



INCONTRO DI VERIFICA SUGLI ESODI VOLONTARI

Nella giornata di ieri, l'Azienda ha fornito un aggiornamento sull'applicazione dell'accordo del 1 agosto 2007 in tema di esodi volontari e conferma anticipata degli apprendisti.

Esodi volontari

Alla data del 25/2/2008 sono pervenute, a livello di gruppo, 2.599 adesioni all'offerta di esodo a fronte di un piano industriale che prevede, per il biennio 2008/2009, 2.300 uscite.

Le adesioni sono di 132 pensionandi su 559 pensionabili e di 2.467 esodandi su 7.387 esodabili (al netto delle uscite al 31/12/2007).

Il bacino degli esodabili è calcolato con finestra al 1/1/2015 applicando la vigente normativa pensionistica: l'INPS ha infatti chiarito che per i colleghi già esodati entro il 1/1/2008 si applica la precedente normativa in merito alla maturazione del diritto a pensione (la cosiddetta riforma Maroni) mentre per gli esodi successivi si applica la normativa prevista dalla recente riforma approvata dal Parlamento con decorrenza 1/1/2008.

La verifica dell'accordo, prevista successivamente alla confermata scadenza del premio di tempestività del 29/2/2008, si svolgerà la prossima settimana.

Apprendisti

Alla data del 31/12/2007 erano 254 gli apprendisti che avevano maturato i 24 mesi di servizio (al netto di 8 colleghi con lunghe assenze): in applicazione dell'impegno assunto nell'accordo del 1/8/2007, l'Azienda ha anticipato la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per 128 colleghi con decorrenza 1/3/2008. Le trasformazioni anticipate sono proporzionalmente distribuite tra gli apprendisti che avevano maturato i requisiti di anzianità richiesti nelle diverse strutture del Gruppo:

13 in Direzione Centrale

76 in Rete Intesa Sanpaolo

5 in Banco Napoli

15 in Cariparo

15 in Carisbo

4 in Carive.

Nelle altre aziende non erano presenti apprendisti con più di 24 mesi di lavoro al 31/12/2007.

L'Azienda ha poi chiarito che la trasformazioni anticipate proseguiranno con cadenza trimestrale con riesame di tutti i colleghi che avranno maturato l'anzianità richiesta, compresi quelli già esaminati nelle precedenti scadenze.

*****+

Assegni ad personam

Relativamente agli incrementi contrattuali, l'Azienda ha confermato l'intangibilità degli ad personam non assorbibili, mentre per quelli esplicitamente dichiarati come assorbibili da futuri aumenti economici si è riservata di rivalutarne l'assorbimento entro il 31/03/2008, nell'ambito della piena discrezionalità propria di uno **strumento retributivo individuale, per sua natura non oggetto di alcun confronto sindacale.**

Le organizzazioni sindacali hanno quindi richiesto lo svolgimento di sessioni di informativa su:

- Sistema incentivante e valutativo, sia consuntivo 2007 che preventivo 2008
- Migrazioni della rete filiali, in particolare sui piani di formazione, sulle assunzioni dei Tempi determinati e sul lavoro straordinario nel week end di migrazione di ciascuna Area o banca Rete
- Riorganizzazione della Direzione Centrale, con particolare riguardo alle strutture al di fuori di DSI e DSO, per le quali processi di mobilità e riconversione stanno avvenendo al di fuori di qualsiasi informativa preventiva.
- Andamento delle assunzioni
- Stato interventi organizzativi nella Banca dei Territori

Il confronto proseguirà a partire dal prossimo 5 marzo con i seguenti argomenti:

- Verifica fondo esuberi
- Premio aziendale e Premio di piano
- Circoli Aziendali
- Cassa Sanitaria

27 febbraio 2008

**DIRCREDITO – FABI – FALCRI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL – SILCEA - SINFUB – UGL – UILCA
GRUPPO INTESA SANPAOLO**