



Segreterie Regionali Puglia Basilicata  
Coordinamento Unitario Banche di Credito Cooperativo

**AI LAVORATORI E ALLE LAVORATRICI  
DEL CREDITO COOPERATIVO  
DI PUGLIA E BASILICATA**

## **SOTTOSCRITTO L'ACCORDO PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO INTERREGIONALE DI PUGLIA E BASILICATA**

Oggi, alle 19:00, nella sede della Federazione delle Bcc di Puglia e Basilicata, dopo un incontro difficile e teso, che ha vissuto momenti di una possibile ulteriore rottura delle trattative, è stato sottoscritto il nuovo contratto integrativo interregionale delle lavoratrici e dei lavoratori delle Bcc di Puglia e Basilicata. Si chiude così una stagione di rinnovi contrattuali diventata, per motivi diversi, lunga e problematica. Si riportano, di seguito, alcuni dei punti salienti contenuti nel nuovo contratto integrativo:

### **Premio di Risultato**

Aumento del "gettito" del P.d.R. di oltre il 6% valevole per gli esercizi 2006 e 2007. L'erogazione 2006 dovrebbe avvenire con le buste paga di Marzo 2008, mentre per il 2007 la scadenza è quella normale di ottobre 2008;

### **Ticket pasto**

Aumento, dal 1° marzo 2008, del ticket pasto da € 5,16 a € 7,50. Erogazione del ticket pasto al personale in part-time che non effettua la pausa pranzo (€ 4,00) ed al personale in allattamento. Introduzione dell'opzione, da esercitare da parte del personale interessato, di versare il controvalore, in tutto o in parte, del ticket pasto a Fondo di previdenza (con le modalità tecniche stabilite dal Fondo), senza ulteriore assoggettamento fiscale;

### **Nuove figure professionali**

Regolamentazione di nuove figure professionali (addetto alla contabilità, addetto all'ufficio estero-merci, Responsabile di Segreteria di Direzione);

### **Permessi**

Allargamento della casistica per ottenere permessi retribuiti e non (20 giorni all'anno non retribuiti per assistenza dei figli ammalati fino a 10 anni di età e per assistenza ai figli per il primo inserimento alla scuola materna, elementari, ecc.). Aumento delle provvidenze ai dipendenti con familiari portatori di handicap a € 2.500,00 (Ccnl € 1.032, precedente € 1.500,00);

### **Prestazione lavorativa Quadri Direttivi**

Entro trenta giorni, avvio del confronto con la Federazione per realizzare un regolamento, valido per tutte le Bcc, atto a quantificare la prestazione dei Quadri Direttivi eccedente il normale orario di lavoro;

### **Informativa sindacale**

Introduzione dell'obbligo da parte delle Bcc di informare tempestivamente le RSA in caso di: apertura, dismissioni, trasferimento di sportelli e/o uffici; trasferimento di personale tra le Filiali e/o Uffici; adozioni di nuovi strumenti organizzativi (regolamenti interni, mansionari, modifiche all'organigramma aziendale, ecc); adozione di regolamenti di disciplina e sue modificazioni; ristrutturazioni di sedi, Filiali, Uffici; richieste di rotazione del personale. A seguito della suddetta informativa è previsto, su richiesta delle RSA, un eventuale confronto da tenersi entro i dieci giorni successivi alla richiesta stessa;

### **Formazione**

Regolamentazione e remunerazione di eventuali corsi, richiesti dalle aziende, da effettuarsi al sabato (che rimangono sempre facoltativi): non più di 5 sabati all'anno e pagamento dello straordinario per le Aree Professionali, mentre sono conteggiati nell'orario eccedente per i Quadri Direttivi; per le aziende che organizzano autonomamente l'offerta formativa (senza utilizzare la Federazione di Bari) anche se co-finanziati da Enti esterni, è previsto un confronto preventivo con le RSA e le OO.SS. regionali. Se la partecipazione a detti corsi è organizzata esternamente all'azienda, oltre al rimborso delle spese viaggio, vitto e pernottamento, compete una indennità giornaliera di € 15,00 (Ccnl € 7,00);



Segreterie Regionali Puglia Basilicata  
Coordinamento Unitario Banche di Credito Cooperativo

---

### **Assunzione di personale**

Ripristinata la procedura degli esami di idoneità per la selezione del personale destinato ad essere assunto presso le Bcc, che ne faranno richiesta. Nel caso in cui le aziende intendano procedere a selezione di personale in modo autonomo, è previsto un confronto obbligatorio con le OO.SS. aziendali e regionali;

### **Bacheca sindacale**

Tutti i lavoratori delle Bcc di Puglia e Basilicata, potranno ricevere liberamente l'informativa sindacale;

### **Norme di salvaguardia**

*Sono fatti salvi i trattamenti di miglior favore attualmente praticati su materie anche non regolamentate dal presente contratto;*

### **Mutui e provvidenze al personale**

Entro pochi giorni dalla sottoscrizione del C.I., incontro in Federazione per la sottoscrizione di un accordo generale, valido per tutte le Bcc, sui mutui e le altre provvidenze in favore del personale.

Entro la prima decade di Aprile 2008, si terrà l'Attivo Unitario dei Quadri Sindacali Bcc nel quale verrà portato in discussione l'accordo sottoscritto.

**Bari, 4 marzo 2008**

### **LE SEGRETERIE REGIONALI DI PUGLIA E BASILICATA**

**DIRCREDITO - FABI - FIBA/CISL - FISAC/CGIL – SINCRA/UGL – UILCA/UIL**