

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 3 aprile 2008, in Milano, tra

EQUITALIA ESATRI S.p.A. e

EQUITALIA COMO, LECCO E SONDRIO S.p.A.

E

Le ORGANIZZAZIONI SINDACALI AZIENDALI di EQUITALIA ESATRI S.p.A.
DIRCREDITO - FD, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, UGL, UILCA e

Le ORGANIZZAZIONI SINDACALI AZIENDALI di EQUITALIA COMO, LECCO E SONDRIO
S.p.A.

DIRCREDITO - FD, FABI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, UILCA

PREMESSO CHE

- A) In data 30 gennaio 2008 Equitalia Esatri S.p.A. ed Equitalia Como Lecco e Sondrio S.p.A. (di seguito denominata Equitalia CLS) hanno proceduto, ai sensi dell'art. 15, 6° comma, del CCNL 4 novembre 2005, alla comunicazione alle OO.SS. aziendali relativa al progetto di fusione per incorporazione di Equitalia CLS in Equitalia Esatri, dando così formale avvio alla procedura di cui all'art. 2 del Decreto Legislativo 2 febbraio 2001, n. 18;
- B) Le Organizzazioni Sindacali di Equitalia Esatri ed Equitalia CLS hanno presentato in data 6 febbraio 2008 richiesta di esame congiunto in ordine alle ricadute sui lavoratori scaturenti dall'operazione di fusione;
- C) Il predetto esame congiunto, tenutosi nelle riunioni del 25 febbraio, 14 e 19 marzo e 3 aprile 2008, ha evidenziato la sostanziale mancanza di pregiudizievoli conseguenze giuridiche, economiche e sociali per i lavoratori,

LE PARTI HANNO CONVENUTO QUANTO SEGUE:

1. Le Premesse costituiscono parte integrante del presente Accordo;
2. l'operazione di fusione, di per se stessa, non avrà ricadute nei confronti del personale né in termini di organici né in termini di mobilità territoriale; Equitalia Esatri S.p.A. si impegna, in conformità alle previsioni dell'art. 19 bis della Legge 2 dicembre 2005 n. 248, a non effettuare, salvo consenso da parte del lavoratore, trasferimenti da o per gli Ambiti Provinciali di Como, Lecco e Sondrio;
3. a decorrere dal 1° luglio 2008, data di prevista decorrenza della fusione per incorporazione di Equitalia CLS in Equitalia Esatri, i lavoratori attualmente dipendenti di Equitalia CLS passeranno senza soluzione di continuità alle dipendenze di Equitalia Esatri e agli stessi si applicheranno esclusivamente le disposizioni di carattere integrativo aziendale in vigore presso Equitalia Esatri (C.I.A. 07.06.1994, Accordo di Rinnovo 21.03.1998 e successive modificazioni), fatte salve le specifiche differenti previsioni e precisazioni riportate di seguito nel presente Accordo;
4. dal 1° luglio 2008 tutte le Unità organizzative degli Ambiti Provinciali di Como, Lecco e Sondrio adotteranno l'orario giornaliero di lavoro vigente presso Equitalia Esatri S.p.A., ossia dalle ore 08.15 alle h. 16.45, con un'ora di intervallo per la colazione, comprensivo altresì della normativa in essere in tema di flessibilità e differenziazioni di orario;
5. A far tempo dall'1/7/2008 per i rapporti di lavoro a tempo parziale troverà integrale applicazione la disciplina attualmente vigente in Equitalia Esatri, integrata dalle seguenti previsioni di carattere transitorio:

A. accoglimento, nel limite massimo di cinque unità, delle nuove richieste di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, richieste da presentare, anche da parte del personale di Equitalia CLS, entro il 30 maggio p.v.. Qualora le nuove richieste di part-time

SILCEA
VILLA
Comuni
VILLA
VILLA
VILLA

FIBA/CISL
FISAC/CGIL
FABI
FALCRI
DIRCREDITO - FD

FABI
FALCRI
DIRCREDITO - FD

FALCRI
DIRCREDITO - FD

UGL
UILCA
UGL
UILCA

eccedano il predetto limite, le Parti si incontreranno entro il 13 giugno 2008 per esaminare le relative problematiche;

- B.** Mantenimento *ad personam* del part-time di tipo orizzontale con orario dalle 8.00 alle 13.00 per i dipendenti di provenienza Equitalia CLS che ne fruiscano alla data odierna per oggettive necessità determinate dal pendolarismo.

