1948-2008 / 60 anni

fabi

WEEKLY

RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
Dal 28 gennaio al 1° febbraio 2008

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.
A cura delle Segreterie FABI
INTESA SANPAOLO

www.fabintesasanpaolo.it
email:segreteria@fabintesasanpaolo.it

29 gennaio 2008

CESSIONE SPORTELLI

E' proseguito il confronto sulle ricadute sulle condizioni di lavoro rivenienti dalla cessione di sportelli a banche diverse. Il confronto, per ragioni di termini ristretti, si svolto contestualmente a più banche ma su tavoli separati, ricordiamo che la procedura scade il prossimo 8 febbraio.

CARIGE: netta chiusura della banca a riconoscere sia elementi normativi ed economici propri dei rapporti di lavoro ceduti, non si sono avuti concreti passi in avanti, la banca è sempre intenzionata al mero riconoscimento di eventuali differenze tra il coacervo dei trattamenti *al momento della cessione, senza garantire alcun parametro di dinamicità (es premio di rendimento extra standard, perequativa, assegno ad personam non assorbibile, differenze contributive previdenziali ed assistenziali automatismi, indennità di rivalsa).*

Il confronto sul piano concettuale è veramente molto distante, è sufficiente soffermarsi sul fatto che banca Carige persevera nel considerare stabile il Premio Aziendale (Vap) erogato nella propria banca, mentre per definizione del CCNL è elemento variabile della retribuzione collegato ai risultati aziendali, considerandolo elemento con il quale raffrontare parti certe e della retribuzione acquisita dai lavoratori ceduti.

Infine, l'eventuale assegno ad personam che ne deriverebbe sarebbe assorbibile e non rivalutabile.

Il prossimo incontro è previsto per il giorno 7 febbraio.

CREDITO ARTIGIANO E CREDITO PIEMONTESE (Gruppo Creval): si è entrati nel merito del mantenimento del trattamento economico, normativo, assistenziale e previdenziale posseduto dai lavoratori ceduti. Mentre ci sono state aperture sul trattamento economico restano da superare ostacoli normativi come ad esempio per gli automatismi.

Prossimo incontro da definire.

POPOLARE ALTO ADIGE: anche se restano punti da chiarire sono stati fatte alcune importanti aperture sul mantenimento delle trattamento economico destinando eventuali differenze acquisite della medesima natura ad assegni ad personam rivalutabili alle dinamiche di adeguamento salariale. L'eventuale parte extra standard del premio di rendimento manterrà la propria dinamicità e sarà suddivisa per 13 mensilità. I premi di anzianità potrebbero essere liquidati pro quota e sarà mantenuta l'anzianità per

l’acquisizione del premio di anzianità, sempre pro quota, della banca acquirente. Buoni pasto, previdenza complementare, part time e pendolarismo non sembrano esserci ostacoli. Difficoltà per gli eventuali automatismi.

Prossimo incontro 6 febbraio.

POPOLARE DI BARI: anche in questo caso si sono registrate alcune importanti aperture sui trattamenti da mantenere. Difficoltà sono emerse per automatismi e premio di anzianità.

Prossimo incontro 7 febbraio

VENETO BANCA: non si è ancora svolto l’incontro di approfondimento, il primo incontro è previsto il 5 febbraio.

Infine, in tutti i casi sono necessarie particolari soluzioni per quanto riguarda la previdenza complementare, soprattutto per coloro che appartengono a fondi a prestazione definita (es Carive e Cassa di Previdenza Sanpaolo) per consentire l’acquisizione della prestazione maturata oggi non determinabile sotto forma di “posizione individuale”.

18 gennaio 2008

CASSA SANITARIA INTESA (precisazione)

Con decorrenza 1.1.2007 è stato deciso di fissare il termine per la presentazione dei rimborsi entro tre mesi dalla fine dell’anno di riferimento. Quindi, entro il 31 marzo 2008 la Cassa sanitaria Intesa dovra ricevere le richieste di rimborso (con documenti di spesa datati 2007), termine oltre il quale le domande non potranno essere accolte. Per i soci che beneficiano di altra polizza il termine è fissato in tre mesi dalla data di rimborso dell’altro ente.