



AREA MILANO PROVINCIA

NUOVI ASSUNTI: I PRIMI RISULTATI DELLA NOSTRA SEMESTRALE

L'8 di maggio, alla vigilia della migrazione procedurale, **passaggio che sta portando ulteriori difficoltà e maggiori carichi di lavoro per tutti i colleghi**, si è tenuto l'incontro di semestrale per la nostra Area.

L'Azienda ha risposto alle richieste in merito a organici, ambiente e sicurezza, preparate con Voi colleghi a dicembre tramite il questionario, e presentate alla Delegazione Aziendale il 15 febbraio e il 18 marzo.

Anche in questa fase sarà importante la Vostra collaborazione per verificare insieme che tutti gli impegni che l'Area ha assunto siano rispettati al più presto.

L'Azienda ha consegnato i seguenti dati:

Organici:

Al 31/12/2007 l'organico di Area si componeva di 3.471 persone:

	DIR	QD3 e 4	QD1 e 2	A3L3 e 4	A3L1 e 2	Altri	Totale
Totale	12	369	869	1.450	624	147	3.471
di cui Uomini	12	272	404	550	230	64	1.532
di cui Donne	0	97	465	900	394	83	1.939

Come sempre, purtroppo, bisogna notare (oltre alla scandalosa assenza di donne tra i dirigenti) come a fronte di una platea femminile del 55,86%, se le donne sono il 62,07% degli inquadramenti A3 L3 L4 e reggono ancora un 53,5% di QD1 QD2, crollano al 26,29% nei ruoli di QD3 QD4...alla faccia dell'azienda delle pari opportunità.

Nel 2007 ci sono stati 233 esodi/pensionamenti e 68 dimissioni. Dall'Area Milano Provincia sono uscite verso altre Aree/strutture 52 persone. Nei primi quattro mesi del 2008 i dimissionari sono stati 25 e i pensionati 5.

Nel 2007 sono stati inseriti 63 neoassunti di cui: 25 apprendisti, 29 Tempi Determinati, 5 Tempi indeterminati e 4 cessioni di contratti (da altre società). Sono entrate da altre Aree 29 risorse. Nei primi quattro mesi del 2008 sono stati assunti 42 apprendisti, 17 Tempi Determinati, 4 Tempi indeterminati e 2 cessioni contratto.

Le OO.SS hanno sottolineato come la strutturale carenza di organico di tutta l'Area sia ormai a livelli insostenibili, tanto più alla vigilia delle nuove uscite per esodo.

L'Area, raccogliendo le nostre continue richieste per coprire le emergenze, si è impegnata a sollecitare l'inserimento di circa 55 persone:

- 10 a copertura di assunzioni già deliberate nel 2007
- 30 nuove assunzioni
- 10 colleghi in riconversione professionale, provenienti da società del Gruppo

- 5 persone in riconversione da altri Enti Centrali.

Le OO.SS. hanno chiesto anche la conferma a tempo indeterminato per i colleghi a cui scadrà il secondo periodo a Tempo Determinato.

Abbiamo inoltre richiesto di avere i dati di organico disaggregati per filiale. Le funzioni centrali dell'Azienda hanno ribadito la propria indisponibilità, interpretando in modo rigido e notarile l'accordo sulle Relazioni Sindacali decentrate.

Dobbiamo sottolineare comunque la disponibilità dell'Area a fornire dati aggiornati al 30 di aprile e ulteriori informazioni in merito agli organici, dando il corretto valore alla fase di confronto decentrato tra le parti. Importante è stato, altresì, l'impegno diretto del Capo Area e del Responsabile del Personale per i nuovi inserimenti di personale.

Apprendisti:

17 dei 35 che hanno maturato i due anni di anzianità al primo trimestre 2008 sono stati assunti a tempo indeterminato.

Promozioni:

gli avanzamenti di carriera nel 2007 sono stati

- 18 a QD3 e 4 (di cui 5 donne)
- 67 a QD1 e 2 (di cui 37 donne)
- 126 a 3A4L e 3L (di cui 83 donne)
- 34 a 3A2L e 1L (di cui 20 donne)
- 3 di cui 2 donne per le altre figure professionali.

Part Time:

erano 645 di cui 464 orizzontali, 24 verticali e 157 misti. Nel 2007 sono state accolte 39 nuove richieste, ne sono rimaste in sospeso 48.

