



FEDERAZIONE AUTONOMA BANCARI ITALIANI
Segreteria di Coordinamento UniCredit Group



info@fabiunicredit.org - www.fabiunicredit.org

PREMIO AZIENDALE 2007

In merito al Premio Aziendale erogazione 2008, relativo all'esercizio anno 2007, vi **riportiamo la tabella con gli importi ed i dettagli operativi concernenti l'opzione, su base volontaria, per destinare a previdenza complementare l'incremento del Premio Aziendale medesimo.**

Ricordiamo come, in data 27 settembre 2007 sia stata raggiunta in Capogruppo un'intesa sugli incrementi economici riguardanti il premio aziendale "a stralcio", valida per tutti i lavoratori e le lavoratrici di UniCredit Group, perimetro Italia.

L'intesa prevede, come già avvenuto lo scorso anno :

- **la possibilità di destinare l'incremento, di cui all'Accordo dello scorso anno (500 € annui sulla figura media) alla Previdenza Complementare, versandolo nella propria posizione individuale** esistente nei diversi fondi Previdenziali del gruppo. In tal caso la cifra sarà ulteriormente **incrementata di 100 Euro riparametrati** (vedi tabella n. 2). Tale opzione è lasciata alla libera scelta individuale. Da rilevare che in questo caso l'intero importo **(600 Euro netti medi riparametrati) non è soggetto a prelievo fiscale o previdenziale** e viene interamente versato al fondo.

Opzione relativa al Premio Aziendale 2007

In relazione al Premio Aziendale, è stata prevista la possibilità di destinare a previdenza complementare la parte relativa all'incremento dello stesso. **L'opzione previdenziale potrà essere esercitata tramite Portale, entro e non oltre il 25 giugno 2008.**

Per esprimere la propria scelta :

dall'home page del portale, scegliere " **gestione risorse** ", successivamente il gadget in alto a sinistra " **Premio Aziendale 2007** " e poi valorizzando " **SI** " nell'apposito riquadro di scelta e confermandola con la password personale, ovvero " **NO** " per chi intenda ricevere la **corresponsione dell'intero premio in busta paga.**

Vi ricordiamo come :

1. **il mancato utilizzo dell'opzione tramite Portale comporti l'automatica corresponsione dell'intero Premio in busta paga;**
2. la scelta "a previdenza" consente di fruire della deducibilità nell'ambito dei limiti previsti dalle norme fiscali **(5.164 € annui);**
3. con tale scelta l'importo dell'incremento maggiorato sarà versato sulla posizione individuale presso i fondi pensione complementare di rispettiva iscrizione.

In via del tutto eccezionale e solo per quest'anno, in ottemperanza e nel rispetto della recente disposizione ministeriale che consente di fruire di benefici fiscali in tema di tassazione di miglior favore rivolta ai redditi sino a 30.000 €, il premio Aziendale verrà pagato con valuta 1 luglio, in luogo del 27 giugno, accreditando il 55% dell'importo lordo del Vap direttamente sul conto corrente stipendio; quanto residua verrà compensato sul cedolino stipendio di luglio.

Tabella 1

INQUADRAMENTO	SCALA PARAMETRALE	VAP 2007
QD4- RC3	280,00%	5703,17
QD4- RC2	280,00%	5548,69
QD4- RC1	280,00%	5393,75
QD4	280,00%	5187,17
QD3	240,00%	4446,15
QD2	172,71%	3199,56
QD1	162,41%	3008,75
figura media	156,54%	2900,00
A3L4	144,00%	2667,69
A3L3	134,00%	2482,43
A3L2	127,00%	2352,75
A3L1	120,00%	2223,07
A2L3	113,00%	2093,39
A2L2	110,00%	2037,82
A2L1	107,00%	1982,24
A1-ind g.nott.	101,84%	1886,65
A1	100,00%	1852,56

Tabella 2

INQUADRAMENTO	SCALA PARAMETRALE	VAP 2007 RISTRUTTURATO	PREVIDENZA
QD4 – RC3	280,00%	4808,83	1073,21
QD4 – RC2	280,00%	4654,35	1073,21
QD4 – RC1	280,00%	4499,41	1073,21
QD4	280,00%	4292,83	1073,21
QD3	240,00%	3679,57	919,89
QD2	172,71%	2647,91	661,98
QD1	162,41%	2490,00	622,50
Figura media	156,54%	2400,00	600,00
A3L4	144,00%	2207,74	551,94
A3L3	134,00%	2054,43	513,61
A3L2	127,00%	1947,11	486,78
A3L1	120,00%	1839,79	459,95
A2L3	113,00%	1732,46	433,12
A2L2	110,00%	1686,47	421,62
A2L1	107,00%	1640,48	410,12
A1-ind g.nott.	101,84%	1561,36	390,34
A1	100,00%	1533,15	383,29

Milano, 10 giugno 2008

Delegazione di Gruppo
FABI
UniCredit Group