1948-2008 / 60 anni

fabi

WEEKLY

RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
Dall'11 al 15 febbraio 2008

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.
A cura delle Segreterie FABI
INTESA SANPAOLO

www.fabintesasanpaolo.it
email:segreteria@fabintesasanpaolo.it

14 febbraio 2008

CESSIONE SPORTELLI - CARIGE

A seguito l'indisponibilità di Banca Carige nel voler affrontare concretamente una trattativa in merito agli effetti negativi sui lavoratori ceduti a quella banca, l'intersindacale aziendale ha avviato la mobilitazione dei lavoratori. Già dalle assemblee svoltesi in data 14 febbraio è emersa la volontà dei lavoratori di non tralasciare ogni possibile iniziativa che possa portare al riconoscimento dei diritti retributivi, previdenziali ed assistenziali acquisiti presso le aziende di provenienza.

E' singolare che su sette trattative di vendita di sportelli nell'ultimo anno, 6 hanno avuto esito positivo e solo per Carige si debba ricorrere alla vertenza.

La banca, invece di riconoscere i giusti trattamenti ai circa 600 lavoratori provenienti dal nostro Gruppo ha preferito salvaguardare la "coesione interna", così ci ha detto esplicitamente e senza giri di parole il responsabile delle Risorse Umane.

Sarebbe molto interessate capire meglio come si realizza questa "coesione interna", cosa c'è sotto o sopra, ma soprattutto tra chi è in vigore questo patto che rende un "monolite inattaccabile" (sua espressione) la normativa di Carige, un cordone sanitario teso a difesa da "epidemie" portate da stranieri, a tal punto da rendere questa banca unica eccezione su 7 negoziati.

L'intrecciato ambiente genovese, poco incline ad aperture dal punto di vista morfologico e logistico della città, ma al tempo stesso storico esempio di confronto e lotta sempre dalla parte dei lavoratori sembra essere ormai un ricordo lontano.

Intanto rimangono senza risposta le domande dei lavoratori: Quale assistenza sanitaria avrò da marzo, devo uscire dalla Cassa attuale? A quale fondo previdenziale potrò iscrivermi e con quale contribuzione proseguire gli accantonamenti? Il salario sarà mantenuto inalterato? Le condizioni di mutuo e dei prestiti accesi proseguiranno? Potrò andare in esodo?

Nel corso della prossima settimana si terrà presso l'ABI il tentativo di conciliazione tra le parti, poche sono le speranze di trovare in quella sede l'esito positivo della vicenda.

Migrazione procedure: lavoro festivo, di sabato, formazione e ferie.

In occasione dell'integrazione informatica di IntesaSanpaolo riepiloghiamo la normativa per il lavoro festivo e di sabato prevista da CCNL vigente.

Ricordiamo che per il **lavoro nel giorno di domenica non è prevista l'erogazione della paga corrispondente ma solo riposi compensativi, quindi non costituendo straordinario è esclusivamente volontario.** Il lavoro effettuato **di sabato e nelle festività infrasettimanali è considerato prestazione straordinaria eccezionale e**, come tale, da concordare ed effettuarsi entro i limiti del CCNL, oltre tali limiti è **volontaria.**

Infine, è del tutto evidente che il testare o verificare una procedura di sabato o la domenica non rientra nella normale prestazione di lavoro, quindi ogni intervento del lavoratore in tali ambiti deve essere concordato.

Limiti lavoro straordinario

- Prime 50 ore annue (comprese le 23 di riduzione di orario) danno diritto al recupero in banca delle ore
- Massimo annuo 100 ore
- Massimo giornaliero 2 ore
- Massimo settimanale 10 ore

Fuori da questi limiti lo straordinario non può essere richiesto.

Lavoro festivo:

- al personale che presta servizio nel giorno fissato per il riposo (la domenica se l'orario è distribuito dal lunedì al venerdì) spetta un riposo compensativo in un altro giorno della settimana
- se la prestazione lavorativa è limitata all'orario antimeridiano lo sarà anche il riposo compensativo
- per le Aree Professionali per il lavoro svolto nel giorno previsto per il riposo compensativo, oltre ad un nuovo riposo compensativo, compete il compenso straordinario con la maggiorazione del 25%

Lavoro nella giornata di sabato:

Nel caso sia richiesta la prestazione lavorativa nella giornata di sabato il personale delle Aree Professionali può scegliere il recupero attraverso la banca delle ore oppure il compenso per lavoro straordinario con la maggiorazione del 30%.

Ai Quadri Direttivi spetta il correlativo riposo compensativo in altro giorno della settimana.

Lavoro nelle festività infrasettimanali:

per il lavoro prestato nei giorni festivi infrasettimanali, il personale delle Aree Professionali può scegliere il recupero attraverso la banca delle ore oppure il compenso per lavoro straordinario con la maggiorazione del 30%.

Ai Quadri Direttivi spetta il correlativo riposo compensativo in altro giorno della settimana.

Formazione/addestramento sulle nuove procedure

Si ricorda che la formazione è un diritto del lavoratore, non sussiste quindi alcun obbligo a frequentare corsi di formazione e addestramento, specie se non retribuiti, fuori dal normale orario di lavoro e nei giorni di riposo/festivi. La formazione è offerta dal datore di lavoro per lo sviluppo delle competenze personali. Nei casi di particolare disagio che stanno emergendo sul territorio per la frequenza a corsi relativi alla migrazione delle procedure: distanza eccessiva tra residenza e luogo dove è prevista la formazione, preavviso troppo breve che rende impossibile organizzare la trasferta, difficoltà nella gestione familiare, oltre al requisito della non obbligatorietà della formazione, non sussiste il requisito di fruibilità, di conseguenza è leso il diritto del lavoratore alla formazione.

Ferie, nessun blocco concordato

In alcune Aree responsabili di filiali diffondono la notizia che le OO.SS. abbiano manifestato il proprio assenso al blocco ferie in periodo di migrazione e all'obbligatorietà del lavoro di sabato o domenica, tutto ciò non corrisponde a verità.

Il documento e l'illustrazione fatta dall'azienda lo scorso novembre del progetto migrazione non conteneva nulla rispetto l'utilizzo di personale alla domenica, mentre sono previste due persone per filiale il giorno di sabato.

Siamo a conoscenza di documentazione in uso alle Aree diversa mai illustrata alle OO.SS., sarà nostra cura sollecitare un aggiornamento in merito.

15 febbraio 2007

ARRETRATI E UNA TANTUM

L'azienda ha comunicato che l'una tantum relativa agli anni 2006/2007 sarà pagata il prossimo 29 febbraio con valuta 27 febbraio, mentre la busta paga di marzo comprenderà gli aumenti salariali previsti dal nuovo CCNL con gli arretrati di gennaio e febbraio 2008.