Le Parti si incontreranno entro il 31 luglio 2008 per esaminare la tematica del part-time nel suo complesso, tenendo conto dell'andamento numerico dei rapporti a tempo parziale, di eventuali significative variazioni numeriche dell'organico aziendale e di eventuali innovazioni della disciplina contrattuale nazionale in materia;

6. restano confermate per il corrente anno le forme di assistenza sanitaria integrativa in essere rispettivamente per il personale di provenienza Equitalia Como e Lecco e per il personale di provenienza Equitalia Sondrio, fermo restando che Equitalia Esatri e le OO.SS. firmatarie del presente Verbale si incontreranno entro il 30 settembre 2008 per una valutazione complessiva della tematica dell'assistenza sanitaria integrativa per il personale della Società, sulla base delle eventuali soluzioni in materia concordate tra Equitalia S.p.A. e le OO.SS. nazionali;
7. per il personale di provenienza Equitalia CLS l'anzianità di servizio utile per la maturazione del diritto al "Premio di Anzianità" previsto dalla contrattazione integrativa vigente in Equitalia Esatri S.p.A. decorrerà dal 1° luglio 2008. Equitalia CLS erogherà - unitamente alle retribuzioni del mese di giugno 2008 - al proprio personale che abbia in corso di maturazione l'anzianità di servizio necessaria per il conseguimento del "Premio di Fedeltà" di cui all'art. 4 CIA ex Rileno una somma lorda una tantum, integralmente sostitutiva di ogni diritto riveniente da tale istituto, così quantificata: € 2.200,00= (€ duemiladuecento/00) diviso 25 moltiplicato per il numero di anni interi utili al conseguimento del "Premio di Fedeltà" maturati alla data del 30 giugno 2008;
8. Per gli istituti di seguito indicati le Parti si impegnano ad attivare con sollecitudine un tavolo di confronto avente l'obiettivo di pervenire a soluzioni condivise in tema di armonizzazione di tali istituti - che tengano conto anche di eventuali intese che siano nel frattempo definite a livello nazionale - possibilmente entro la data di decorrenza della fusione e comunque entro il 30 settembre 2008. I dipendenti di provenienza Equitalia CLS manterranno temporaneamente, fino alla definizione delle predette soluzioni, il trattamento in essere sulla base del C.I.A. ex Rileno con esclusivo riferimento ai predetti istituti:
- A.** Riconoscimenti ai lavoratori studenti e borse di studio ai figli di dipendenti (artt. 5 e 6 C.I.A.) - con riferimento all'anno scolastico o accademico 2007/2008 -;
- B.** Permessi retribuiti (lett. F. Dichiarazioni dell'Azienda accluse al C.I.A.);
- C.** Rimborsi chilometrici (art. 10 C.I.A.);
9. A far tempo dal 1° luglio 2008 le indennità di rischio per gli operatori di sportello, i compensi e le indennità per gli Ufficiali di riscossione e i messi notificatori e il trattamento di missione per i dipendenti di provenienza Equitalia CLS saranno integralmente disciplinati dalla normativa contrattuale vigente in Equitalia Esatri, ad eccezione della norma transitoria di cui al punto 8, lett. C;
10. il valore giornaliero del buono pasto per i dipendenti di Equitalia Esatri - incluso tutto il personale di provenienza Equitalia CLS a far tempo dal 1° luglio 2008 - viene confermato in € 5,16=. Equitalia Esatri erogherà al personale di provenienza Equitalia CLS, unitamente alle retribuzioni del mese di febbraio 2009 ed in via del tutto eccezionale e non ripetibile, una somma una tantum di € 128,00= lordi (decurtata di € 1,00 per ogni giornata di decadenza del singolo dipendente dal diritto alla percezione del buono pasto nel secondo semestre 2008);
11. verrà attivata entro il 30 aprile 2008 la Commissione Pari Opportunità prevista dall'art. 14 del "Verbale di dichiarazioni, impegni ed intese delle parti contraenti aggiuntivo al C.I.A. 11/6/1993", nella quale la componente sindacale sarà costituita da un massimo di due rappresentanti per ciascuna Organizzazione Sindacale di Equitalia Esatri designati dalle Segreterie di Coordinamento;
12. Equitalia Esatri S.p.A. riconoscerà ai soli dipendenti di provenienza Equitalia CLS le provvidenze in caso di morte o invalidità permanente previste dall'art. 14 del C.I.A. ex Rileno fino alla data di entrata in vigore della "Long Term Care" prevista nella Ipotesi di Rinnovo del CCNL Ascotributi 4.11.2005;
13. L'ex premio di rendimento (comprensivo della eventuale quota spettante a titolo di "eccedenza premio di rendimento") per il personale di Equitalia CLS (di cui all'art. 3 del C.I.A. ex Rileno e

SICCSA
S. Bi. E.

vicina
puro
di che Allera

FISAC/CGIL
S. Bi. E.

