



Segreterie di Coordinamento e Segreterie di Gruppo

INTESA  SANPAOLO

E-mail segreteria@fabintesasanpaolo.it

www.fabintesasanpaolo.it

c/o FABI Milano Via Torino 21 tel. 02.89012885 fax. 02.89012948

c/o FABI Torino Via Guarini 4 tel. 011.5611153 fax 011.540096

VALUTAZIONE PROFESSIONALE 2007

Il risultato delle valutazioni per l'anno 2007 è stato fortemente inficiato da un sistema introdotto unilateralmente dall'azienda che misura i risultati ottenuti nel corso dell'anno, pesando tali risultati in modo diversificato tra i ruoli ricoperti. Calcolando poi in automatico la media tra il giudizio sulla qualità della prestazione resa e il livello di obiettivi raggiunti.

Il valutatore in alcun modo poteva modificare il livello dei risultati raggiunti. La definizione di obiettivi troppo sfidanti e il peso assegnato al raggiungimento dei medesimi, soprattutto per i quadri direttivi e i responsabili, ha determinato un esito veramente inaccettabile.

Le OO.SS. intervenute con la banca nel mese di marzo hanno raccolto l'impegno della banca a:

- non considerare le ricadute provocate da un giudizio inficiato dal mancato raggiungimento degli obiettivi sulle previsioni di contratto;
- sarà quindi salvaguardato il premio aziendale, il premio di rendimento extra standard e il percorso di carriera, fatto salvo che la valutazione della sola **"prestazione/comportamenti"** sia superiore a 2.
- per il 2008, attenuare il peso dei **risultati** alla percentuale unica per tutto il personale del 30%, è stata quindi eliminata la percentuale del 50% per i Quadri Direttivi e del 70% per i Responsabili

Il sistema incentivante non ha funzionato sostanzialmente per due ragioni: l'andamento del mercato e l'eccessivo livello degli obiettivi definiti unilateralmente da controparte dimostrando che non ha alcuna intenzione, a nostro parere, di trasformare il sistema incensante in salario collettivo, ma benefit per pochi. E' bene che tutti si torni a rivalutare **accordi collettivi** per la distribuzione della produttività come il VAP e per la remunerazione del merito come i percorsi professionali e relativi inquadramenti, nonché le promozioni. Solo in questo modo si potranno garantire salari costanti senza rischi di assorbimento e di non erogazioni per fattori non dipendenti dal lavoro svolto.

Ad esito dei colloqui in corso in questi giorni per la consegna dell'intera scheda di valutazione coloro che considerassero il giudizio complessivo professionale non rispondente all'effettiva prestazione resa, potranno entro 15 giorni dalla comunicazione presentare ricorso ai sensi dell'art. 66 del CCNL.

ALLEGHIAMO ALLA PRESENTE IL MODULO PER PRESENTARE RICORSI A NORMA DELL'ART. 66 DEL CCNL/07.

Milano, 6 maggio 2008

La Segreteria

RICORSO CONTRO IL GIUDIZIO PROFESSIONALE DEL 2007

Spettabile

Intesa Sanpaolo

Direzione.....

Filiale.....

Area.....

Oggetto: ricorso contro giudizio professionale.

Il sottoscritto..... matricola.....

in servizio presso la Filiale / Direzione / Ufficio / Area.....

presenta ricorso avverso il complessivo giudizio professionale in quanto non rispondente alla prestazione svolta, a norma dell'articolo 66 del CCNL/2007.

Il sottoscritto sarà assistito dal Rappresentante Sindacale FABI.....

Data,

firma