
FEDERAZIONE **AUTONOMA** **BANCARI** **ITALIANI**



Ai
Sindacati Autonomi Bancari
F.A.B.I.

LORO SEDI

PROTOCOLLO: **1457 – EG/ff**

ROMA, LI **15 maggio 2008**

OGGETTO:

Si è tenuto il 23 aprile u.s. presso l'ABI il previsto incontro della Commissione sul Testo Coordinato del CCNL, che ha il delicato compito di integrare l'Accordo di rinnovo dell'8 dicembre 2007 con il testo precedente, modificando nel contempo alcune parti del contratto per adeguarlo alle normative di legge attuali.

Nel corso dell'incontro sono emerse posizioni diverse con l'ABI sui seguenti temi:

- **Contratti di lavoro a tempo determinato:** l'ABI intende utilizzare la c.d. deroga assistita sul termine massimo di tali contratti, previsto dal DL 247/2007, per 36 mesi. Tale richiesta è maturata dal recente Accordo intervenuto tra CGIL CISL UIL e Confindustria, che ha dato la possibilità di proroga di tale periodo di ulteriori otto mesi;
- **Commissione Nazionale Salute e Sicurezza:** secondo l'ABI questa commissione, prevista nel CCNL 2005, ha già esaurito il suo compito di monitoraggio sulla situazione nel settore, mentre per noi restano invece del tutto aperte le note questioni in tema di rischio rapina, sia per la prevenzione degli atti criminosi che per le ricadute psicologiche sui colleghi. La posizione delle OO.SS. è quella di mantenere la commissione, ed anzi di potenziarla, anche per applicare nel settore il nuovo Testo Unico sulla Sicurezza approvato il 7 marzo u.s.;
- **Nuova base di calcolo dello straordinario:** l'ABI ha esteso la nuova base di calcolo, più bassa del 19-20% circa, anche al calcolo del lavoro supplementare effettuato dai lavoratori / lavoratrici a part time; per contro le OOSS hanno mantenuto la loro interpretazione, per la quale l'Accordo dell'8 dicembre si riferiva solo al lavoro straordinario, senza modifiche della paga oraria. La situazione è peraltro complicata dal fatto che non esiste nel CCNL una definizione univoca sulla metodologia di calcolo della paga oraria.

L'ABI ha accettato, a conferma delle intese del 19 dicembre 2007, di modificare l'art. 76, estendendo anche ai QD di 1° livello promossi direttamente al 3° livello l'assegno riassorbibile di 3.000 €.

Sono state risolte anche alcune questioni di minore importanza, soprattutto per il recepimento delle norme di legge. E' stato mantenuto l'istituto della leva militare, attualmente sospesa ma non abrogata dal legislatore, soprattutto per le implicazioni di carattere economico che contiene l'art. 52.

Nella giornata del 7 maggio si è inoltre riunita l'Intersindacale Nazionale per esaminare la situazione delle Commissioni previste dal rinnovo del CCNL, per approfondire le conoscenze tecniche sulla costruzione dei premi di produttività e sull'applicazione nei sistemi incentivanti delle norme MIFID e Compliance. Per questi due ultimi temi, e sulla metodologia di calcolo dei premi è stato deciso di diffondere entro breve tempo alle strutture aziendali e di gruppo un opuscolo contenente alcuni suggerimenti ed approfondimenti utili alle trattative.

Cordiali saluti.

LA SEGRETERIA NAZIONALE
  