
FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI



Ai
**Sindacati Autonomi Bancari
F.A.B.I.**

LORO SEDI

PROTOCOLLO: **1485/G700-VP/mm**

ROMA, LI **22 maggio 2008**

OGGETTO

Comunicato alle strutture

**FIRMATO IL CCNL DEL PERSONALE DIRETTIVO
delle BANCHE DI CREDITO COOPERATIVO**

Oggi, presso la sede di Federcasse a Roma, è stato raggiunto l'accordo per il rinnovo del C.C.N.L. dei dirigenti delle Banche di Credito cooperativo.

Al tavolo erano presenti tutte le OO.SS.; per la Fabi il Segretario Nazionale Valerio Poloni, e per l'Esecutivo Pedoth, Mazzucchi, Violini, Bruschini, Panico e Mollica in qualità di dirigente del settore.

L'odierno accordo di rinnovo segue quello per i dirigenti sottoscritto in sede ABI e che, ricordiamo, per le tabelle economiche non si diversifica, ma si distingue per la valorizzazione che la peculiare figura del Dirigente riveste nel nostro specifico settore.

Le specificità proprie della cultura bancaria cooperativa mutualistica trovano concretezza in alcune norme rinnovate del presente contratto.

La formazione mirata a garantire l'aggiornamento professionale del dirigente e la valorizzazione del confronto professionale, che si terrà a livello territoriale, sono elementi di forte novità inseriti nella presente ipotesi di accordo.

Particolare attenzione viene rivolta al personale non ancora inquadrato nel ruolo dirigenziale individuando iniziative formative che ne possano favorire il passaggio al nuovo incarico.

Anche il livello territoriale viene valorizzato grazie all'impegno delle parti di formalizzare, con un verbale, gli incontri sulle materie quali gli inquadramenti; il premio annuale, la formazione e aggiornamento professionale, ecc.

Dopo una trattativa serrata, si è raggiunta finalmente un'intesa su tutti i capitoli presenti in piattaforma di cui riportiamo una sintesi.

.....

ASPETTI NORMATIVI

Durata del contratto

Il contratto decorre dal 1° gennaio 2008 e scadrà, sia per la parte economica che per quella normativa, il 31 dicembre 2010; la piattaforma per il rinnovo potrà essere presentata dalle OOSS, sei mesi prima della scadenza.

Sistema delle relazioni sindacali

Gli incontri presso le singole federazioni regionali, già previsti dal precedente contratto, sono stati implementati, sia nelle materie oggetto di confronto, sia nella possibilità che i risultati di questi incontri siano formalizzati in un apposito verbale.

E' uno strumento importante per analizzare le specifiche necessità locali della categoria dei dirigenti e per ricercare delle soluzioni.

Formazione e aggiornamento professionale

La formazione e l'aggiornamento professionale del Dirigente sono strumenti fondamentali, per conseguire gli obiettivi statutari mutualistici e per valorizzare l'identità del Credito Cooperativo.

Allo scopo di valorizzare adeguatamente la materia è previsto:

- il coinvolgimento diretto, a livello locale, dei Dirigenti nella predisposizione delle iniziative formative;
- il coinvolgimento nella formazione anche del personale prossimo al ruolo dirigenziale;
- una formazione specifica per i dirigenti che provengono all'esterno del Credito Cooperativo;
- una particolare formazione in caso di lunghe assenza per malattia o infortunio;
- l'istituzione di un osservatorio paritetico nazionale per la formazione dei dirigenti.

Assicurazioni infortuni

I massimali di assicurazione previsti in caso di infortunio derivante dall'attività professionale ed extra professionale sono stati incrementati a partire dal 1° gennaio 2009 nella seguente misura:

- per morte €150.000
- per invalidità permanente €200.000.