FRBI
S. Bi. E.

TALCRI
Stella, tone
DIRCREDITO-FD

UGZ
S. Bi. E.

2

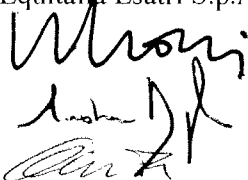
all'Accordo a Latere del C.I.A. ex Ripoval) verrà erogato da Equitalia CLS, secondo i criteri e le modalità di corresponsione in essere alla data odierna, con le retribuzioni del mese di giugno 2008 per la quota di spettanza per il primo semestre 2008.

Equitalia Esatri a far tempo dal 1° luglio 2008 attribuirà ai dipendenti di provenienza Equitalia CLS un assegno *ad personam* "ex premio di rendimento" da corrispondere su 13 mensilità, sostitutivo del citato ex premio di rendimento (comprensivo della eventuale "eccedenza premio di rendimento") e di importo annuo equivalente allo stesso, calcolato per ogni lavoratore secondo l'inquadramento e l'anzianità in essere al 30 giugno 2008.

Il predetto assegno *ad personam* sarà riassorbibile nella sola ipotesi di avanzamento a Quadro Direttivo di 3° livello e - per il solo personale ex Equitalia Sondrio e per la sola parte già oggetto di rivalutazione - rivalutabile esclusivamente nella stessa misura percentuale degli incrementi delle voci tabellari di retribuzione rivenienti tempo per tempo dagli Accordi di rinnovo del C.C.N.L.;

14. gli Ambiti Provinciali di Como, Lecco e Sondrio a far tempo dal 1° luglio 2008 saranno configurati, sotto il profilo organizzativo, come Aree di Coordinamento Provinciale, con una Direzione alla quale faranno capo le strutture dei Gestori Ruoli e del Service Business Unit e le Unità Operative Territoriali (corrispondenti agli attuali sportelli). Le attuali strutture di Direzione di Equitalia CLS saranno, con pari decorrenza, incorporate nelle omologhe strutture della Società incorporante;
15. Equitalia Esatri invierà entro il 30 giugno p.v. a tutti i lavoratori di Equitalia CLS apposita lettera relativa al passaggio alle proprie dipendenze dall'1/7/2008, nella quale sarà specificata l'Unità operativa di assegnazione, nonché la funzione di responsabilità eventualmente attribuita;
16. i dipendenti di provenienza Equitalia CLS saranno:
 - A. coinvolti integralmente nel programma di formazione per il corrente anno che Equitalia Esatri sta elaborando sulla base delle linee-guida in argomento in via di definizione da parte della Capogruppo e che presenterà in sede di Comitato Paritetico per la Formazione entro il 30 aprile 2008;
 - B. interessati da interventi di addestramento alle procedure difforni rispetto alla loro attuale operatività mediante affiancamento da effettuarsi in loco ovvero con invio in missione presso Unità organizzative di Equitalia Esatri, con riconoscimento del trattamento di missione previsto dal C.C.N.L. 4.11.2005;
17. con la sottoscrizione del presente Accordo le Parti si danno reciprocamente atto di avere esperito e concluso ad ogni effetto contrattuale e di legge la procedura di cui all'art. 2 del D.Lgs. 2 febbraio 2001, n. 18.

Equitalia Esatri S.p.A.



Le Organizzazioni Sindacali di
Equitalia Esatri S.p.A.

DIRCREDITO - FD

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

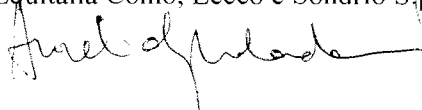
FISAC/CGIL

SILCEA

UGL

UILCA

Equitalia Como, Lecco e Sondrio S.p.A



Le Organizzazioni Sindacali di

Equitalia Como, Lecco e Sondrio S.p.A

DIRCREDITO - FD

FABI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

UILCA