



ALLE STRUTTURE TERRITORIALI ALLE STRUTTURE AZIENDALI

OGGETTO: Detassazione dei premi aziendali

Nella seduta del Consiglio dei Ministri del 21 Maggio u.s. è stato varato il D.L. 93/2008 *“Disposizioni urgenti per salvaguardare il potere d’acquisto delle famiglie”*

Tale Decreto, entrato in vigore il 29 Maggio, all’art.2 prevede, fra l’altro, che, per i redditi da lavoro dipendente privato che nell’anno 2007 siano stati pari o inferiori a 30.000 Euro lordi, gli emolumenti corrisposti in sede aziendale nel secondo semestre 2008 a titolo di:

- *lavoro straordinario effettuato nel periodo suddetto;*
- *lavoro supplementare effettuato nel periodo suddetto in riferimento a contratti part time;*
- *erogazioni collegate ad elementi legati all’andamento produttivo ed economico dell’impresa:*

siano soggetti ad una imposta sostitutiva dell’IRPEF e relative addizionali regionali e comunali nella misura del 10% entro il limite di 3,000 Euro lordi.

Tale previsione che si potrebbe sicuramente applicare ai Premi di Produttività Aziendale relativi all’anno 2007, ove si concordasse con le Banche e le Assicurazioni e tutte le altre imprese che fanno riferimento alle nostre categorie, di erogarli nel secondo semestre 2008, *permetterebbe a circa 70.000 lavoratori a reddito più basso del nostro settore di godere di uno sgravio fiscale quantificabile nell’ordine di 400 Euro medi.*

Unicredit e Banca Intesa hanno già provveduto a spostare all’inizio di Luglio i pagamenti del VAP 2007.

Pare ovvio che ove tale opportunità voglia essere perseguita, ferma la possibilità legale del singolo di non aderire al beneficio, le Strutture dovranno immediatamente intrattenere le Aziende per gli appositi provvedimenti, tenuto conto dei tempi tecnici di preparazione degli emolumenti.

Per maggiore chiarezza va ricordato che lo spostamento del beneficio riguarda solo una fascia di lavoratori; che questa agevolazione fiscale determina variazioni considerevoli sui netti delle scale parametriche utilizzate; che essa è però norma di legge ed è quindi impossibile far finta che non esista.

Per completezza d'informazione ricordiamo che le provvidenze legate a decontribuzione e detassazione dei premi aziendali 2007, contenute nel pacchetto Welfare del passato Governo, da ottenersi secondo le procedure già conosciute (accordo sindacale, deposito all'Inps, precedenza cronologica, capienza dei fondi stanziati) non sono ancora operative.

Quindi in questo preciso momento il salario aziendale non è in alcun modo decontribuito.

Se il loro iter dovesse essere confermato, ci auguriamo in tempi brevi, ci troveremmo di fronte ad una decontribuzione per i lavoratori, simile a quella degli anni passati, congiunta ad una detassazione, valida per tutti, di circa 80 Euro, e ad una decontribuzione per le Aziende, che aldilà dell'inganno della cifra percentuale simile (3%), consentirebbe per il diverso meccanismo utilizzato, risparmi contributivi ben superiori al passato sui Premi Aziendali di produttività.

Nell'attesa di darvi su queste ultime materie notizie più precise vi invitiamo ad operare con urgenza per quanto attiene la prima parte, a segnalare a queste Segreterie eventuali problemi.

Le Segreterie Nazionali

Roma 9 giugno 2009