



Cronaca di una verifica difficile

Ieri è iniziata la verifica dell'importo del Premio Aziendale 2008.

In apertura la delegazione aziendale ha confermato l'impostazione dei propri conteggi con argomentazioni deboli che le OO.SS. hanno prontamente smontato citando anche la relazione di Bilancio del Banco.

Infatti la stessa tipologia delle partite che l'azienda vorrebbe decurtare per il 2008 era presente anche nel precedente bilancio e ha concorso alla definizione del premio 2007. Pertanto questo rende insostenibile la posizione aziendale che mira a diminuire di circa 300 Euro il premio medio, che quest'anno si avvicina ai 3.000 Euro.

La verifica è proseguita sugli obiettivi e, nonostante i risultati eccezionali raggiunti nel corso del 2007 grazie all'impegno profuso dai lavoratori riconosciuto pubblicamente dal Presidente e dal Direttore Generale, non si è raggiunto con nostro disappunto un accordo.

La delegazione aziendale ha preso atto delle argomentazioni sindacali e ha dichiarato di aver necessità di portare, con orientamento favorevole, la questione al Consiglio di Amministrazione.

Ancora una volta emerge che in questa azienda l'applicazione dei contratti è un optional: c'è bisogno del Consiglio di Amministrazione per "ratificare la ratifica della ratifica" dei contratti.

Il prossimo incontro si terrà il 16 giugno e fin d'ora si deve sapere che le OO.SS. non intendono fare sconti a nessuno e vigileranno perché il contratto venga pienamente applicato.

Sassari, 27 maggio 2008