

**Gruppo Antonveneta**  
**Banca Antonveneta – Interbanca – AAA Bank**



## **COMUNICATO AI LAVORATORI**

E' ripreso in data odierna il confronto tra OO.SS. e l'Azienda in merito alla procedura art. 14 CCNL sulle ricadute rivenienti dal processo di migrazione informatica.

Le scriventi Organizzazioni Sindacali hanno rassegnato all'Azienda, alla luce del verbale dell'incontro precedente, le seguenti considerazioni:

**inquadramenti** – richiesta delle specifiche declaratorie professionali delle nuove figure emergenti con correlati inquadramenti coerenti con il vigente CIA;

**mobilità territoriale** – richiesta di specifico accordo in linea con quanto già concordato nei precedenti accordi di ristrutturazione;

**mobilità funzionale** – richiesta di specifici percorsi sia di allineamento al nuovo ruolo sia formativi;

**percorsi professionali in itinere** – richiesta di specifico accordo in linea con quanto già concordato nei precedenti accordi di ristrutturazione;

**distacchi** - richiesta di specifico accordo in materia di distacchi del personale in coerenza con le previsioni contrattuali.

L'Azienda si è riservata di presentare una bozza di accordo sulle materie sopra citate la prossima settimana, aggiornandoci così al giorno 21 maggio per la prosecuzione del confronto.

L'Azienda ci ha anche consegnato un parere legale in merito alla conformità del sistema incentivante rispetto alla direttiva MIFID e Compliance, comunicandoci che non sono in grado di poter creare un criterio oggettivo e trasparente per tutto il personale.

Permangono tutte le nostre perplessità sull'impianto complessivo perchè destinato unicamente ai colleghi della rete; riteniamo che questo sistema non possa essere coerente con le previsioni contrattuali in quanto non coinvolge tutto il Personale.

***Le Segreterie Centrali***

Padova 07 maggio 2008

***Visita il sito [www.oossbapv.it](http://www.oossbapv.it)***