai fini di cui sopra le imprese si avvarranno anche delle risorse derivanti dai Fondi interprofessionali e delle altre fonti - europee, nazionali e regionali - di finanziamento della formazione manageriale.

Diario Carlo Duranti

ABX
DIRCREDITO-ED
SINFUB

Firma per adesione

FABI
FASGRI
FIBA-CISL
FISAC-CGIL
SILCEA
UGL CREDITO
ULG

Art. 5

In calce all'art. 32 (Rappresentanza sindacale) del ccnl 19 aprile 2005 vengono aggiunte le seguenti

DICHIARAZIONI DELLE PARTI

1) Le Parti si danno atto che la materia relativa ai comitati aziendali europei (CAE) è disciplinata dal d.lgs. n. 74 del 2 aprile 2002 per le imprese ed i Gruppi di imprese di dimensione comunitaria, alla luce anche della Direttiva UE n. 109 del 20 novembre 2006.

In relazione a quanto sopra, le medesime Parti si danno atto che i Comitati Aziendali Europei costituiscono gli organismi attraverso i quali si sviluppano le attività di informazione e consultazione nei gruppi bancari di dimensioni comunitarie aventi "casa madre" in Italia ed auspicano che in tale ambito ci si ispiri a principi di sostenibilità e compatibilità ambientale e sociale.

2) Le Parti condividono la necessità di un forte impegno comune per il rilancio della bilateralità e, in particolare, degli attuali organismi bilaterali (Osservatorio sulla CSR, Enbicredito, Cassa Nazionale di Assistenza Sanitaria per il Personale Dipendente del Settore del Credito - CASDIC) che debbono effettivamente operare con efficacia sulle materie ad essi demandate.

3) Le Parti costituiranno, entro 90 giorni dalla stipulazione del presente contratto, un'apposita Commissione tecnica paritetica al fine di recepire nel contratto nazionale l'art. 5 del d. lgs. 6 febbraio 2007, n. 25 in tema di Informazioni riservate.

4) Le Parti convengono di convocare entro il primo semestre 2008 la Conferenza congiunta prevista all'ultimo comma della Parte B del Protocollo sullo sviluppo sostenibile e compatibile del 16 giugno 2004, nel cui ambito saranno esaminati anche i temi del Libro Verde e della strategia di Lisbona.

Giuseppe Durant

ABI
 DIRCREDITO-FD
 SINFUB
 Firma per adesione
 FABI FALGR FIBA-CISL EISAC-CGIL SILCEA UGL CREDITO MILCA

Art. 6

Il comma 1 dell'art. 33 (Procedura di rinnovo) del ccnl 19 aprile 2005 è modificato come segue:

1. Le organizzazioni sindacali dei dirigenti stipulanti si impegnano a presentare la piattaforma alla controparte imprenditoriale in tempo utile per consentire l'apertura delle trattative sei mesi prima della scadenza del presente contratto.

DIRCREDITO-FD ^{ABI}
SINEUB

Firma per adesione

FABI ~~FEALCRL~~ FIBA-CISL FISAC-CGIL ~~SILCEA~~ UGL CREDITO ~~JILCA~~

Dian Carlo Jurant

Art. 7

Il comma 4. dell'art. 35 (Rapporti fra il contratto nazionale e le normative preesistenti) del ccnl 19 aprile 2005 è sostituito dal seguente:

4. Ai fini di cui al comma che precede ciascuna delle Parti stipulanti può chiedere un incontro da tenere in sede ABI entro 7 giorni dalla richiesta, per esaminare controversie collettive aziendali, rivenienti da questioni interpretative o da lamentate violazioni di norme del contratto stesso, con l'obiettivo di ricercare le possibili soluzioni, in presenza dei rappresentanti dell'impresa interessata e delle relative strutture sindacali.

Dim. Carlo Jucant

ABI
DIRCREDITO-FD
SINFUB
Firma per adesione
FABI FAUCRI FIBA-CISL EISAC-CGIL ISLCEA UGL CREDITO UILCA

Art. 8

Il comma 2 dell'art. 36 (Decorrenze e scadenze) del ccnl 19 aprile 2005 è
sostituito dal seguente:

**2. Il presente contratto decorre dal 1° gennaio 2008, salvo quanto
previsto in singole norme, e scadrà, sia per la parte economica che
per quella normativa, il 31 dicembre 2010.**

FASI FALCRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SILCEA UGL CREDITO UILCA

DIRCREDITO FD ABI SINFUB

Firma per adesione

Diana Gubbi...

Art. 9

Commissione nazionale di studio

Le Parti stipulanti si incontreranno ad esito dei lavori della Commissione nazionale di studio di cui all'art. 37 dell'accordo di rinnovo 8 dicembre 2007 del ccni per i quadri direttivi e le aree professionali, per una valutazione congiunta in tema di scala parametrale.

