



Federazione Autonoma Bancari Italiani
DELEGAZIONE DI GRUPPO



info@fabiunicredit.org - www.fabiunicredit.org

PIANO DI PARTECIPAZIONE AZIONARIA PER I DIPENDENTI UNICREDIT :

Vi informiamo in merito all'offerta di azioni Unicredit riservate a tutti i dipendenti del Gruppo, che la Holding porterà all'approvazione dell'Assemblea degli Azionisti.

- **Destinatari:** Il Piano è rivolto a tutti i dipendenti del Gruppo UniCredit, i destinatari potenziali saranno quindi circa 176.000 colleghi/e.
- **Adesione:** nel periodo da settembre 2008 a dicembre 2008 i lavoratori potranno aderire al Piano su base volontaria, indicando l'importo che desiderano complessivamente investire. Tale cifra potrà essere una quota di contribuzione massima del 10% della loro retribuzione fissa annua netta fino ad un limite di € 20.000;
- **Periodo di accumulo:** nel periodo da gennaio 2009 a dicembre 2009 i partecipanti potranno definire l'importo che intendono investire a mezzo di ritenute mensili dal proprio stipendio e/o in un'unica soluzione per la quota complessiva. Tali importi saranno versati in un conto fruttifero di interessi e la somma complessiva verrà investita nell'acquisto di azioni UniCredit (azioni "acquistate"). Durante il periodo di accumulo i partecipanti potranno uscire dal programma (rientrando in possesso delle somme versate), solo in speciali circostanze ammesse dal Piano (ad esempio in caso di dimissioni, morte, malattia, disabilità);
- **Azione "a sconto":** al termine del periodo di accumulo (gennaio 2010), ciascun partecipante riceverà un'azione gratuita ogni 20 acquistate; tutte le azioni acquisite (azioni "acquistate" e azioni a "sconto") saranno soggette a divieto di alienazione per i successivi tre anni, durante i quali il dividendo maturerà a favore dei partecipanti;
- **Azione "in abbinamento":** inoltre, sempre al termine del periodo di accumulo, il partecipante riceverà un'ulteriore azione gratuita ogni 5 acquistate; anche tale azione gratuita sarà soggetta a divieto di alienazione per i successivi tre anni ma, a differenza dell'azione "a sconto", il partecipante ne perderà la titolarità laddove cessi di essere dipendente di una società del Gruppo UniCredit durante il periodo di vincolo triennale salvo il caso di cessazione dal servizio per ragioni ammesse dal Piano (ad esempio in caso di morte, malattia, disabilità, pensionamento);

- **Periodo di vincolo:** durante il periodo di vincolo (dal gennaio 2010 al gennaio 2013) i partecipanti potranno uscire dal programma (alienando le azioni "acquistate") solo in speciali circostanze ammesse dal Piano (ad esempio in caso di morte, malattia, disabilità, acquisto prima casa), ma perderanno le azioni "in abbinamento";
- **Regime fiscale e di contribuzione previdenziale:** Il regime fiscale e di contribuzione previdenziale applicato sarà coerente con la normativa vigente nel paese di residenza fiscale di ciascun dipendente ed, in particolare, in Italia il piano rispetta le condizioni necessarie per l'assoggettamento a fiscalità agevolata, nei limiti previsti dalla normativa, prevista per i piani di azionariato diffuso (art. 51 TUIR).

Milano, 10 aprile 2008

Delegazione Trattante
FABI
UniCredit Group