

Gruppo Antonveneta
Banca Antonveneta – Interbanca – AAA Bank



COMUNICATO AI LAVORATORI

Si è riunito in data odierna il Tavolo di Confronto Permanente tra Azienda ed OO.SS con l'intervento del dott. Menzi Vice Direttore Generale del Monte Paschi Siena.

Queste le tematiche affrontate:

- **confronto sulla migrazione sistemi** – il dott. Guidolin ci ha comunicato che ad oggi è allo studio il piano di fattibilità e compatibilità tecnica per l'ipotesi di migrazione dei dati tra il nostro sistema informatico a quello del Monte Paschi. Data la tecnicità del confronto abbiamo chiesto che la riunione venisse riconvocata il giorno 22 gennaio congiuntamente alla presenza delle RSA interessate. L'Azienda ha nuovamente ribadito che sono destituite di fondamento tutte le notizie relative a migrazione di alcuni nostri processi verso la piattaforma MPS;
- **aggiornamento formazione processo integrazione:** ci verrà fornito l'elenco delle filiali MPS presso le quali dalla prossima settimana inizierà l'affiancamento. Le 95 risorse saranno così distribuite: 6 a Torino, 9 a Milano, 12 a Roma, 7 a Siena, 2 in F.V.G., 4 in Veneto, 4 in Emilia, 13 in Toscana, 3 nelle Marche, 10 in Umbria, 11 in Campania, 3 in Puglia, 8 in Sicilia;
- **sostituzioni nella rete delle risorse impegnate nel processo formativo:** sono state individuate le prime 30 risorse che verranno contattate in questi giorni provenienti dalle Strutture Centrali e dalle Aree. Nel prossimo incontro verremo aggiornati sugli ulteriori processi previsti per la completa sostituzione;
- **garanzie per il personale interessato nel processo di integrazione:** abbiamo richiesto la formalizzazione di tutte le garanzie avanzate nel precedente incontro ed un approfondimento sulle tutele relative alla operatività durante il periodo di affiancamento;
- **formazione:** la dott.sa Bassi ci ha fornito i dati relativi alla formazione erogata nel 2007 (270.000 ore). In merito all' ISVAP nel 2007 sono stati iscritti al registro 1517 colleghi che durante il 2008 dovranno effettuare la seconda trince di 30 ore di formazione assieme agli 826 colleghi che nel 2007 hanno completato le prime 60 ore di corso. Per 915 colleghi invece è previsto per il primo bimestre 2008 il completamento della prima trince formativa. In merito alla MIFID ci ha confermato che pur non essendo obbligatoria è vivamente consigliata per una miglior valutazione della clientela. Relativamente alla procedura Antiriciclaggio ad ottobre l'Azienda ha acquistato due corsi dall'ABI per erogare 1 ora e 30 minuti in Direzione e 3 ore presso la Rete. Al 31 dicembre la fruizione era pari a 232 in Direzione e 1145 in Rete. Vista la difficoltà che molti colleghi hanno incontrato nell' usufruire on-line dei corsi sia obbligatori che facoltativi abbiamo chiesto sia di prolungare l'orario giornaliero di collegamento in Net-Campus che di dedicare appositi spazi temporali nella settimana lavorativa per rendere compatibile la formazione on-line con l'attività di sportello;
- **large-corporate:** abbiamo avuto conferma che allo stato non ci sono variazioni nella struttura Large-Corporate nel caso contrario verremo preventivamente informati;
- **credito anomalo, tesorerie e cassa centrale:** questi temi saranno oggetto di apposito incontro anche alla presenza del nuovo Responsabile Crediti, dott. Chiavistelli in data 23 gennaio a Roma.

Il Tavolo di Confronto Permanente si riunirà nuovamente a Roma il 22 gennaio.

Le Segreterie Centrali

Padova 17 gennaio 2008

Visita il sito www.oossbapv.it