Diogene Duranti

DIRCREDITO-FD
FABI
SINFUB
Firma per adesione
FABI CEALCRI FIBA-CISL FISAC-CGIL SILCEA UGLCREDITO UILOA

Art. 10

Commissione nazionale di studio in tema di salute e sicurezza

Le Parti stipulanti attiveranno, entro 90 giorni dalla stipulazione del presente contratto, i lavori di una Commissione nazionale di studio per verificare l'attualità dell'Accordo nazionale 12 marzo 1997 in tema di salute e sicurezza dei lavoratori.

ABU
DIRCREDITO-ED
SINFUB
FABI
FIRGRI
FIBA-CISL
FISAC-CGIL
SILCEA
UGL CREDITO
UILCA

Firma per adesione

1 <

Diabete durat.

Art. 11

Long term care

Le Parti stipulanti il presente contratto convengono di introdurre con decorrenza 1° gennaio 2008 una copertura assicurativa per *long term care*, in relazione all'insorgenza di eventi imprevisti ed invalidanti dell'individuo tali da comportare uno stato di non autosufficienza.

Detta copertura verrà garantita per il tramite della Cassa nazionale di assistenza sanitaria per il personale dipendente del settore del credito (Casdic) attraverso un contributo annuale pari a € 200 procapite a carico dell'Impresa, da versare entro il mese di gennaio di ogni anno.

Ai fini dell'attuazione di quanto precede, nell'ambito della Casdic si avvieranno, entro 90 giorni dalla data di stipulazione del presente accordo di rinnovo, i lavori per stabilire quanto necessario per il funzionamento dell'istituto stesso (ad esempio, inizio della copertura assicurativa; tipologia delle prestazioni garantite; procedure tecniche relative all'attivazione dell'istituto; modalità anche temporali del versamento).

Dion Bilo Bunt

ABI
 DIRCREDITO-FO
 SINFUB
 FABI
 FAICRI
 FIBA-CISL
 FIRMATA PER ADESIONE
 FISAC-CGIL
 SILCOP
 UGL CREDITO
 UILCA

Art. 12

Le Parti stipulanti si incontreranno entro 90 giorni dalla stipulazione del presente accordo di rinnovo per la definizione del testo coordinato del contratto collettivo nazionale di lavoro.

Dirigente banca

FABI
FALCRI
FIBA-CISL
DIRCREDITO-FD
FISAC-CGIL
SILCEA
SINFUB
UGL CREDITO
UILCA

Firma per adesione

Ai fini della verifica da effettuare alla scadenza del ccnl, ai sensi del Protocollo 23 luglio 1993, le Parti si danno atto che i valori inflattivi considerati nell'accordo di rinnovo del ccnl 19 aprile 2005 sono i seguenti:

- **2008 1,7%;**
- **2009 1,5%;**
- **2010 1,5%.**

10 gennaio 2008

D. G. R. A. r. e.

FABI
DIRCREDITO-FD

SINFUB

Firma per adesione

FABI FALCRL FIBA-CISL FISAC-CGIL SILCEA UGL CREDITO UILCA

IMPORTO UNA TANTUM
valore complessivo, biennio 2006/2007

<i>a copertura dal 1/1/2006 al 31/12/2007</i>	Stipendio	Scatto	Importo ex ristrutturazione tabellare
	2.883,85	57,69	8,66

Valore anno 2006

<i>a copertura dal 1/1/2006 al 31/12/2006</i>	Stipendio	Scatto	Importo ex ristrutturazione tabellare
	1.383,07	27,67	4,15

Valore anno 2007

<i>a copertura dal 1/1/2007 al 31/12/2007</i>	Stipendio	Scatto	Importo ex ristrutturazione tabellare
	1.500,78	30,02	4,51

(Dion Gac. M. P. A.)

TABELLE RETRIBUTIVE
per il dirigente di livello minimo

<i>1° gennaio 2008 (A)</i>	Stipendio	Scatto	Importo ex ristrutturazione tabellare
	4.700,90	94,04	14,11
<i>parametrizzazione dal 1° gennaio 2008 (B)</i>	Stipendio	Scatto	Importo ex ristrutturazione tabellare
	4.747,91	94,04	14,11
<i>dal 1° luglio 2008</i>	Stipendio	Scatto	Importo ex ristrutturazione tabellare
	4.788,27	94,84	14,23
<i>dal 1° dicembre 2008</i>	Stipendio	Scatto	Importo ex ristrutturazione tabellare
	4.828,97	95,65	14,35
<i>dal 1° luglio 2009</i>	Stipendio	Scatto	Importo ex ristrutturazione tabellare
	4.865,19	96,37	14,46
<i>dal 1° ottobre 2009</i>	Stipendio	Scatto	Importo ex ristrutturazione tabellare
	4.913,84	97,33	14,60
<i>dal 1° dicembre 2009</i>	Stipendio	Scatto	Importo ex ristrutturazione tabellare
	4.950,69	98,06	14,71
<i>dal 1° luglio 2010</i>	Stipendio	Scatto	Importo ex ristrutturazione tabellare
	4.987,82	98,80	14,82
<i>dal 1° dicembre 2010</i>	Stipendio	Scatto	Importo ex ristrutturazione tabellare
	5.025,23	99,54	14,93

C. R. A. - d.