

1948-2008 / 60 anni



WEEKLY

RACCOLTA DELLE INFORMATIVE, PROPOSTE ED ACCORDI
Dal 3 al 6 giugno 2008

Foglio per informare e confrontarsi con i lavoratori e le lavoratrici sui temi in discussione.

A cura delle Segreterie FABI

INTESA  SANPAOLO

www.fabintesasanpaolo.it

email: segreteria@fabintesasanpaolo.it

3 giugno 2008

PREMIO AZIENDALE 2008 - 2009

L'accordo recentemente sottoscritto prevede che entro il mese di settembre si debbano concordare unitariamente per ciascuna delle società indicate nell'accordo indicatori di bilancio che hanno lo scopo di rilevare variazioni di produttività ed efficienza. Tali variazioni opportunamente valorizzate e ponderate avranno il compito di variare la quota base definita nell'accordo.

Tali indicatori misureranno le variazioni del bilancio consolidato e di quello di ciascuna società/banca del gruppo.

Quota base di riferimento per 3° Area Professionale 3° Livello pari a €1.940 per le seguenti banche e società.

QD4L 3.343
QD3L 2.832
QD2L 2.528
QD1L 2.378
3A4L 2.086
3A3L 1.940
3A2L 1.831
3A1L 1.735
2A3L 1.630
2A2L 1.568
2A1L 1.525
A1G 1.459
AA1 1.420

- _ Intesa Sanpaolo
- _ Banca dell'Adriatico
- _ Banco di Napoli
- _ Cassa di risparmio di Padova e Rovigo
- _ Cassa di risparmio di Venezia
- _ Cassa di risparmio del Friuli V.G.
- _ Cassa di risparmio in Bologna
- _ Cassa dei risparmi di Forlì e della Romagna
- _ Holding Casse del Centro
- _ Cassa di Risparmio di Fano
- _ Cassa di risparmio di Città di Castello

- _ Cassa di risparmio di Rieti
- _ Cassa di risparmio di Spoleto
- _ Cassa di risparmio di Terni e Narni
- _ Cassa di risparmio di Foligno
- _ Cassa di risparmio della provincia di Viterbo
- _ Cassa di risparmio di Ascoli Piceno
- _ Intesa Sanpaolo Private Banking
- _ Mediocredito Italiano
- _ Mediofactoring
- _ Leasint
- _ Banca Imi
- _ Banca Innovazione Infrastrutture e Sviluppo
- ex Gruppo CR Firenze

Banca di Trento e Bolzano con gradualità dovrà adeguarsi ai livelli base del gruppo (2008 a3l3 quota fissa 100 + 900 euro variabile), Banca CIS nel 2008 pur adeguandosi alla base, il premio sarà riparametrato con una quota fissa di 700 euro + 1240 variabile per a3l3.

Annualmente dopo la chiusura dei bilanci ci sarà un incontro a livello di Gruppo e aziendale per la verifica degli effetti dell'accordo.

6 GIUGNO 2008

NUOVO FONDO ESUBERI

Il prossimo 9 giugno le Segreterie Generali incontreranno, come previsto, i vertici di Intesa Sanpaolo a Roma per verificare la percorribilità di un nuovo accordo sugli esodi.

Come è noto, controparte antepone l'esigenza esodare prioritariamente coloro che hanno maturato il diritto al trattamento di pensione pur promettendo interventi nei casi socialmente più deboli.

Sarà inoltre esaminato il possibile esodo di circa 2000 persone che hanno inviato la domanda a fronte dell'accordo del 1 agosto 2007 nonché la parte di esuberanti che deriva dall'integrazione nel Gruppo di CR Firenze.

Di esodi si potrà parlare solo se saranno accompagnati da sufficienti assunzioni di riequilibrio per quelle funzioni da sempre scoperte, soprattutto sulla rete la quale da una parte si trova a fronteggiare una pesante fase di apprendimento di nuove procedure che, in alcuni casi, non coprono ancora per intero le funzioni precedenti, dall'altra si è in presenza di una forte e generale carenza di organico (front office – gestori).

L'esito dell'incontro definirà o meno le linee su cui basare l'eventuale accordo aziendale.

GIOVEDÌ 12 GIUGNO INCONTRO SU:

- **NUOVO ASSETTO ORGANIZZATIVO DIREZIONE OPERATION FINANZA**
- **SISTEMA VALUTAZIONE DEL PERSONALE ANNO 2008 - MODIFICHE**