Altre modifiche

- In tema di missioni, al fine del riconoscimento della diaria, si considerano anche quelle a cavallo di due mesi;
- Inserita la possibilità di ottenere l'aspettativa non retribuita per assistenza del figlio tra tre e otto anni, che sia affetto da patologie di particolare gravità;
- In materia di malattia e infortunio, è stato previsto il diritto del lavoratore di conoscere la sua posizione in materia di periodo di compenso;
- È prevista l'attivazione di una commissione nazionale di studio in materia di sicurezza sul lavoro;
- Infine, le Parti si sono impegnate ad incontrarsi entro 60 giorni per analizzare le modifiche legislative intervenute per effetto del protocollo sul Welfare del 23 Luglio 2007.

ASPETTI ECONOMICI

Gli adeguamenti del CCNL saranno applicati nel triennio con otto decorrenze, la prima del 4,83% a partire dal 1.01.2008.

- Lo **stipendio** aumenta a regime del 11% di cui,
- 3,83% adeguamento inflattivo biennio 2006.07,
 - 4,70% inflazione programmata triennio 2008 – 2010,
 - 1,00% di ulteriore aumento a partire dal 01.01.2008,
 - 1,00% di ulteriore aumento a partire dal 01.10.2009,
 - 0,47% trascinalenti ed altre rettifiche.

Gli **importi ad personam** che derivano dalla ristrutturazione tabellare del 19.02.2002 aumentano nella stessa misura prevista per l'ex premio di rendimento nel contratto dei Quadri Direttivi e le aree professionali (11,29% a regime).

Gli **scatti di anzianità** e l'importo **ex ristrutturazione tabellare** sono aumentati del 10%.

Rimangono inalterate tutte le indennità previste dal CCNL.

Una tantum

Viene riconosciuto, a copertura del periodo 1° gennaio 2006 – 31 dicembre 2007, un importo **“una tantum” del 4,90%**, che costituisce base per la contribuzione AGO, per il TFR e per le tabelle future, ma non viene computato nella previdenza complementare. Nell'importo dell'una tantum sono stati anche considerati gli scatti di anzianità e l'ex ristrutturazione tabellare.

L'una tantum spetta pro quota per il periodo lavorato:

- ai lavoratori in servizio al 1 gennaio 2008 (data di decorrenza) assunti nel periodo di riferimento (2006/2007),
- ai lavoratori cessati che sono andati in pensione senza incentivi.

Quindi non riceveranno l'una tantum gli esodi incentivati, gli esodati nel Fondo, e quelli che hanno lasciato il lavoro prima del 1° gennaio 2008.

Previdenza integrativa

Con decorrenza 1° gennaio 2008, è stato aumentato il contributo aziendale alla previdenza complementare del 0,45% e quindi la contribuzione passa al 4,45%. Inoltre, è stata concordata la garanzia che, in caso di passaggio a dirigente dalla categoria dei quadri direttivi, l'importo del versamento aziendale deve essere almeno equivalente.

Assistenza sanitaria integrativa

A decorrere dal 1 gennaio 2008, l'assistenza sanitaria integrativa verrà implementata con una copertura assicurativa Long Term Care (stato di non autosufficienza) attraverso un contributo dello 0,15% a carico delle aziende e dello 0,05% a carico dei lavoratori alla Cassa Mutua.

Sistema incentivante

Gli obiettivi individuati nel sistema incentivante devono rispondere anche a requisiti di qualità, ed essere coerenti con i principi contenuti nella MIFID e con le disposizioni di Vigilanza in tema di Compliance.

Inoltre, è stata inserita una raccomandazione che per le “campagne prodotto” si faccia riferimento ai medesimi principi adottati per i sistemi incentivanti.

.....

In conclusione, esprimiamo soddisfazione per la firma di quest'accordo, il quale consente di migliorare i risultati già raggiunti in sede ABI nella consapevolezza di aver valorizzato la specificità del dirigente delle nostre Banche di Credito Cooperativo.

Il confronto proseguirà, ora, nelle specifiche commissioni che si insedieranno dopo la firma del presente accordo.

Roma, 22 maggio 2008

Esecutivo Nazionale B.C.C.

LA SEGRETERIA NAZIONALE