



## INCONTRO CON L'AZIENDA: CHE DELUSIONE !

Venerdì 28 marzo si è tenuto un incontro fra la Direzione Regionale e le Organizzazioni Sindacali dell'Area Sicilia. Sono stati trattati temi di estrema attualità, quali organici, sicurezza, organizzazione aziendale e cessione sportelli

### Organici

Ci è stato comunicato che sono in corso **contatti** con Colleghi di altre Aziende del Gruppo, e che saranno **valutate eventuali richieste di trasferimento** da parte degli stessi presso la ns. Banca. A fronte delle **numerose uscite** dovute al Piano Industriale, esodi incentivati, e dimissioni volontarie, ci è stato precisato che dei **250 "nuovi ingressi"** che verranno assunti con contratto a tempo determinato a 6 mesi, solo **30 saranno destinati alla Direzione Regionale Sud**.

**Non e' dato sapere se e quante di queste risorse "temporanee" verranno destinate alla Sicilia.**

Altri **150 ingressi** sono previsti, sempre **a livello nazionale**, con assunzione a 4 mesi.  
**e in Sicilia ?**

Ulteriori **150 elementi** verranno assunti con contratto a tempo determinato **bimestrale**, solo per sopperire all'assenza dei Colleghi impegnati nell'avviamento delle procedure in Banca di Roma previste, come noto, per la settimana di ferragosto.

### **E le ferie come si faranno ?**

Al riguardo, l'**invito** rivolto dall' Azienda ai lavoratori di programmare le ferie, non più di una risorsa alla volta, nel periodo tra luglio ed agosto, **contrasta palesemente con il CCNL**  
**Risultato Organici: nulla o quasi, neanche la certezza di un parziale ricambio. Si rischia concretamente in certi periodi, come già successo, di non poter aprire al pubblico!**

### Sicurezza

Le OO SS hanno **ribadito** che **le tutele a salvaguardia della salute e della sicurezza sono prioritarie** e in quanto tali da osservare in maniera puntuale e rigorosa (vedasi anche i dettami della **legge 626/94**).

Tali dichiarazioni di principio, seppur condivise dall'Azienda, vengono **di fatto disattese nel lavoro quotidiano**. Citiamo ad esempio il caso degli **ATM**: l'operatività di queste apparecchiature è divenuta **estremamente complessa**, sia perché **costringe** alla gestione, anche **durante l'orario di sportello (in palese violazione della normativa)** e con **reale rischio rapina**, sia perché **obbliga di fatto i Colleghi** ad un **massiccio ricorso alle prestazioni straordinarie**, che peraltro non possono essere riconosciute a tutti i lavoratori coinvolti (leggasi Quadri Direttivi). Sullo stesso **tema della sicurezza**, nel corso di un precedente incontro, era stato ribadito che queste OO.SS. ritengono la guardiania armata l'unico valido deterrente contro le rapine (le statistiche confermano questa tesi). Sul punto l'Azienda non ha ritenuto di dare ulteriori risposte, né di incrementare la guardiania stessa, come da noi richiesto e pertanto **prendiamo atto che si assume la responsabilità di tale scelta**, che ovviamente noi deploriamo.

**Invitiamo Tutti ad attenersi rigorosamente alle norme e disattendere direttive contrastanti.**

## Organizzazione aziendale

Abbiamo rilevato un palese **scollamento** tra i settori “Personale” ed “Organizzazione” che evidentemente non colloquiano. Esempio eclatante di ciò si è manifestato nel corso dell’incontro dal quale si è rilevata la carente conoscenza da parte dei ns. interlocutori in merito al malessere di alcune agenzie: la “calata” di ca. 5.400 mutui di Unicredit Banca per la Casa, erogati a Clientela residente in Sicilia, su 14 Agenzie siciliane di Unicredit Banca, tutte coinvolte nella cessione, solo per adempiere al dettato dell’Antitrust. Non è stata fornita **una esaustiva informativa** e normativa che potesse aiutare i Colleghi coinvolti nella Rete a svolgere al meglio i loro compiti (“la comunicazione interna afferma: “ad impatto zero sotto il profilo gestionale interno e nessuna percezione sul cambiamento per la clientela”). A quale logica, per esempio, risponde “scaricare” i mutui (2.000) della provincia di Palermo in un’ Agenzia della provincia di Agrigento ? Se ne deduce la **volontà di prender tempo**, lasciando alla Rete operativa l’onere conseguente, non impegnandosi nella soluzione delle problematiche che scaturiscono dai processi di trasformazione in atto e con grave danno anche per la clientela.

## Cessione Sportelli

I Rappresentanti aziendali ci hanno riferito che non si registrano novità, rispetto a quanto comunicato dalla stampa. Abbiamo fatto loro presente che il comportamento assunto da parte di Unicredito ci lascia del tutto perplessi, anche in ordine alle lungaggini che hanno caratterizzato l’intera vicenda ed al modo in cui la stessa è stata finora gestita. Ribadiamo la nostra piena **solidarietà ai Colleghi** delle Agenzie oggetto di cessione.

## Conclusioni

Invitiamo il Top Management ed i manager nella “giornata in agenzia 2008” che avrà luogo il prossimo 7 aprile ad affiancare seriamente i Colleghi della rete nel disbrigo del lavoro quotidiano, anziché stare dietro le scrivanie inviando e-mail dai contenuti e toni non rispettosi della dignità umana e pontificando sulla insufficienza dei risultati commerciali raggiunti. Complessivamente **valutiamo negativamente** e del tutto **insoddisfacente** l’esito dell’incontro, dove non ci sono stati forniti elementi certi, né tantomeno **dati puntuali disaggregati** relativi alla Sicilia. L’atteggiamento aziendale di voler minimizzare le problematiche poste dalle OOSS all’Azienda, denota o una limitata conoscenza dell’effettivo lavoro svolto dalle singole unità produttive, o un malcelato tentativo di sopravvivenza fino al 1 novembre 2008, con la speranza che l’ingresso di nuova linfa umana sia la panacea di tutti i mali. Ci aspettiamo da oggi in poi, negli incontri ufficiali, che l’azienda ci fornisca dati certi e risposte concrete, anche in rispetto degli accordi nazionali. Ove ciò non avvenisse, ci chiediamo che senso abbia ancora tenere tali incontri tra Azienda e referenti d’Area. Forse dare “fumo negli occhi”? Pertanto, fortemente delusi dall’atteggiamento aziendale ed alla luce di quanto sopra esposto, **proclamiamo lo stato di agitazione**, con riserva di porre in essere ogni ulteriore azione a difesa dei Lavoratori.

Catania, 3 aprile 2008

I COORDINATORI TERRITORIALI AREA SICILIA  
UNICREDIT BANCA