Sottolineiamo positivamente l'accoglimento nei primi 4 mesi del 2008 di ulteriori 27 nuove domande di part-time. *Abbiamo però richiesto con forza la corretta applicazione dell'accordo sul part time che prevede anche la possibilità di concessioni a tempo indeterminato e la quantificazione delle nuove domande di P.T pervenute negli ultimi 4 mesi.*

Trasferimenti:

lo scorso anno sono state accolte 34 domande di trasferimento su richiesta dei colleghi (*solo il 13% circa delle 270 in essere nel 2007*)

Nello stesso periodo ci sono stati 373 trasferimenti all'interno dell'Area, di cui 25 in accoglimento delle domande dei colleghi. I trasferimenti verso altre Aree e Strutture centrali sono stati 52 (di cui 9 accoglimenti di domande). Nei primi 4 mesi del 2008 le domande accolte sono state 21.

In attesa della nuova circolare sui trasferimenti a richiesta, abbiamo sottolineato la necessità di una più attenta gestione del personale accogliendo prioritariamente le domande di trasferimento dei colleghi che rimangono ancora numerose (non sappiamo inoltre quanto siano cresciute fino ad aprile 2008).

Formazione:

ha coinvolto 2.742 colleghi (di cui 1.544 donne), per 37.450 giornate/uomo.

Riteniamo che questo dato (quasi 11 giornate medie per ogni addetto dell'Area; circa 14 giornate medie per ogni partecipante...) sia falsato da criteri di imputazione che non conosciamo e che non ci sembrano corretti.

In merito alla formazione le OO.SS. riconoscono l'impegno dell'Area (sviluppo di un corso di formazione sperimentale "Vivaio Small Business", che coinvolgerà fra qualche mese 23 colleghi; pianificazione dei corsi per la sicurezza antirapina) e auspicano una estensione della formazione specifica in aula.

Straordinario:

le ore effettuate nel 2007 sono state 32,6 per ogni collega delle aree professionali, pari al lavoro annuo di circa 44 risorse.

Ferie:

i giorni medi residui al 31/12/2007 per addetto sono 12,5; le ex festività non godute (pagate) sono state 1,2; il residuo della banca ore da recuperare è pari a 16,3 ore procapite

Razionalizzazione della rete:

è stata comunicato che il 20/9/2008 sarà la data di accorpamento delle seguenti filiali:

- Abbiategrasso (ex Sanpaolo su ex BAV, team imprese traslocherà su altra filiale)
- Villasanta (ex Intesa su ex Sanpaolo)
- Burago (ex Intesa su ex Sanpaolo)
- Cusano Milanino (ex Sanpaolo su Intesa)
- Meda (ex Sanpaolo. su ex Intesa)
- Seregno (ex Sanpaolo su ex Comit)
- Monza (ex Sanpaolo su ex Intesa)
- Sesto S.G. (ex Carisbo su ex Intesa V.le Casiraghi)
- Basiano (ex Intesa su ex Sanpaolo)

Le OO.SS. hanno rimarcato le difficoltà che vivono i colleghi di quelle realtà, alcune delle quali con Direttore condiviso non in maniera ufficiale (si attende la pubblicazione dell'ordine di servizio) suggerendo di intervenire al più presto nei casi più gravi, ad esempio per le filiali che sono anche senza Gestore Small Business.

Per Giussano (ex Sanpaolo su ex Intesa) l'accorpamento dovrà avvenire al più presto per motivi di sicurezza e i gravi disagi che stanno vivendo le lavoratrici e i lavoratori.

Sulla piazza di Monza, oltre all'accorpamento delle due Filiali di Via Cavallotti, sono previste per il 30 giugno 2008 le nuove aperture della Filiale retail di Via Borgazzi (con 6/7 risorse) e della filiale presso il nuovo centro commerciale Auchan (filiale che lavorerà su tre turni).

L'Area si è resa disponibile ad un confronto specifico per quanto riguarda l'accentramento estero e la verifica dei carichi di lavoro rimasti in rete.

Riporteremo i dettagli delle risposte aziendali sia sugli organici delle filiali che rispetto al capitolo Sicurezza e Condizioni Igienico Ambientali in un comunicato specifico.

Sesto S.G., 19 maggio 2008

Le OO.SS. di Intesa SanPaolo Spa
Area Milano Provincia