



ARMONIZZAZIONE CONTRATTUALE: *raggiunto ulteriore e importante traguardo*

Dopo gli accordi di siglati il 20 dicembre 2007, si è raggiunta oggi un'intesa a conclusione del processo di armonizzazione sulle seguenti materie:

Assegni di studio per figli dei dipendenti

In aggiunta agli importi previsti dal CCNL, vengono erogate le seguenti provvidenze ai figli dei dipendenti con reddito individuale inferiore a € 60.000 annui:

- nido/scuola materna assegno annuo di € 120
- scuola elementare borsa di studio alla conclusione di € 150
- scuola media inferiore borsa di studio alla conclusione del ciclo di studio € 150
- scuola media superiore borsa di studio alla conclusione del ciclo di studi € 200
- studi universitari assegno annuo elevato a € 245 se vengono conseguiti tutti i crediti formativi
- premio di laurea (corso triennale) € 150
- premio laurea magistrale € 500 (nel caso di erogazione del premio di laurea breve, l'importo sarà di € 350).

Le nuove previsioni assorbono l'importo precedentemente previsto come dono natalizio.

Provvidenza per famigliari portatori di handicap

Riconoscimento di un assegno annuale di € 2.300 per coniuge o figli a carico, corrisposto entro il mese di giugno.

Buono pasto

Prevista l'opzione per destinare l'importo del ticket a previdenza complementare o a copertura delle contribuzioni per assistenza sanitaria.

Missioni

Rimborso spese chilometrico di € 0,36 netti (0,38 dal 1° gennaio 2009) nel caso di utilizzo della propria autovettura, senza distinzione di cilindrata e alimentazione. Il medesimo trattamento viene erogato anche negli spostamenti per la partecipazione a corsi di formazione.

Cessazione del rapporto di lavoro

In caso di decesso del dipendente, verrà erogata una annualità al coniuge o, in mancanza di esso, ai figli. L'annualità viene riconosciuta anche ai dipendenti collocati a riposo per totale inabilità al lavoro, In caso di morte per infortunio professionale ed extraprofessionale sono previste coperture assicurative a carico dell'Azienda che prevedono un indennizzo pari a 4 annualità; nel caso di invalidità permanente l'indennizzo sale a 5 annualità.

Premorienza

In caso di premorienza del dipendente o collocamento a riposo per inabilità al lavoro, l'azienda ha confermato la facoltà di assunzione del coniuge superstite o del figlio.

Polizza kasko

Estensione della copertura assicurativa a carico dell'azienda per l'utilizzo dalla propria autovettura per esigenze di servizio.

Per i dipendenti ex Sanpaolo sono mantenute le seguenti previsioni:

- **Automatismi**, con le medesime regole, anzianità e dinamiche;
- **Assegno integrativo**, per il personale 3A4L/QD1/QD2 e 2A2L;
- **Premi di anzianità**, con le modalità attuali (nonché le previsioni per il personale ex BNC);
- **Assegno ex ristrutturazione** (ex Premio di rendimento mensilizzato) per il personale già in servizio al 1/11/99;
- **Rimborso forfetario uso auto e contributo mensa** per il personale del Centro Contabile di Moncalieri adibiti a turni in orari non serviti dalle navette aziendali.

Relativamente agli inquadramenti, percorsi professionali, indennità legate al ruolo (ind. di direzione, ind. rischio, ind. centralino e banca telefonica, ind. monte pegni), continueranno ad essere applicate le attuali normative esistenti nelle due reti e saranno affrontate successivamente alla definizione del nuovo modello di organizzazione del lavoro.

Rimangono da affrontare:

- Premio aziendale
- Cassa Sanitaria
- Circoli Ricreativi
- Previdenza complementare.

Riteniamo l'accordo raggiunto un ulteriore importante passaggio sul processo di armonizzazione, coerente con l'obiettivo di garantire a tutti i lavoratori un quadro di certezze e garanzie per il loro futuro lavorativo.

Milano, 31 gennaio 2008

DIRCREDITO – FABI – FALCRI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL – SILCEA - SINFUB – UGL – UILCA
GRUPPO INTESA SANPAOLO